



PARTICIPA EN EL PROCESO DE DESIGNACIÓN DE DECANO

FACULTAD DE INGENIERÍA Y ADMINISTRACIÓN

Resolución 366 de 2022 "Por la cual se convoca el proceso de designación de Decanos de la Universidad Nacional de Colombia para el periodo 2022-2024, y se fija el cronograma"

http://www.legal.unal.edu.co/rlunal/home/doc.jsp?d_i=100245

Dirigido a: profesores, estudiantes y egresados

Plancha 1

CRONOGRAMA



JUAN GABRIEL LEÓN HERNÁNDEZ

- Consulta electrónica
Martes 5 de Julio
8:00am - 4:00pm
- Designación de decanos por parte del Consejo Superior Universitario
Martes 23 de agosto

LINK DE CONSULTA:

<https://participa.unal.edu.co/>

UNIVERSIDAD NACIONAL DE COLOMBIA
SEDE PALMIRA
FACULTAD DE INGENIERÍA Y ADMINISTRACIÓN

PROCESO DE DESIGNACIÓN DE DECANOS 2022 - 2024
PLANTEAMIENTOS PARA LA FACULTAD DE INGENIERÍA Y ADMINISTRACIÓN

JUAN GABRIEL LEÓN¹

En este nuevo Plan Global de Desarrollo que viene de ser implementado, la Institución sigue apostándole al propósito nacional de orientar la formación de ciudadanos íntegros, responsables y autónomos, con capacidad de contribuir a la construcción de una nación fortalecida en la conciencia ética hacia nuestro entorno social, cultural y ambiental. Desde mi perspectiva, la Facultad de Ingeniería y Administración de la Sede Palmira debe seguir este mismo esquema de orientación. Nuestras acciones estarán consecuentemente acordes con el propósito de continuar aportando al desarrollo local, regional y nacional sobre la base de nuestras funciones misionales: i) una academia fundamentada en procesos de formación integrales, incluyentes y acordes a las aspiraciones institucionales de la innovación académica; ii) un fortalecimiento de la investigación y la generación de nuevo conocimiento y, iii) un fortalecimiento de la proyección social articulado sobre nuestras capacidades científicas y tecnológicas en respuesta a las necesidades sociales y ambientales, actuales y futuras, de nuestra región y nuestro país en acorde con los adelantos que se tienen con las diferentes alcaldías y secretarías de educación del Valle del Cauca.

Para tal fin, el planteamiento que proponemos para la Facultad está acorde y debidamente articulado sobre los tres cimientos que actualmente rigen los lineamientos de acción institucionales y nacionales:

- Los Objetivos del Desarrollo Sostenible - ODS
- El Plan Estratégico Institucional – PLEI
- El Plan Global de Desarrollo UNAL 2022-2024 - PDG

La integración de los ODS en los lineamientos de acción de la Universidad Nacional de Colombia, al menos de aquellos en los que la Institución está en capacidad de responder, fue la tarea que condujo a lo que hoy conocemos como Plan Estratégico Institucional – PLEI. Una labor que ha sido emprendida desde el 2019 por la actual administración y que actualmente está en revisión por parte de la comunidad académica. Sin embargo,

¹ Ph.D. Ciencias de la Tierra, del Ambiente y el Espacio. MSc. Ciencias del Agua en Ambiente Continental. Ing. Agrícola. Profesor Asociado, D.E. - Departamento de Ingeniería.

bajo su contexto global, dicho plan es conducente a establecer las directrices nacionales de nuestra Institución durante los próximos 15 años. Sobre dichos lineamientos se ha establecido lo que actualmente conocemos como Plan Global de Desarrollo 2022-2024.

A diferencia de administraciones pasadas, el actual PGD está fundamentado en una mirada integradora del nivel nacional sobre una propuesta que han denominado Programas Intersedes. Tal iniciativa articula sobre el desarrollo de lo que se conoce actualmente como los Proyectos Madre (proyectos de nivel nacional integradores de necesidades de todas las sedes para todas las sedes) y los proyectos focales (proyectos que responden a necesidades individuales de las sedes). La información relacionada con los Proyectos Madre puede ser consultada en los documentos del PGD nacional disponibles en el sitio web institucional. Particularmente, para efectos de esta propuesta, nos concentraremos en mencionar los cuatro ejes estratégicos sobre los cuales se fundamentan dichos proyectos madre y sus programas asociados. La organización de ejes estratégicos y programas son el resultado de todas esas iniciativas, necesidades y anhelos que fueron construidos en los claustros y colegiaturas que tuvieron lugar de durante el segundo semestre 2021 y en los cuales todos ustedes, como miembros de la comunidad universitaria, hicieron sus aportes:

1. Eje 1: Construcción de Nación y paz sostenible desde los territorios.
 - Cultura y construcción de Paz.
 - Ecosistema UNAL de campus y campus sustentables
2. Eje 2: Liderazgo académico nacional en un entorno global.
 - Ecosistema de liderazgo público
 - Internacionalización y apuestas por el Sur.
3. Eje 3: Armonización de las funciones misionales para la formación integral.
 - Aprendizaje colaborativo, transformación pedagógica y desarrollo curricular
 - Armonización de las funciones misionales para la gestión del conocimiento.
 - Bienestar universitario. Bien ser y buen vivir.
4. Eje 4: Universidad autónoma y sostenible.
 - Sistema de Planeación y sostenibilidad financiera UNAL.

- Gestión académica, administrativa, ambiental y del talento humano.
- Gestión integral del dato de la información y comunicación institucional.

En nuestro planteamiento para la Facultad y en concordancia con las instancias de sede y nivel central, nos comprometeremos a trabajar en la propuesta y ejecución de acciones específicas que conlleven, individual o colectivamente, al cumplimiento de los objetivos de los proyectos madre que estemos en capacidad de apoyar; así como de los proyectos focales que nuestra actual administración de Sede ha trazado para este PGD. Tales iniciativas pueden ser sintetizadas de la siguiente manera:

I. Cultura y construcción de paz.

Daremos continuidad a nuestros proyectos de desarrollo de nodos estratégicos a nivel regional, en particular, los nodos de la Universidad Nacional de Colombia Sede Palmira que ya comienzan a consolidarse en los municipios de Cali y Candelaria. Serán estas nuestras principales apuestas externas al campus en términos de transferencias regionales académicas, de innovación social y de educación continua. Asimismo, seguiremos avanzando con nuestra iniciativa institucional del Centro de Innovación y Desarrollo Tecnológico Agua, Territorio y Paz de la Universidad Nacional de Colombia Sede Palmira. Seguiremos adelante con esta gestión tanto a nivel municipal como a nivel departamental para la consecución de los recursos que requerimos para la realización física de este proyecto y nos permita dar, de forma organizada, soluciones a los retos y problemáticas del territorio guardando relación con el desarrollo sostenible y la construcción de paz regional.

II. Ecosistema y liderazgo público.

En ese proceso de hacer presencia regional buscaremos la forma de posicionarnos en escenarios claros de toma de decisión regionales en sectores públicos y privados sobre los que estemos en capacidad de participar. De la mano con nuestros egresados haremos lo posible por fortalecer esa cultura de liderazgo público que nos debería caracterizar. Propenderemos la formación de espacios de reflexión sobre problemas estratégicos de la región velando por la orientación organizada de la relación comunidad-estado-sector productivo-academia.

III. Internacionalización y apuestas por el sur.

Seguiremos ajustando y promoviendo nuestras estrategias de presencia institucional en el suroccidente colombiano a través de nuestras apuestas en los procesos de educación continua y ofertas de nuestros programas de pregrado y postgrado. Los

acercamientos que hemos venido teniendo con Secretarías de Educación municipales y departamentales seguirán siendo la clave para el alcance de estos objetivos. Estas iniciativas irán de la mano con la oferta de nuestras capacidades científicas, técnicas y de proyección social que nos identifican. De igual forma, a beneficio de nuestros estudiantes y nuestros programas curriculares, fortaleceremos las alianzas con las instituciones europeas con las que actualmente estamos ajustando convenios marco y específicos (p.e. Universidad de Bolonia, Universidad de Valencia, Universidad Nacional Agraria de Honduras, entre otras.)

IV. Transformación pedagógica y desarrollo curricular.

Nuestra academia está llamada a dar un paso importante en la evolución y adaptación a los nuevos esquemas de enseñanza en el contexto de la Nueva Era. Esta necesidad quedó puesta en evidencia durante todos los procesos de innovación y cambios que tuvimos que llevar forzosamente a cabo durante nuestra etapa de la virtualidad académica. Los aprendizajes de ahí generados llevaron a concluir sobre la viabilidad de los apoyos académicos entre sedes y del alcance de nuestras capacidades académicas a regiones apartadas de los centros de enseñanza, entre muchos otros beneficios. Este programa estará asociado a la potencialización e institucionalización de nuevas prácticas pedagógicas cuya aplicación conducirá a nuevas experiencias de aprendizaje orientadas a los estudiantes.

La estrategia para este programa sugiere la construcción de redes de colaboración en las que diferentes actores desarrollan iniciativas pedagógicas de manera compartida. Tal ejercicio propenderá a promover el diálogo entre docentes y estudiantes de diferentes disciplinas e inclusive de facultades y sedes, con el fin de lograr que ese diálogo fructifique en innovaciones institucionalizadas.

V. Bienestar universitario.

Participaremos activamente en la re-conceptualización colegiada de lo que debe ser el bienestar universitario y en la nueva formulación de políticas a este nivel que ha sido considerado en el PGD nacional. Estaremos atentos a los procesos de formación y acompañamiento integrales, así como a las estrategias de prevención de violencia de género e iniciativas en torno a los apoyos en salud mental, sexual y psicológica que nos han propuesto en dicho PGD para las sedes.

VI. Universidad autónoma y sostenible.

Constituiremos un equipo de trabajo académico fundamentado en el respeto, la ética y el diálogo permanente. Nuestra organización se articulará en la Vicedecanatura

Académica, nuestro proyecto de PMO para el manejo organizado y eficiente de de las actividades de investigación y extensión, en la Coordinación de Posgrados, en las Unidades Académicas Básicas, en las Áreas Curriculares y en la Secretaría de Facultad. En su conjunto atenderemos, en la medida de nuestras capacidades, la integración de las funciones misionales.

Nuestro equipo trabajará de la mano con la Dirección Académica, la Dirección de Registro y Matrícula, la Dirección de Bienestar Universitario, DIEPAL y toda la Dirección Académica de la Sede. Propondremos y apoyaremos la implementación y ajuste de procesos administrativos ágiles y eficientes, acompañados de una gestión de la información y la comunicación más efectivas.

En permanencia, daremos uso responsable y acertado de la autonomía administrativa que se le otorga a la Facultad para formular políticas académicas y elaborar una óptima planeación de sus procesos.

Palmira. Mayo de 2022



FORMATO
HOJA DE VIDA

PROCESO DESIGNACIÓN DECANOS
2022 - 2024

APELLIDOS Y NOMBRES : LEON HERNANDEZ JUAN GABRIEL	CC X	CE	PASAP.	OTRO	No.	Página 2 de 8
--	---------	----	--------	------	-----	---------------

III. PUBLICACIONES, INVESTIGACIONES, LOGROS E IDIOMAS

1. PUBLICACIONES, INVESTIGACIONES Y/O LOGROS LABORALES:

León, J., y Guérin, F. (2019). Cuantificación de emisiones de gases de efecto invernadero en humedales tropicales: caso de Yahuaraca en la Amazonía colombiana. En Lavelle P., León J., Ingeniería Ambiental. Manejo de ecosistemas, concepción de políticas públicas y reciclaje de materiales (pp. 187-210). Palmira, Colombia: Universidad Nacional de Colombia.

León, J., Rojas, M. (sometido). Modelación del coeficiente de velocidad de intercambio K600 para un embalse tropical de montaña: Caso de Riogrande II en Colombia.

Bohórquez-Bedoya, E., **León, J.**; y Gómez-Giraldo, A., (2019). "Vertical behavior of GHG in a mountainous tropical reservoir" by, session HS1.2.10/NP2.6, abstract EGU2019-12269, poster presentation.

Frappart, F; Papa, F; Malbeteau, Y; **León, J.G.**; Ramillien, G; Prigent,C; Seoane, L; Seyler, F y Calmant, S. 2015. Surface Freshwater Storage Variations in the Orinoco Floodplains Using Multi-Satellite

Leon, J.G.; Guerin, F., Melo, E., Loaiza, S. 2014. Cuantificación de emisiones de CO₂ y CH₄ de un embalse de montaña tropical: caso de Riogrande II, Andes colombianos. En revisión.

Leon, J.G.; Herrera, D., Puerta., A., Frappart., F. and Calmant., S. Virtual hydrological monitoring network and in-situ supplementary data missing on the Upper and Middle Orinoco river basin using satellite radar altimetry. Under review RSE.

Leon, J.G.; Lavado, A., Perdomo, D., Carvajal., B, and Rubiano, J. Benefit Sharing Mechanisms around water resources in Los Andes system basins: Case Studies and trends. Under review Water Policy.

Leon, J., Seyler, F., Calmant, S. 2012. Application de l'Altimetrie Radar pour le Suivre des Eaux de Surface: Tout un outil en Hydrologie. EUE: Saarbrucken, Alemania. 213 p

Leon, J.G.; Puerta, A. and Seyler. 2010. Estimación de curvas de gasto en estaciones virtuales ENVISAT sobre el cauce principal del Río Orinoco. Ingeniería e investigación. 31-3. p 91-99.

Leon, J.G.; Rubiano, J., and Vargas, V. 2009. Series temporales de niveles de agua en estaciones virtuales de la Cuenca Amazónica a partir de altimetría radar por satélite. Ingeniería e investigación 29-1. p 109-114.

Domínguez, E., Hassidoff, A., **Leon, J.G.**, Ivanova, Y., Rivera H. 2009. Maximal, minimal and mean surface runoff in Colombia: how is it distributed?. J. of Environmental Hydrology. 17. p 1-12.

Leon, J.G.; Domínguez, E., and Nivia, G. 2008. Avances más recientes sobre la aplicación de la altimetría radar por satélite en hidrología. Caso de la cuenca amazónica. Ingeniería e investigación 28-3. p 126-131.

Leon J.G., Calmant S, Seyler F., Bonnet M.P., Cauhopé M. (2006). Rating curves and average water depth estimation at the upper Rio Negro from altimetric spatial data and calculated remote discharges. *Journal of Hydrology*, 328, 481-496.

Leon J.G., Seyler F., Calmant S., Bonnet M., Cauhope M. (2006). Hydrological parameter estimation for ungauged basin based on satellite altimeter data and discharge modeling. A simulation for the Caqueta River (Amazonian Basin, Colombia). *Hydrology and Earth System Sciences*. SRef-ID: 1812-2116/hessd/2006-3-3023



FORMATO
HOJA DE VIDA

PROCESO DESIGNACIÓN DECANOS
2022 - 2024

APELLIDOS Y NOMBRES : LEON HERNANDEZ JUAN GABRIEL	CC X	CE	PASAP.	OTRO	No.	Página 3 de 8
--	---------	----	--------	------	-----	---------------

Leon, J.G., Calmant, S., Seyler, F., Bonnet, M.-P., Cauhopé, M., Frappart, F. (2006). Rating curves and estimation of average water depth at the upper Negro River based on satellite altimeter data and modeled discharges. Geophysical Research Abstracts, Vol.8, 08285, 2006. SRef-ID: 1607-7962/gra/EGU06-A-08285.

Frappart F., Seyler F., Martinez J.-M., **León J. G.** and Cazenave A., (2005). Floodplain Water Storage in the Negro River Basin Estimated from Microwave Remote Sensing of Inundation Area and Water Levels. Remote Sensing of Environment, 99 (2005) 387 – 399.

Roux E, Cauhopé M, Bonnet M-P, Calmant S, Seyler F, **Leon J.G.** Daily water stage estimated from satellite altimetric data for large river basin monitoring, Hydrological Sciences Journal – Journal des Sciences Hydrologiques (soumis en décembre 2006)

Bonnet, M.P, Barroux, G., Martinez, J.M., Seyler, F., Moreira-Turcq, P., Cochonneau, G., Melack, J.M., Boaventura, G. Maurice-Bourgoin, L., **León, J.G.**, Roux, E., Calmant, S., Kosuth, P., Guyot, J.L., Seyler, P. Floodplain hydrology in an Amazon floodplain lake (Lago Grande de Curuaí) Journal of Hydrology, en revision

Dirección de proyectos más relevantes:

2018 – 2020: Cuantificación de emisiones de Gases de Efecto Invernadero en un embalse recientemente inundado: caso del Quimbo – GEIMBO. Autor: Juan León. Financiación: EMGESA S.A.

2018 – 2019: Análisis de la variabilidad climática en la cuenca del Orinoco a partir de la reconstitución histórica de niveles y caudales en estaciones virtuales – AVACO. Autor: Juan León. Financiación: Universidad Nacional de Colombia.

2017 – 2018: Reconstitución histórica de caudales en la cuenca del Orinoco mediante la utilización conjunta de la modelación hidrodinámica y la altimetría radar – ROMA. Autor: Juan León. Financiación: Universidad Nacional de Colombia.

2015 – 2018: Characterization of spatial and temporal variations in surface waters at Orinoco Basin based on SWOT measurements and other satellite radar altimetry sources – STEWOR. Autor de la propuesta: Juan León. Financiación: Centro Nacional de Estudios Espaciales de Francia (CNES)

2016 – 2018: Dinámica espacial y temporal de los mecanismos físicos que inciden en las emisiones de Gases de Efecto Invernadero en un embalse tropical recientemente inundado – DIEETETIC. Autor de la propuesta : Juan León. Financiación: COLCIENCIAS – Universidad Nacional de Colombia.

2015 – 2016 : Evaluación del cambio global en un humedal del medio Amazonas: Sistema Yahuaraca (fase 1) – YKK ; aparte en cuantificación de emsiones GEI del sistema lagunar. Autor del aparte : Juan León. Financiación : Sistema General de Regalías, Gobernación de Amazonas.



**FORMATO
HOJA DE VIDA**

**PROCESO DESIGNACIÓN DECANOS
2022 - 2024**

APELLIDOS Y NOMBRES : LEON HERNANDEZ JUAN GABRIEL	CC X	CE	PASAP.	OTRO	No.	Página 5 de 8
---	---------	----	--------	------	-----	---------------

IV. EXPERIENCIA LABORAL

TENGA EN CUENTA LAS SIGUIENTES INSTRUCCIONES :

- A) RELACIONE SU EXPERIENCIA LABORAL O DE SERVICIOS EN ESTRICTO ORDEN CRONOLÓGICO COMENZANDO POR EL ACTUAL O ÚLTIMO EMPLEO O SERVICIO PRESTADO
 B) PARA DEDICACIÓN : TC = TIEMPO COMPLETO MT = MEDIO TIEMPO TP = TIEMPO PARCIAL OD = OTRA DEDICACIÓN (EN ESTE CASO INDIQUE CUÁL)
 C) PARA C.R. (CAUSA DEL RETIRO), ESCRIBA EL NUMERO CORRESPONDIENTE DE ACUERDO CON LOS SIGUIENTES MOTIVOS :

- | | | |
|--|---|--|
| 01. TERMINACIÓN DE LA OBRA, DEL PLAZO DEL CONTRATO O VENCIMIENTO DEL PERÍODO | 05. CESE DE ACTIVIDADES DEL EMPLEADOR POR MÁS DE 120 DÍAS | 09. REVOCATORIA O NULIDAD DEL NOMBRAMIENTO |
| 02. JUSTA CAUSA POR PARTE DEL EMPLEADOR O INCUMPLIMIENTO DEL CONTRATISTA | 06. ABANDONO DEL CARGO | 10. JUBILACIÓN O PENSIÓN DE INVALIDEZ |
| 03. JUSTA CAUSA POR PARTE DEL TRABAJADOR O INCUMPLIMIENTO DEL CONTRATANTE | 07. DECISIÓN UNILATERAL O DECLARACIÓN DE INSUBSISTENCIA | 11. RENUNCIA VOLUNTARIA |
| 04. CLAUSURA DEFINITIVA DEL ESTABLECIMIENTO O SUPRESIÓN DEL CARGO | 08. SENTENCIA EJECUTORIADA | 12. POR MUTUO ACUERDO |

EMPLEO ACTUAL O CONTRATO VIGENTE

EMPRESA O ENTIDAD UNIVERSIDAD NACIONAL DE COLOMBIA		PÚBLICA <input checked="" type="checkbox"/> PRIVADA <input type="checkbox"/>		PAÍS COL
DEPARTAMENTO VALLE DEL CAUCA		MUNICIPIO PALMIRA		DIRECCIÓN CARRERA 32 NO 12 00. VIA CANDELARIA
TELÉFONOS (2)2868888	FECHA DE INGRESO DÍA 26 MES 06 AÑO 2006 13 AÑOS		TIEMPO DE SERVICIO MESES 8 DÍAS 20	DEDICACIÓN TC <input type="checkbox"/> MT <input type="checkbox"/> TP <input type="checkbox"/> OD <input checked="" type="checkbox"/>
CARGO O CONTRATO ACTUAL DOCENTE DE PLANTA EN D.E.		DEPENDENCIA FACULTAD DE INGENIERIA Y ADMINISTRACION		TIPO DE ACTIVIDAD ACADÉMICA <input type="checkbox"/> ADMINISTRATIVA <input checked="" type="checkbox"/>

EMPLEOS O CONTRATOS ANTERIORES

EMPRESA O ENTIDAD		PÚBLICA <input type="checkbox"/> PRIVADA <input type="checkbox"/>		PAÍS
DEPARTAMENTO		MUNICIPIO		DIRECCIÓN
TELÉFONOS	FECHA DE INGRESO DÍA MES AÑO		FECHA DE RETIRO DÍA MES AÑO	TIEMPO DE SERVICIO AÑOS MESES DÍAS
CARGO DESEMPEÑADO O CONTRATO		DEPENDENCIA		C.R.
				TIPO DE ACTIVIDAD ACADÉMICA <input type="checkbox"/> ADMINISTRATIVA <input type="checkbox"/>

EMPRESA O ENTIDAD		PÚBLICA <input type="checkbox"/> PRIVADA <input type="checkbox"/>		PAÍS
DEPARTAMENTO		MUNICIPIO		DIRECCIÓN
TELÉFONOS	FECHA DE INGRESO DÍA MES AÑO		FECHA DE RETIRO DÍA MES AÑO	TIEMPO DE SERVICIO AÑOS MESES DÍAS
CARGO DESEMPEÑADO O CONTRATO		DEPENDENCIA		C.R.
				TIPO DE ACTIVIDAD ACADÉMICA <input type="checkbox"/> ADMINISTRATIVA <input type="checkbox"/>

EMPRESA O ENTIDAD		PÚBLICA <input type="checkbox"/> PRIVADA <input type="checkbox"/>		PAÍS
DEPARTAMENTO		MUNICIPIO		DIRECCIÓN
TELÉFONOS	FECHA DE INGRESO DÍA MES AÑO		FECHA DE RETIRO DÍA MES AÑO	TIEMPO DE SERVICIO AÑOS MESES DÍAS
CARGO DESEMPEÑADO O CONTRATO		DEPENDENCIA		C.R.
				TIPO DE ACTIVIDAD ACADÉMICA <input type="checkbox"/> ADMINISTRATIVA <input type="checkbox"/>



**FORMATO
HOJA DE VIDA**

**PROCESO DESIGNACIÓN DECANOS
2022 - 2024**

APELLIDOS Y NOMBRES : LEON HERNANDEZ JUAN GABRIEL	CC X	CE	PASAP.	OTRO	No.	Página 6 de 8
---	---------	----	--------	------	-----	---------------

ACTIVIDADES PARTICULARES

A) RELACIONE LAS ACTIVIDADES PARTICULARES QUE HA DESARROLLADO O DESARROLLA ACTUALMENTE, QUE ACUMULEN SEMANAS DE SERVICIO PARA EFECTOS PENSIONALES

CLASE DE ACTIVIDAD	NOMBRE DE LA ENTIDAD	SECTOR PÚBLICO	SECTOR PRIVADO	TIEMPO DE SERVICIO	
				No. AÑOS	MESES

B) RELACIONE LAS ACTIVIDADES PARTICULARES QUE HA DESARROLLADO O DESARROLLA ACTUALMENTE, ESTANDO VINCULADO SIMULTÁNEAMENTE CON UNA ENTIDAD PÚBLICA O PRIVADA

CLASE DE ACTIVIDAD	NOMBRE DE LA ENTIDAD	SECTOR PÚBLICO	SECTOR PRIVADO
Decano Facultad de Ingeniería y Administración.	Universidad Nacional de Colombia Sede Palmira.	x	
Coordinador de investigación y extensión de la Facultad de Ingeniería y Administración.	Universidad Nacional de Colombia Sede Palmira.	x	
Director Departamento de Ingeniería en la Facultad de Ingeniería y Administración	Universidad Nacional de Colombia Sede Palmira.	x	
Director del programa de maestría en Ingeniería Ambiental de la Facultad de Ingeniería y Administración.	Universidad Nacional de Colombia Sede Palmira.	x	
Director de Area Curricular de ingeniería en la Facultad de Ingeniería y Administración	Universidad Nacional de Colombia Sede Palmira.	x	
Director de extensión universitaria Sede Palmira	Universidad Nacional de Colombia Sede Palmira.	x	

V. TIEMPO TOTAL DE EXPERIENCIA Y SITUACIÓN LABORAL

INDIQUE EL TIEMPO TOTAL DE SU EXPERIENCIA LABORAL EN NÚMERO DE AÑOS, MESES Y DÍAS, QUE RESULTA DE SUMAR LAS VINCULACIONES LABORALES EN EL SECTOR PÚBLICO, PRIVADO O COMO TRABAJADOR INDEPENDIENTE, RESPECTIVAMENTE, Y SI SE ENCUENTRA VINCULADO O NO.



**FORMATO
HOJA DE VIDA**

**PROCESO DESIGNACIÓN DECANOS
2022 - 2024**

APELLIDOS Y NOMBRES : LEON HERNANDEZ JUAN GABRIEL	CC X	CE	PASAP.	OTRO	No.	Página 7 de 8
---	---------	----	--------	------	-----	---------------

OCUPACIÓN	TIEMPO DE EXPERIENCIA			VINCULADO		INDIQUE EL NOMBRE DE LA ÚLTIMA ENTIDAD PÚBLICA (ESTATAL U OFICIAL) EN LA QUE LABORÓ O LABORA COMO SERVIDOR PÚBLICO O CONTRATISTA DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS
	AÑOS	MESES	DIAS	SI	NO	
SERVIDOR PÚBLICO	15	9	23	x		UNIVERSIDAD NACIONAL DE COLOMBIA
EMPLEADO DEL SECTOR PRIVADO						
TRABAJADOR INDEPENDIENTE O POR CUENTA PROPIA						
TOTAL TIEMPO DE EXPERIENCIA	15	9	23	X		



FORMATO
HOJA DE VIDA

PROCESO DESIGNACIÓN DECANOS
2022 - 2024

APELLIDOS Y NOMBRES : LEON HERNANDEZ JUAN GABRIEL	CC X	CE	PASAP.	OTRO	No.	Página 8 de 8
--	---------	----	--------	------	-----	---------------

VI. INHABILIDADES E INCOMPATIBILIDADES

MANIFIESTO BAJO LA GRAVEDAD DEL JURAMENTO QUE SÍ ____ NO X____ ME ENCUENTRO INCURSO DENTRO DE LAS CAUSALES DE INHABILIDAD E INCOMPATIBILIDAD DEL ORDEN CONSTITUCIONAL OLEGAL, PARA EJERCER CARGOS O EMPLEOS PÚBLICOS O PARA CELEBRAR CONTRATOS DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS CON LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA (ARTÍCULO 1o. DE LA LEY 190 DE 1995).

OBSERVACIONES:

VII. FIRMA DEL ASPIRANTE O CANDIDATO

CERTIFICO QUE LOS DATOS ANOTADOS EN EL PRESENTE FORMATO DE HOJA DE VIDA, SON VERACES.

FIRMA