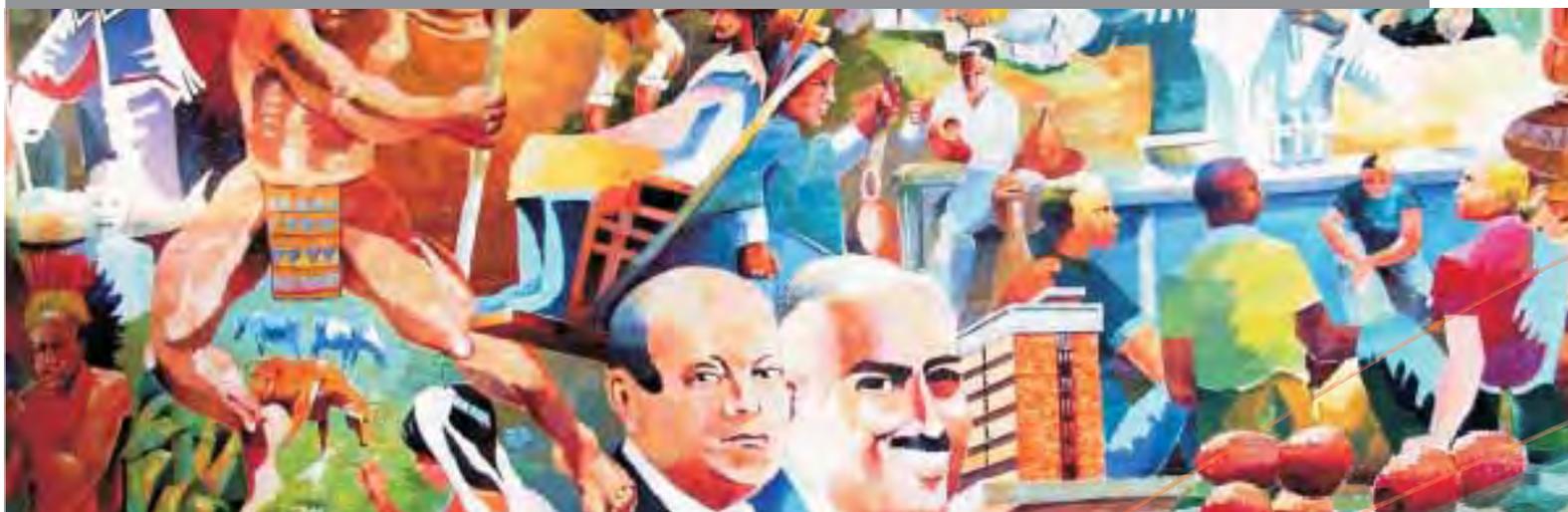




UNIVERSIDAD  
NACIONAL  
DE COLOMBIA  
SEDE PALMIRA

# Informe de Gestión 2007



::Mural pintado por el Maestro HERDEZ, Auditorio Hernando Patiño  
Universidad Nacional de Colombia -Sede Palmira



UNIVERSIDAD NACIONAL DE COLOMBIA  
SEDE PALMIRA

# **INFORME DE GESTIÓN**

**Diciembre de 2006 - Diciembre de 2007**

**Palmira, febrero de 2008**

## Cuadro de Contenido

I.	Vicerrectoría	1
II.	Dirección Académica	13
	1. Autoevaluación y Acreditación de Programas Curriculares	14
	2. Exámenes de ECAES	15
	3. Programa Sígueme	15
	4. Programa Intercambio entre Sedes	16
	5. Evaluación de Cursos y Docentes	16
	6. Participación comités	17
	7. Publicaciones de la Sede	19
	8. Divulgación Académica y Cultural – UNIMEDIOS	19
	8.1. Participación en eventos y divulgación académica de Pregrado y Posgrado	19
	8.2. Artículos y boletines realizados	20
	8.3. Eventos institucionales	24
	8.4. Diseño de material impreso	24
III.	División de Investigación Sede Palmira	30
	1. Proyecto “Mejoramiento y Desarrollo de la Capacidad de Investigación de la Universidad Nacional de Colombia Sede Palmira”	31
	1.1 Apoyo a la Difusión de la Investigación	31
	1.1.1. Participación de Docentes en Eventos Internacionales	31
	1.1.2. Participación de Docentes en Eventos Nacionales	31
	1.1.3. Apoyo a la Revista Acta Agronómica	32
	1.2. Estudiantes Auxiliares	33
	1.3. Mejoramiento de la Infraestructura de Investigación	33
	1.4. Participación en el Comité Nacional de Investigación	33
	1.5. Apoyo a Eventos Académicos	34
	1.6 Otros Gastos	34
	2. Apoyo a la Investigación a través de la Financiación de Programas (Grupos), Proyectos de Investigación, Trabajos de Grado y Tesis	34
	2.1. Programas de Investigación	34
	2.2. Proyectos seleccionados y aprobados en mayo de 2007 (en desarrollo y vigentes hasta junio de 2008- Convocatoria Dipal 2007)	34
	2.3. Trabajos de Grado y Tesis de Maestría y Doctorado	35
	2.4. Convocatoria Nacional de Investigación	35

3.	Proyectos Financiados por otras Entidades	35
3.1.	Ministerio de Agricultura	35
3.2.	Proyectos Fondo de Innovación del Valle (Recursos manejados a través de INFIVALLE)	36
4.	Nuevas convocatorias	36
4.1.	Convocatoria Dipal 2008	36
4.2.	Convocatoria Nacional de Investigación 2008	36
4.3.	Convocatoria 439/07 de Colciencias para Banco de Anteproyectos	36
5.	Participación en la Red de Universidades para la Innovación del Valle del Cauca (RUIV)	37
5.1	Logros en el evento para la Universidad	37
6.	Resumen de actividades y presupuesto asignado	38
IV.	Extensión Universitaria	40
1.	Organización Administrativa actual	40
2.	Actividades Generales de la Oficina de Extensión	40
3.	Educación no Formal	40
4.	Prestación de Servicios Académicos de Extensión	41
4.1.	Contratos Interadministrativos con la Secretaría de Educación Departamental	41
4.2.	Contratos Interadministrativos con la Caja de Compensación Familiar (Comfaunión)	41
4.3.	Contrato Interadministrativo con la Secretaria de Agricultura Departamental	41
4.4.	Contrato Interadministrativo con la Alcaldía Municipal de Palmira	42
4.5.	Convenio Interadministrativo con la Alcaldía Municipal de Restrepo	42
4.6.	Convenio Interadministrativo con la Alcaldía Municipal de Yotoco	42
4.7.	Convenio Interadministrativo con Acuavalle S.A. E.S.P.	42
4.8.	Convenio Interadministrativo con la Contraloría Municipal de Palmira	42
4.9.	Convenio interadministrativo con la Fundación Progresamos	43
5.	Eventos Internacionales	43
6.	En Organización y Promoción	43
6.1.	Cursos en organización y promoción para el año 2008	43
6.2.	En organización y promoción tres diplomados	44
6.3.	Convenios Realizados por Prácticas Empresariales y Pasantías	45
7.	Actividades realizadas por la Oficina de Enlace de Relaciones Internacionales e Interinstitucionales	54

V. Biblioteca	55
1. Sectores Estratégicos	55
2. Desarrollo de Colecciones	55
2.1. Indicadores Desarrollo de Colecciones	56
2.2. Indicadores de Servicios de Información	57
3. Indicadores de Tecnología	59
3.1. Indicadores Organizacionales	59
4. Actividad Cultural	60
5. Visitantes	60
6. Proyectos 2008	61
VI. Dirección Administrativa	62
1. Aspectos financieros	64
1.1. Asignación Presupuestal	64
1.2. Ejecución Presupuestal	64
1.3. Vinculación Estudiantes Auxiliares	65
2. Recaudo Estampilla	66
VII . Oficina de Planeación	68
1. Organización Administrativa	68
2. Plan Global de Desarrollo 2007-2009	68
3. Estado actual de los Proyectos de Inversión 2007	69
3.1. Sistema Nacional de Laboratorios – Sede Palmira	69
3.1.1. Objetivo General	69
3.1.2. Presupuesto Asignado	70
3.1.3. Principales logros	70
3.2. Sistema Nacional de Bibliotecas – Sede Palmira	70
3.2.1. Objetivo General	70
3.2.2. Presupuesto Asignado	70
3.2.3. Principales logros	70
3.3. Adquisición de equipos de apoyo para la labor docente	71
3.3.1. Objetivo General	71
3.3.2. Presupuesto Asignado	71
3.3.3. Logros Alcanzados	71
3.4. Actualización y operación de la plataforma de IT, los sistemas de información y las telecomunicaciones para la Sede Palmira	71
3.4.1. Objetivo General	71
3.4.2. Presupuesto Asignado	71

3.4.3.	Logros Alcanzados	71
3.5.	Infraestructura física para la academia en la Universidad Nacional de Colombia – Sede Palmira	72
3.5.1.	Objetivo General	72
3.5.2.	Presupuesto Asignado	72
3.5.3.	Logros Alcanzados	72
3.6.	Programa de mejoramiento científico y tecnológico de la Universidad Nacional de Colombia Sede Palmira	72
3.6.1.	Objetivo General	72
3.6.2.	Presupuesto Asignado	72
3.6.3.	Logros Alcanzados	73
3.7.	Promoción de la Cultura mediante la formación de públicos para las artes	73
3.7.1.	Objetivo General	73
3.7.2.	Presupuesto Asignado	73
3.7.3.	Logros Alcanzados	73
3.8.	Sistema estudiantil de incentivos para el apoyo académico económico y social	73
3.8.1.	Objetivo General	73
3.8.2.	Presupuesto Asignado	73
3.8.3.	Logros Alcanzados	74
3.9.	Culminación de los procesos de gestión y conservación de la memoria documental de la Universidad Nacional de Colombia – Sede Palmira	74
3.9.1.	Objetivo General	74
3.9.2.	Presupuesto Asignado	74
3.9.3.	Logros Alcanzados	74
3.10.	Nivel de ejecución alcanzados por los proyecto de inversión	75
4.	Estadísticas de número de estudiantes	76
4.1	Reporte de información a fuentes externas	76
5.	Reporte de Obras Realizadas	77
VIII.Oficina de Bienestar Universitario		91
1.	Gestión por división	93
1.1.	Salud Estudiantil	96
1.1.1	Programa de detección en riesgos	96
1.2.	Recreación y deportes - Gestión Realizada	97
1.3.	Promoción socioeconómica	99
1.3.1	Indicadores	100
1.3.2	Cartera vencida	100
1.3.3	Tiempo de mora transcurrido	100

1.3.4 Presupuesto	101
1.4. Desarrollo artístico y cultural	101
1.5. Oficina de egresados sede Palmira – Administración Nal. del S.I.E..	102
1.6. Informe monitoreo funcional SIE años 2006/2007	103
1.7. Asesoría y acompañamiento estudiantil	106
1.8. Grupos estudiantiles de trabajo	108
2. Actividades Complementarias	108
2.1. Segundo día saludable I periodo de 2007	110
2.2. Semana Universitaria	111
2.3. Primer encuentro de regiones	112
2.4. Concierto Música Andina (Carolina Muñoz)	112
2.5. Talleres de poesía	112
2.6. Talleres de literatura	112
2.7. Presentación de Incolballet	112
2.8. Maratón de cuentería	112
2.9. Día y noche de la nacional	112
2.10. Concierto de guitarra	112
3. Convivencia y construcción de comunidad	113
IX. Centro de Informativa y Comunicaciones	114
1. Unidad de soporte técnico	117
2. Sistema de Información	118
3. Servicios informáticos	119
X. Oficina de Personal	120
1. Estructura de la Oficina de Personal	120
1.1. Funciones del área	120
2. Funciones desarrolladas para el logro de la Misión	121
2.1 Crecimiento de la planta de personal	121
2.2 Control del gasto	122
2.3 Proyectos de inversión	122
2.4 Proyecto de Sistema de Mejor Gestión	122
3. Actividades desarrolladas de alto compromiso	122
3.1. Vinculación de Personal Docente	123
3.2. Vinculación de provisionales	123
3.3. Retiros de personal	123
3.4. Valoración al Mérito	123

3.5.	Actividades de orientación de la Oficina de Personal respecto a valoración al mérito	124
3.6.	Gestión realizada de nómina	124
3.7.	Capacitación de Personal	124
3.8.	Creación de nuevos cargos	125
4.	Gestión en Salud Ocupacional	126
4.1.	Relacionadas con el Programa de Salud Ocupacional	126
4.2.	Medicina preventiva y del trabajo	126
4.3.	Higiene industrial	126
4.4.	Seguridad industrial	127
4.5.	Relacionadas con el Comité Paritario	127
4.6.	Relacionadas con la Brigada de Emergencias	127
4.7.	Publicación de Boletín mensual	127
5.	Traslados de Personal	128
6.	Conclusiones	128
XI.	Oficina Jurídica	129
1.	Contratos con Formalidades Plenas Suscritos	129
2.	Convenios Revisados	129
3.	Derechos de Peticiones- Resueltos	130
4.	Procesos Judiciales- diligencias	130
4.1.	Procesos Judiciales – demandas	131
5.	Tutelas	132
6.	Revisiones	
6.1.	Comisiones de Estudio	132
6.2.	Ordenes de Prestación de Servicios	132
6.3.	Ordenes de Suministro	132
6.4.	Pólizas de Prestación de Servicios y de Suministro	132
6.5.	Revisión de Otrosí	132
6.6.	Conceptos	132
XII.	Universidad Virtual	133
XIII	Sistema Nacional de Laboratorios	135
1.	Informe de avance físico (corresponde al avance del proyecto correspondiente al Período junio-noviembre)	136

2.	Informe de avance financiero (corresponde al ejecutado desde el inicio del proyecto)	137
3.	Observaciones	139

## Índice de Cuadros

I. Vicerrectoría	7
Cuadro 1. Estadística de los estudiantes de Pregrado, año 2007	7
Cuadro 2. Estadísticas de los estudiantes de Posgrado, año 2007	7
Cuadro 3. Planta Docente (equivalentes de tiempo completo) Sede Palmira, año 2007	7
Cuadro 4. Nivel Académico de los Profesores de la Sede Palmira, año 2007	7
Cuadro 5. Asignación Presupuestal – Sede Palmira, año 2007	8
Cuadro 6. Resumen de actividades y presupuesto del proyecto “Mejoramiento de la capacidad de investigación, Sede Palmira	8
Cuadro 7. Ejecución Presupuestal de Bienestar, año 2007	9
Cuadro 8. Nivel de ejecución alcanzado por los proyectos de inversión, diciembre 20 de 2007	10
Cuadro 9. Resumen de la inversión en el Plan de Acción de la Sede 2007-2009 con las adiciones realizadas en 2007	11
Cuadro 10. Resumen de las principales Obras y adecuaciones realizadas en el 2007	11
Cuadro 11. Resumen Proyecto “Ley de Honores, 2006”	12
II. Dirección Académica	16
Cuadro 1. Estudiantes participantes en el Programa Sígueme período I y II de 2007	16
Cuadro 2. Estudiantes participantes en el Programa Intercambio entre Sedes, periodo I y II de 2007	16
Cuadro 3. Cubrimiento Teórico para cumplir con las expectativas proyectadas	17
Cuadro 4. Comparación de la evaluación de cursos y docentes entre Sedes	17
Cuadro 5. Comparación con el periodo anterior.	17
Cuadro 6. Dirección Académica en cifras	26
Cuadro 7. Realización y venta de folletos y textos, periodo 2007	27
Cuadro 8. Presupuesto asignado y ejecutado, periodo 2007	28
Cuadro 9. Cubrimiento proceso de evaluación de cursos y docentes	28
Cuadro 10. Cantidad de fotocopias por dependencia, periodo enero a diciembre 2007	29

III. División de Investigación Sede Palmira	32
Cuadro 1. Financiación de la Participación de Docentes en Eventos de Carácter Internacional.	32
Cuadro 2. Financiación de la Participación de Docentes en Eventos de Carácter Nacional.	32
Cuadro 3. Participación de Docentes en Eventos Nacionales e Internacionales (Total)	32
Cuadro 4. Financiación de la Revista Acta Agronómica	33
Cuadro 5. Actividades para Apoyo a la Investigación	34
Cuadro 6. Proyectos de Investigación Aprobados en la Convocatoria del Ministerio de Agricultura de Colombia (2006) (Iniciación 2007)	35
IV. Extensión Universitaria	46
Cuadro 1. Relación de eventos realizados en la oficina de extensión en la vigencia 2007	46
Cuadro 2. Transferencia por proyectos liquidados en la oficina de extensión en la vigencia 2007	51
Cuadro 3. Proyectos de Extensión con vigencia 2008	53
V. Biblioteca	56
Cuadro 1. Desarrollo de Colecciones	56
Cuadro 2. Préstamos y Consulta Biblioteca Sede Palmira	58
Cuadro 3. Hardware y software Bibliotecas Sede Palmira	59
Cuadro 4. Funcionarios Biblioteca Sede Palmira	60
VI. Dirección Administrativa	64
Cuadro 1. Distribución asignación presupuestal por fuente de financiación	64
Cuadro 2. Ejecución Presupuestal vigencia 2007	64
Cuadro 3. Vinculación de Estudiantes Auxiliares según fuente de financiación	65

VII.	Oficina de Planeación	68
	Cuadro 1. Funcionarios adscritos a la oficina de planeación	68
	Cuadro 2. Ejecución de proyectos en la vigencia 2007 (diciembre 28 de 2007)	75
	Cuadro 3. Estadísticas de Estudiantes de Pregrado y Posgrado de la Sede	76
	Cuadro 4. Ministerio de Agricultura obras realizadas 2007	78
	Cuadro 5. Sistema Nacional de Laboratorios – BPUN 004099	
	Coordinador: Mario Augusto García	79
	Cuadro 6. Infraestructura física para la academia – BPUN 004099	
	Coordinador: Luís Octavio González	81
VIII.	Bienestar Universitario	94
	Cuadro 1. Presupuesto 2007 Bienestar Universitario	94
	Cuadro 2. Informe de ejecución presupuestal de Bienestar Universitario	94
	Cuadro 3. Numero de estudiantes vinculados a incentivos por programa curricular	95
	Cuadro 4. Estadística de cobertura tanto en consulta como programas de promoción y prevención 2003 – 2007	96
	Cuadro 5. Estadística del número de participantes por disciplina	98
	Cuadro 6. Comparativo de asistencia en las diferentes disciplinas deportivas diferenciando los estamentos participantes.	99
	Cuadro 7. Indicadores de valores ejecutados en el periodo de febrero a diciembre de 2007	100
	Cuadro 8. Valor recaudado por concepto de préstamo beca año 2007	100
	Cuadro 9. Estadística de la cartera vencida de la sede palmira año 2007	100
	Cuadro 10. Valores que adeudan estudiantes matriculados	101
	Cuadro 11. Cobertura de préstamo estudiantil	101
	Cuadro 12. Informe de Egresados registrados en Sistema de Información a 17 de noviembre de 2007	102
	Cuadro 13. Egresados inscritos por Sede	103
	Cuadro 14. Egresados Activos por Facultad	103
	Cuadro 15. Población total a noviembre 13 - 07 (Nacional)	106
	Cuadro 16. Población total a noviembre 13 - 07 (Palmira)	106

Cuadro 17. Resumen de actividades desarrolladas en el área de Psicología	108
Cuadro 18. Resumen de actividades desarrolladas en el área de Medicina Familiar	109
Cuadro 19. Estadísticas del desarrollo del segundo día saludable	110
Cuadro 20. Actividades adicionales desarrolladas durante 2007	111
IX. Centro de Informática y Comunicaciones	115
Cuadro 1. Distribución equipos	115
Cuadro 2. Resumen por tipo de actividad.	117
Cuadro 3. Resumen por Grado de Prioridad.	118
Cuadro 3. Resumen por Grado de Prioridad.	118
X. Oficina de Personal	123
Cuadro 1. Personal Docente adscrito a las Facultades	123
Cuadro 2. Docentes Ocasionales adscritos a las facultades durante el I y II Semestre 2007	123
Cuadro 3. Estadísticas de Capacitación de Personal	125

## Índice de Figuras

I. Extensión Universitaria	44
Figura 1. Tipo de Actividad Realizada por Extensión diciembre 2006 a noviembre de 2007	44
Figura 2. Actividades Realizadas por Facultad	44
Figura 3. Participación en Actividades por Departamento	45
Figura 4. Prácticas y pasantías 2007	45
II. Biblioteca	56
Figura 1. Estado de la Colección de Libros	56
Figura 2. Préstamo por Tipo de Usuario	59
III. Dirección Administrativa y Financiera	66
Figura 1. Vinculación de estudiantes auxiliares por Programa Curricular	66
Figura 2. Comportamiento ingresos por Recaudo Estampilla 1991-2007	66
IV. Bienestar Universitario	
Figura 1. Cobertura Salud Estudiantil	97
V. Oficina de Personal	120
Figura 1. Estructura de la Oficina de Personal	120



UNIVERSIDAD  
**NACIONAL**  
DE COLOMBIA  
SEDE PALMIRA

# Informe de Gestión **2007**



:: Fachada posterior del auditorio Hernando Patiño  
Universidad Nacional de Colombia - Sede Palmira

Carlos Iván Cardozo Conde  
**Vicerrectoría**

La Universidad Nacional de Colombia Sede Palmira, es la más importante universidad del occidente colombiano con relación a la formación en el área de las Ciencias Agropecuarias. 72 años a partir de su fundación le ha permitido jugar un papel importante en la formación de talento humano requerido por el país. Desde su creación en 1934 los cambios más dramáticos se dan a partir del año 1997 con la implementación de nuevos programas de pregrado de importancia para la región. La Sede, ha sufrido procesos de transformación acorde con los desarrollos y avances de las ciencias agrícolas. Igualmente y como producto de la consolidación de grupos de investigación se avanza en la oferta de programas académicos de Posgrado en sus diferentes niveles: Maestría y Doctorado

El Plan de desarrollo 2007 - 2009 hizo un llamado a la participación activa de los diferentes estamentos, para definir el horizonte hacia donde dirigir la institución. El anterior plan de desarrollo apuntó hacia la universidad de la investigación en lo cual, de alguna manera se viene avanzando mediante la incorporación de nuevos docentes con formación doctoral y cualificación académica del cuerpo profesoral activo; creación y desarrollo de programas de investigación, nuevo estatuto docente, nuevo estatuto general. Unido a lo anterior, se inició el proceso de reforma académica de los programas académicos. Las diferentes reformas conllevaron a una situación de confrontación de la comunidad académica, que generó la necesidad de convocar claustros de facultades, colegiaturas de Sede y un encuentro nacional intersedes. El producto de este proceso fue uno de los insumos para la reflexión del nuevo plan de desarrollo. El plan 2007-2009 apunta a corregir y lograr avances en el mismo sentido. La universidad requiere adecuarse a su entorno afectado por corrientes de globalización lo que nos lleva a esfuerzos por modernizarla basados en todas las fortalezas pero igualmente reconociendo nuestras debilidades.

Es importante continuar el fortalecimiento institucional que nos permita cumplir con excelencia nuestras actividades misionales. En docencia, además de la ampliación de planta docente y de la capacitación de nuestros profesores en nuevas pedagogías, es importante dar el apoyo logístico e infraestructura para hacer de la labor académica una actividad digna para nuestros estudiantes. La Sede Palmira de la Universidad Nacional de Colombia, tiene en la actualidad 2450 estudiantes de pregrado, 100 estudiantes de maestría y doctorado. En los cuadros 1 y 2 se presentan estadísticas de los estudiantes de pregrado y posgrado, respectivamente. A nivel del pregrado, de la oferta de cupos solo se llenaron el 76% habiendo sido admitidos el 93%. A nivel del posgrado, de la oferta de cupos solo se llenaron el 40.7% habiendo sido admitidos el 71%, esto plantea el desarrollo de estrategias para el mejoramiento de cobertura. En el cuadro 3 se presenta un resumen de la planta docente de la Sede Palmira. Del total de cargos, 121, se encuentran ocupados 95, los restantes fueron ofertados en la convocatoria de Excelencia Académica 2007. El nivel de formación de los docentes se presenta en el cuadro 4, el 95.8% de los docentes tienen formación posgraduada; 38% con Doctorado (3% más que en 2006), 44% con Maestría 13.8% con Especialización. Cabe resaltar que en la Sede Palmira subsiste el problema de falta de recurso docente suficiente que se refleja muy claramente en la contratación y en el presupuesto anual de profesores temporales (800 millones para el año 2007). En investigación, fue importante continuar con un apoyo creciente a la formación y consolidación de grupos de investigación mediante convocatorias propias y externas. Se avanzó en la cualificación de los grupos en el sistema de Colciencias. Los actuales grupos de investigación tienen como propósito establecer nuevos programas de postgrado en los diferentes niveles de formación.

La educación superior ha sufrido una rápida transformación basada en el conocimiento y las tecnologías de la informática y la comunicación. En este sentido, la universidad virtual es una opción importante de crecimiento y de fortalecimiento a la docencia presencial. De alguna

manera nuestros egresados requieren una oferta académica de actualización del conocimiento a través de diplomados y cursos de educación continua, esto implicó un fortalecimiento de la Oficina de Extensión Universitaria que nos permitió una mejor gestión y a su vez una mayor articulación regional.

Desde mediados del 2006, se inició la formulación del nuevo Plan Global de Desarrollo, que de acuerdo con el Estatuto General, inició con la realización de los Claustros y Colegiaturas y unido a los planteamientos de la Rectoría acerca del futuro de la Universidad Nacional de Colombia se obtuvo el documento del Plan, que fue presentado y aprobado en el Consejo Superior Universitario el día 12 de diciembre de 2006.

Durante 2007 la División Administrativa y Financiera consolidó y culminó procesos y proyectos que venían desde el 2006. Con respecto al 2006, el presupuesto 2007 fue incrementado en un 5.16% y fue de \$23.904.154.870,00. El financiamiento correspondió en un 67% con recursos de la nación y 33% con recursos propios. El presupuesto se distribuyó para Funcionamiento el 65.62% y el 34,38% en Inversión (Cuadro 5). Esta distribución presupuestal estuvo acorde con los requerimientos presentados y permitió cumplir con la ejecución de los proyectos y actividades programadas en la Sede.

Del total de la asignación presupuestal de la Sede Palmira para el año 2007, el 55.8% correspondió a Gastos de Personal, el cual contempla tanto gastos del personal de planta, como docentes temporales y auxiliares de docencia. A Inversión le fue asignado el 34.37%; por este rubro se ejecutaron tanto proyectos de soporte institucional como de investigación. Al rubro Gastos generales le fue asignado el 7.65% del presupuesto, el cual financió todo lo relacionado a gastos de funcionamiento de la Sede, y transferencias tuvo una asignación del 1.88% del total del presupuesto, financiando todo lo relacionado a Bienestar Universitario, incluido préstamo beca.

El presupuesto de gastos financiado con recursos de la Nación se ejecutó en un 100%. El presupuesto financiado con recursos propios se ejecutó de acuerdo al flujo de ingresos, cuyo porcentaje fue de un 86%. La diferencia de la ejecución en Recursos Propios frente a lo apropiado corresponde a proyectos de investigación que continúan su ejecución en el año 2008.

Considerando que en la Sede Palmira mas del 70% de la población estudiantil de pregrado provienen de los estratos 1,2,3, el nivel directivo y los coordinadores de proyectos han llevado a cabo una labor conjunta , vinculando estudiantes a los proyectos, con el fin de que obtengan un estímulo económico que les permita solventar su permanencia en la institución y culminar sus estudios, para ello, con la aplicación a los Acuerdos del Consejo Superior Universitario No. 012 de 2004, 040 de 2004, 010 de 2005 y 049 de 2005; se vincularon 528 (128% más que en 2006) estudiantes auxiliares por valor total de \$469.095.821, estímulo que ha contribuido a fortalecer la formación académica y evitar la deserción.

Dentro de los aspectos administrativos se dio prioridad a mantener en buen estado la infraestructura existente; de acuerdo a ello, se realizaron, entre otras actividades; el acondicionamiento y mantenimiento de los salones de clase y auditorios. Se dio en servicio el nuevo edificio de auditorios y oficinas de profesores, que permitió un mejoramiento significativo del Bienestar docente al asignar oficinas individuales al 100% de los profesores de tiempo completo y dedicación exclusiva.

La Dirección Académica tuvo a su cargo varios proyectos, entre ellos figuran: Autoevaluación y Acreditación de programas curriculares, se recibieron visitas de Pares Académicos del Consejo Nacional de Acreditación- CNA para la evaluación de los Programas Curriculares de Diseño Industrial, Ingeniería Agrícola, Ingeniería Agronómica y Administración de Empresas. Se logró la Acreditación de Alta Calidad en cuatro (4) programas de pregrado: Zootecnia - 7 años, Resolución 8105 de diciembre 19/06; Diseño Industrial – 4 años, Resolución 5318 de septiembre 10/07; Ingeniería Agroindustrial – 6 años, Resolución 2418 de mayo 11/07 e Ingeniería Ambiental – 4 años, Resolución 2417 de mayo 11/07. Se elaboró los Planes de Mejoramiento de los Programas Curriculares Acreditados con el apoyo de Planeación, Dirección Administrativa y la Oficina de Control Interno de la Sede. La Dirección Académica participó en el Plan de Desarrollo 2007 - 2009 de la Sede, a través del proyecto “Mejoramiento de la labor docente en la Universidad Nacional de Colombia Sede Palmira” por un monto de 90 millones de pesos. De la misma manera la Dirección Académica presentó a través de la Oficina de Divulgación Académica y Cultural de la Sede, el proyecto “Adquisición de equipos de apoyo para la labor docente en la Sede Palmira” aprobado con un monto de \$98.210.000.

Con respecto a las actividades de investigación, en el año 2007, DIPAL presentó su Plan de Desarrollo 2007 – 2009, a través del proyecto “Programa de Mejoramiento científico y tecnológico de la Universidad Nacional de Colombia sede Palmira”, que pretende establecer e implementar un programa de gestión, financiación, seguimiento y evaluación de programas de investigación y actividades de ciencia y tecnología, articuladas con los programas curriculares de pregrado y posgrado. Como parte de este Programa, se continuó con el proyecto “Mejoramiento y Desarrollo de la Capacidad de Investigación de la Universidad Nacional de Colombia Sede Palmira”, cuyo objetivo principal es brindar apoyo a la difusión de los resultados de investigación de los docentes, financiar la publicación de artículos científicos y apoyar la adecuación de laboratorios que prestan servicios a proyectos de investigación. Se continuó con las relaciones con el sector empresarial del Valle del Cauca a través de la Red de Universidades por la Innovación del Valle – RUIV, la Sede, participó en el *Forum Euro-Latinoamericano Di Torino – Conferencia 2007*, realizado en la ciudad de Turín Italia) durante los días 20 al 28 de Octubre de 2007 e igualmente, la Sede sigue comprometida con la creación de el corredor científico tecnológico Ecoparque Llanogrande en conjunto con Corpoica, CIAT y Alcaldía Municipal.

Para la vigencia 2007 el Presupuesto apropiado para el programa fue de \$1.988.962.820, de los cuales \$1.288.962.820 corresponden a recursos de Balance del 2006 y \$700.000.000 a recursos frescos (2007). De los \$1.288.962.820, \$288.962.820 son saldos de los proyectos de investigación aprobados en el 2006 y los \$1.000.000.000 restantes corresponden a la adición presupuestal de recursos de Balance del 2006, aprobada mediante Resolución de Rectoría No. 938 del 9 de agosto de 2007, con el objetivo de fortalecer la actividad de investigación en la sede.

En general se apoyó la financiación de programas de investigación (consolidados y nuevos) presentados por grupos de investigación de la sede, Proyectos de investigación mediante convocatoria, la compra de equipos para apoyar la investigación, la edición, impresión, publicación y distribución de la revista *Acta Agronómica*, la difusión nacional e internacional de los resultados de investigación y los gastos propios de la oficina (Cuadro 6). Durante 2007 se hicieron esfuerzos tendientes al reclasificación de la revista en la Categoría A del Índice Bibliográfico Nacional – PUBLINDEX de COLCIENCIAS, se espera lograr este objetivo durante el primer semestre de 2008.

El Ministerio de Agricultura de Colombia con el apoyo del Instituto Interamericano de Cooperación para la Agricultura - IICA y del Centro Internacional de Agricultura Tropical - CIAT, abrió “La Convocatoria Nacional para la Cofinanciación de Programas y Proyectos de Investigación, Desarrollo Tecnológico e Innovación para el Sector Agropecuario por Cadenas Productivas”. En el marco de esta convocatoria se aprobaron 4 proyectos para la Sede que iniciaron la ejecución de los recursos asignados en el 2007 por un total de \$ 894.954.000. Se participó en la Convocatoria Nacional de Investigación 2008 con 29 proyectos. Se participó en la convocatoria del Fondo de Innovación del Valle RUIV y se aprobaron 2 proyectos por un valor de \$303.040.000.

En el 2007, la biblioteca continuó el desarrollo del proyecto Sistema Nacional de Bibliotecas Sede Palmira. Ha propuesto e implementado nuevos servicios que se encuentran en el portal <http://www.sinab.unal.edu.co/>, entre ellos dos programas trascendentales en la difusión de las investigaciones que se originan en la Universidad Nacional de Colombia; como son el *Software Open Journal System*, para la difusión de publicaciones seriadas y el *software Dspaces* en el cual se publicaran libros, tesis y en resumen toda la memoria institucional. La biblioteca está implementando políticas y procesos por medio de los cuales garantiza, a toda la comunidad universitaria y a evaluadores externos, el cumplimiento de los estándares nacionales e internacionales, tendientes a mantener una colección con pertinencia investigativa y actualizada en la cual la gestión y desarrollo de la misma es una política de calidad, fundamental para la Sede. La biblioteca adquirió 655 libros. Se pudo explotar en un mejor nivel las potencialidades y servicios del software ALEPH (sistema integrado para manejo de biblioteca) y se tiene diseñado para el próximo año cursos - talleres de capacitación en servicios y manejo del catalogo en línea y bases de datos del portal SINAB. La sala de Internet atendió 34.269 consultas. Se capacitó a 572 usuarios en talleres por grupos y en forma individual sobre el manejo de las bases de datos.

Durante el año 2007 en la Universidad Nacional de Colombia Sede Palmira, se realizaron diferentes actividades de Extensión, tales como: Proyectos por convenio (50%); Seminarios, Congresos y Simposios (30%) y, Cursos y Capacitaciones (20%). Durante el año se realizaron en Educación no formal 5 actividades; Contratos (1) inter-administrativo con la Secretaría de Educación Departamental; (2) con la Caja de Compensación Familiar – Confaunion; (2) con la Secretaría de Agricultura y Pesca Departamental; (3) con la Alcaldía Municipal de Palmira; (1) con la Alcaldía Municipal de Restrepo; (1) con la Alcaldía Municipal de Yotoco; (1) con Acuavalle S.A., entre otros y 4 eventos de carácter Internacional. Se logró el fortalecimiento de la Oficina mediante la vinculación de 2 Profesionales, uno de los cuales asumió la Coordinación de la Oficina de Relaciones Interinstitucionales.

El centro de informática y comunicaciones, brindó a la comunidad universitaria los servicios básicos informáticos, la administración de los sistemas de información y la coordinación de las salas de micros de la sede. El proyecto denominado “Actualización y operación de la plataforma IT, los sistemas de información y telecomunicaciones para la Sede Palmira” en el periodo comprendido entre julio de 2007 y diciembre de 2007, tuvo recursos asignados por un valor de \$610.000.000, de los cuales provienen de recursos de la nación un total de \$400.000.000 y de recursos corrientes \$210.000.000.

Se adquirieron 127 computadores de un total para el proyecto de 230, con el objetivo de que cada profesor de la Sede al finalizar este proyecto cuente con un computador portátil actualizado y realizar la renovación de equipos en diferentes áreas académico administrativas. Para la

renovación de infraestructura de servidores se renovaron 2 equipos de un total de 10 servidores que se deben actualizar durante la vigencia del proyecto. Se renovaron las licencias de los productos de software de las siguientes empresas ADOBE, SAS, SPSS, RHINOS.

Se adquisición de 10 equipos para la red de datos de la Sede y lograr el reemplazo de equipos obsoletos que aún funcionan en la red de la Sede y se compraron 13 equipos activos Marca Cisco para diferentes centros de cableado de la Sede. Se realizaron adecuaciones y mejoramiento para la red LAN de la Sede mejorando la cobertura y el acceso al usuario final. Para la remodelación de la red de voz y adecuación de la central telefónica se realizó un contrato con la empresa Global Network Solutions, por valor de \$99.982.764.

Se adquirieron 12 cámaras de vigilancia IP, las cuales serán instaladas en el primer semestre de 2008 para adecuar la seguridad del centro de informática. Finalmente, en cuanto a servicios informáticos, se atendió el servicio de hosting para los diferentes sitios web de la Sede y se ampliaron los servicios a diferentes dependencias académico administrativas. En cuanto al servicio de correo electrónico, se terminó el año con 6892 cuentas de correo con un promedio de 200Mb en cada buzón de usuario.

Durante el año 2007 la Dirección de Bienestar Universitario, fortaleció sus programas de apoyo a la comunidad universitaria, con especial énfasis en la población estudiantes de los sectores socioeconómicos más vulnerables, contribuyendo así a mejorar las condiciones de vida de los mismos con más equidad. En este sentido, se logró fortalecer los programas de apoyo socioeconómico al gestionar un convenio de cooperación interinstitucional con la Gobernación del Valle, la cual otorgó \$325 millones de pesos para subsidiar el transporte intermunicipal a 500 estudiantes de los estratos 0, 1, 2 y 3 así como beneficiar a otros 500 estudiantes con un subsidio de alimentación por valor de \$1.500 diarios durante los meses de mayo, agosto, septiembre, octubre y noviembre de 2007. Mediante un proyecto de inversión para estímulos estudiantiles se vincularon a 257 por un total de \$100 millones de pesos en este primer año. Por el programa Acces del Icetex se tramitó crédito de sostenimiento a 63 estudiantes de diferentes estratos.

El área de Promoción Socioeconómica logró gestionar la recuperación de cartera de préstamo a egresados que supero los \$63 millones de pesos. En general Bienestar Universitario gestionó y asignó recursos directos a más de 1.400 estudiantes de los estratos 0, 1, 2 y 3, lo que representa un 56% de la población estudiantil de pregrado.

Del presupuesto de Bienestar se utilizó en el área deportiva un total de \$80'046.100 pesos. En el área Cultural la Universidad aprobó recursos de inversión en el proyecto de Divulgación Cultural para la Formación de Públicos para las artes por valor de \$50 millones de pesos, mediante el cual se desarrollaron eventos de gran trascendencia en la comunidad universitaria. La inversión en el funcionamiento del área cultural ascendió a \$57'649.000 pesos que sumados a los \$50 millones del proyecto sobrepasa los \$100 millones de pesos en las distintas actividades culturales.

En general esta dependencia, utilizó recursos superiores a \$470 millones de pesos (Cuadro 7) en actividades de funcionamiento incluido el préstamo a estudiantes, recursos por valor de \$150 millones por inversión y recursos por \$325 millones en convenios con la Gobernación del Valle que totalizan más de \$945 millones de pesos. En lo inmediato, se tiene el compromiso de adelantar el estudio urbanístico y técnico para las nuevas instalaciones de Bienestar Universitario, para cuyo efecto se cuenta con un presupuesto aprobado (vigencia 2007/2009) de \$50'000.000.00 por recursos de inversión.

Mediante Resolución de Vicerrectoría No. 092 de marzo 12 de 1998, la oficina de personal de la Sede Palmira fue reestructurada en consideración a la necesidad de centralizar todos los procesos relacionados con la administración de personal: manejo de planta, jornadas de trabajo, carrera administrativa, comisiones, licencias, permisos y nomina tanto del personal académico como administrativo. En Mayo del 2007 se aprobó el proyecto de capacitación del personal administrativo lo que se oficializó a través de la circular No. 003 de noviembre de este año, los recursos para programas de capacitación por valor de \$50.000. 000. Un aporte de la Gestión de la Oficina de Personal se centró en el soporte a las directrices nacionales sobre la aplicación de la normatividad de la Carrera Administrativa en la que fundamentados en la lista de elegibles, se inició las Convocatorias de Ascenso en el mes de agosto de 2007, con cuarenta y un (41) convocatorias de cargos vacantes. En cuanto al recurso docente, esta pendiente para el primer semestre del 2008, la vinculación de 14 docentes que fueron seleccionados en el concurso de excelencia 2007. En el año ingresaron cuatro (4) cargos provisionales en diferentes áreas que fueron contratados como Supernumerarios con el fin de de cubrir incapacidades y licencias no remuneradas e incapacidades del personal administrativo. Durante el año 2007 se retiraron (13) empleados, 9 jubilados, 3 por retiro voluntario y 1 por traslado a la Sede Bogotá.

En relación con la distribución presupuestal del 2007 ésta correspondió con el Plan de Acción Institucional 2007 – 2009 que fue aprobado el 30 de marzo del 2007 mediante Resolución de Rectoría No 315, de esa fecha, correspondiendo inicialmente a la Sede Palmira una asignación de \$11.232.000.000. Para los tres años y para la vigencia del 2007 fueron asignados \$3.831.591.260. Posteriormente se hicieron adiciones presupuestales de los Recursos del Balance de 2006 que incrementaron los recursos del 2007 a \$4.831.591.260.

Con este Plan de desarrollo la Universidad pretende el fortalecimiento y sostenimiento de la institución en la sociedad colombiana como una institución de calidad educativa y desarrollo socio-cultural. El Plan consta de programas y proyectos distribuidos en cuatro líneas de acción las cuales son: Formación, Investigación y Extensión, Bienestar Universitario y Desarrollo institucional; un resumen del Plan de acción con las actualizaciones presupuestales realizadas a diciembre 20 de 2007 se presenta en el cuadro 8.

En el cuadro 9 se presenta el estado actual y las metas alcanzadas por cada uno de los Proyectos que conformaron el Plan de Acción de la Sede. En el cuadro 10 se hace un resumen de las principales intervenciones físicas realizadas en el 2006, por los diferentes Proyectos de Inversión del Plan de acción 2007.

Un producto logrado durante el 2007, fue el proyecto “LEY 1062 DEL 26 DE JULIO DE 2006: Por La cual la Nación se asocia a la celebración de los setenta años de la Fundación de la Universidad Nacional de Colombia – Sede Palmira” se propone hacer la gestión ante el Ministerio de Hacienda en el primer semestre de 2008. Dentro de los objetivos se destacan: Realizar la restauración y el mantenimiento al Edificio de la Facultad de Ciencias Agropecuarias (Bloques B y C) diseñados por el Arquitecto Leopoldo Rother en la Universidad Nacional de Colombia – Sede Palmira y dotar con equipos de cine, televisión, multimedia, aire acondicionado, sillas y mantenimiento general al Auditorio Hernando Patiño Cruz. El costo del proyecto es de \$1.947.235.901. Un resumen de la propuesta del proyecto se presenta en el cuadro 11. La respectiva gestión ante el Ministerio de Hacienda se realizará durante el primer semestre de 2008.

**Cuadro 1.** Información estadística de los estudiantes de pregrado, año 2007

Programa	Cupos	Inscritos	Admitidos	Primíparos	Total Matriculas	Graduados
Ingeniería Agronómica	120	135	112	88	868	25
Zootecnia	130	210	122	80	638	25
Ingeniería Agrícola	90	84	78	69	469	8
Ingeniería Agroindustrial	90	270	84	82	787	22
Ingeniería Ambiental	90	289	87	71	721	35
Administración de Empresas	100	314	83	72	672	20
Diseño Industrial	90	234	87	77	544	20
<b>Total</b>	<b>710</b>	<b>1530</b>	<b>659</b>	<b>539</b>	<b>4694</b>	<b>155</b>

Fuente: Oficina de Planeación

**Cuadro 2.** Información estadística de los estudiantes de posgrado, año 2007

Programa	Cupos	Inscritos	Admitidos	Primíparos	Total Matriculas	Graduados
MSc Ciencias Agrarias	120	126	120	72	118	
MSc Ciencias	40	10	10	10	10	
Doctorado Cs. Agropecuarias	120	62	61	32	62	
<b>Total</b>	<b>280</b>	<b>198</b>	<b>191</b>	<b>114</b>	<b>190</b>	

Fuente: Oficina de Planeación

**Cuadro 3.** Planta docente (equivalentes de tiempo completo) de la Sede Palmira, año 2007

Facultad	Dedicación Exclusiva	Tiempo Completo	Cátedra 0.7	Cátedra 0.5	Cátedra 0.4	Cátedra 0.3	Cátedra 0.1	Sobre Sueldo	Total ETC	Total No.
Ciencias Agropecuarias	33	8	2	1	2	3	0	4	52	49
Ingeniería y Administración	45	8	2	0	13	3	1	3	70.2	72
<b>Total Sede</b>	<b>78</b>	<b>16</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>19</b>	<b>6</b>	<b>1</b>	<b>7</b>	<b>122.2</b>	<b>121</b>

Fuente: Oficina de Personal

**Cuadro 4.** Nivel Académico de los Profesores de la Sede Palmira, 2007

Facultad y Departamento	Doctorado	Maestría	Especialización	Pregrado
<b>Ciencias Agropecuarias</b>				
Departamento de Ciencia Animal	5	9	1	2
Departamento de Ciencias Agrícolas	8	4	2	0
Departamento de Ciencias Biológicas	7	3	3	0
	<b>20</b>	<b>16</b>	<b>6</b>	<b>2</b>
<b>Ingeniería y Administración</b>				
Departamento de Ingeniería	14	10	1	0
Departamento de Ciencias Básicas	2	5	2	1
Departamento de Ciencias Sociales		8	1	0
Departamento de Diseño		3	3	1
	16	26	7	2
<b>Total</b>	<b>36</b>	<b>42</b>	<b>13</b>	<b>4</b>
(%)	<b>37.9</b>	<b>44.2</b>	<b>13.7</b>	<b>4.2</b>

Fuente: Oficina de Personal

**Cuadro 5.** Asignación Presupuestal – Sede Palmira, año 2007.

	<b>Presupuesto Nacional</b>	<b>Recursos Propios</b>	<b>Total</b>	<b>%</b>
<b>Funcionamiento</b>	<b>14.294.773.922,00</b>	<b>1.392.144.051,00</b>	<b>15.686.917.973,00</b>	<b>65,62%</b>
Gastos de Personal	13.357.727.765,00	0,00	13.357.727.765,00	
Gastos Generales	784.000.000,00	1.045.190.208,00	1.829.190.208,00	
Transferencias	153.046.157,00	346.953.843,00	500.000.000,00	
<b>Inversión</b>	<b>1.742.511.462,00</b>	<b>6.474.721.435,00</b>	<b>8.217.232.897,00</b>	<b>34,38%</b>
Inversión Proyectos	1.742.511.462,00	1.716.248.615,00	3.458.760.077,00	
Inversión Fondos Especiales	0,00	2.769.510.000,00	2.769.510.000,00	
Inversión Estampilla	0,00	1.988.962.820,00	1.988.962.820,00	
<b>Total</b>	<b>16.037.285.384,00</b>	<b>7.866.865.486,00</b>	<b>23.904.150.870,00</b>	<b>100,00%</b>
<b>% Participación</b>	<b>67%</b>	<b>33%</b>		

Fuente: Oficina de Presupuesto

**Cuadro 6.** Resumen de actividades y presupuesto del proyecto “Mejoramiento de la capacidad de investigación”, Sede Palmira

<b>Objetivo</b>	<b>Total (\$)</b>	<b>(%)</b>
<b>Apoyo a la difusión nacional e internacional de resultados de investigación</b>		
• Difusión nacional e internacional de resultados de investigación	49.353.083	
• Apoyo a la Revista Acta Agronómica	69.501.400	
• Apoyo Estudiantes Auxiliares	4.000.000	
• Compra de Equipos para Laboratorios	997.138.000	
• Participación en el Comité Nacional de Investigación	5.676.884	
• Apoyo para eventos académicos	4.968.550	
• Compra de tiquetes para eventos académicos 2008	13.895.488	
• Otros Gastos	19.651.850	
<b>Subtotal</b>	<b>1.164.185.255</b>	
<b>Total presupuesto apropiado</b>	<b>1.215.733.174</b>	<b>61.2</b>
<b>Saldo sin ejecutar</b>	<b>51.547.919</b>	
<b>Apoyo a la investigación</b>	290.000.000	
• Programas de Investigación Consolidados (8)	90.000.000	
• Proyectos de Investigación Nuevos (5)	170.000.000	
• Proyectos de Investigación DIPAL 2007	13.000.000	
• Trabajos de Grado y Tesis	210.229.646	
<b>Total presupuesto apropiado</b>	<b>773.229.646</b>	<b>38.8</b>
<b>Saldo sin ejecutar</b>	<b>256.911.608</b>	
<b>Total de Recursos en el 2007</b>	<b>1.988.962.820</b>	<b>100</b>
<b>Saldo para ejecutar en 2008</b>	<b>308.459.527</b>	<b>15.5</b>

Fuente: Dirección Investigación Palmira

**Cuadro 7.** Ejecución presupuestal de Bienestar año 2007

Descripción	Apropiación Vigencia 2007	Ejecución Vigencia 2007	% Ejecución
<b>Presupuesto Nacional</b>			
Préstamo estudiantes	150.000.000.00	150.000.000.00	100.00%
Bienestar universitario	3.046.160.00	3.046.160.00	100.00%
Servicio medico estudiantil	0.00	0.00	0.00%
Programa Acces	0.00	0.00	0.00%
<b>Total Presupuesto Nacional</b>	<b>153.046.160.00</b>	<b>153.046.160.00</b>	<b>100.00%</b>
<b>Recursos Propios</b>			
Préstamo estudiantes	51.329.000.00	51.150.000.00	99.65%
Bienestar universitario	190.953.840.00	190.953.840.00	100.00%
Servicio medico estudiantil	74.671.000.00	74.671.000.00	100.00%
Programa Acces	0.00	0.00	0.00%
<b>Total Recursos Propios</b>	<b>316.953.840.00</b>	<b>316.774.840.00</b>	<b>99.94%</b>
<b>Total Presupuesto</b>	<b>470.000.000.00</b>	<b>469.821.000.00</b>	<b>99.96%</b>

Fuente: Oficina de Bienestar

**Cuadro 8.** Nivel de ejecución alcanzado por los proyectos de inversión, diciembre 20 de 2007

Nombre del proyecto	Coordinadores	Presupuesto asignado 2007	Presupuesto registrado	%56 Ejecución
Sistema Nacional de Laboratorios – Sede Palmira	Mario Augusto García Dávila	755.660.000	747.836.684	98,96%
Sistema Nacional de Bibliotecas – Sede Palmira	Dora Isabel Muñoz Tamayo	195.000.000	194.848.694	99,92%
Adquisición de equipos de apoyo para la labor docente	Luz Stella Muñoz	98.210.000	95.642.100	97,39%
Actualización y operación de la plataforma de IT, los sistemas de información y las telecomunicaciones para la Sede Palmira	Andrés Londoño	610.000.000	609.455.681	99,91%
Infraestructura física para la academia en la Universidad Nacional de Colombia- Sede Palmira	Luis Octavio González	965.408.440	962.813.760	99,73%
Programa de mejoramiento científico y tecnológico de la Universidad Nacional de Colombia- Sede Palmira	Carmen Rosa Bonilla	1.988.962.820	1.680.503.293	84,49%
Promoción de la cultura mediante la formación de públicos para las artes.	Rodrigo Cárdenas	48.350.000	48.152.964	99,59%
Sistema estudiantil de incentivos para el apoyo académico económico y social	Rodrigo Cárdenas	100.000.000	100.000.000	100,00%
Culminación de los procesos de gestión y conservación de la memoria documental de la Universidad Nacional de Colombia - Sede Palmira 2007 – 2009	Héctor Fabio Ramos	70.000.000	69.465.637	99,24%
<b>Total</b>		<b>4.831.591.260</b>	<b>4.508.718.813</b>	<b>93,32%</b>

Fuente: Oficina de Planeación

**Cuadro 9.** Resumen de la inversión en el Plan de Acción de la Sede 2007-2009 con las adiciones realizadas en 2007

<b>Política Plan Global de Desarrollo 2007-2009</b>	<b>Nombre del Proyecto</b>	<b>Propuesta Palmira (millones)</b>
Educación de Calidad: Modernización, excelencia e internacionalización académica	1. Sistema Nacional de Bibliotecas – Sede Palmira	475
	2. Sistema Nacional de Laboratorios – Sede Palmira	2.200
	3. Sistema de Información y Comunicaciones	1.500
	4. Infraestructura Física para la Academia	3.744
	5. Adquisición de equipos para apoyo a la docencia	231
<b>Total Política: Educación de Calidad</b>		<b>8.150</b>
Universidad intensiva en investigación: consolidación de una investigación de proyección nacional y competitiva internacionalmente	6. Programa mejoramiento científico y tecnológico	4.319
<b>Total Política: Universidad Intensiva en Investigación</b>		<b>4.319</b>
Bienestar Integral: Bienestar universitario para el desarrollo de la autonomía, la dignificación de la condición humana y la convivencia pacífica de los miembros de la comunidad universitaria	7. Sistema estudiantil de incentivos para el apoyo académico, económico y social	300
	8. Programa de divulgación cultural	150
<b>Total Política: Bienestar Integral</b>		<b>450</b>
Universidad Multisedes: Modernización de la gestión administrativa y financiera de apoyo a una academia de excelencia con autonomía, responsabilidad y eficiencia.	9. Culminación de los procesos de gestión y conservación de la memoria documental de la Universidad Nacional de Colombia - Sede Palmira 2007 – 2009	200
<b>Total Política: Universidad Multisedes</b>		<b>200</b>
<b>Total Plan de Acción – Sede Palmira</b>		<b>13.119</b>

Fuente: Oficina de Planeación

**Cuadro 10.** Resumen de las principales obras y adecuaciones realizadas en 2007

<b>Obras</b>	<b>Costo</b>
Diseño arquitectónico para la remodelación del segundo piso y la ampliación y remodelación del tercer piso de la torre administrativa.	5.700.000
Informe técnico de planeación de obra; cantidades de obra, presupuesto, especificaciones técnicas y programación de obra.	8.526.000
Obra: Instalación de cielo falso y rejillas de ventilación en las aulas 3er piso edificio Administrativo.	18.207.061
Compra de equipos "Adquisición de 26 escritorios para dotar oficinas docentes en el edificio nuevo"	16.335.561
Prestación de servicios profesionales del estudio del proyecto urbanístico de la granja "Mario González Aranda" I etapa	10.100.000
Obra "Adecuación eléctrica en el centro experimental Ceunp"	22.927.840
Construcción de la "Primera etapa del reforzamiento estructural del edificio de aulas y cubículos "los cincos".	280.606.620
Obra " Iluminación de unas áreas del Campus universitario"	43.993.892
Obra "Adecuación y remodelación de los baños de Ceunp"	36.750.533

**Continuación del Cuadro 10.** Resumen de las principales obras y adecuaciones realizadas en 2007

<b>Obras</b>	<b>Costo</b>
Servicios técnicos de interventoría de las obras: Construcción de dos aulas laboratorio de física y construcción de los baños en el área del taller de maquinaria.	8.730.000
Servicios Técnicos de diseño para: "Complemento del parque de la palabra"	4.200.000
Construcción de aulas para el laboratorio de física en el edificio de operaciones unitarias de la sede	74.301.340
Servicios técnicos de diseño para: "La construcción de un cuarto piso en el edificio de aulas y cubículos "los cinco".	18.500.000
Obra "Construcción de baños en el área de salones y taller de maquinaria"	79.482.128
Obra "Instalación de rejas de seguridad y obras menores para el edificio nuevo-aulas y oficinas de docentes".	19.181.842
Servicios técnicos de: "Diseño de desagües e hidráulicos de la granja Mario González Aranda".	12.999.999
Adecuación y remodelación "Oficinas de docentes en el área de zootecnia".	7.876.715
Construcción "I etapa de desagües en el ovalo central y el edificio de posgrados.	56.023.689
Construcción de "Andenes de acceso al Campus".	20938084

**Fuente:** Oficina de Planeación

**Cuadro 11.** Resumen Proyecto "Ley de Honores, 2006"

<b>Descripción</b>	<b>Costo Del Proyecto</b>		
	<b>Funcionamiento</b>	<b>Inversión</b>	<b>Total</b>
Restauración y mantenimiento de los monumentos nacionales edificio Rother (Bloques B y C).		720.896.773	720.896.773
Dotación de equipos de cine, televisión, multimedia y aire acondicionado para el auditorio Hernando Patiño cruz y obras de mantenimiento general.		1.058.339.128	1.058.339.128
Publicación de cuatro números de la revista "Acta Agronómica" y envió a entidades y Bibliotecas a nivel Nacional e Internacional		53.000.000	53.000.000
Edición y publicación de la obra del profesor Adalberto Figueroa "plantas ornamentales de Colombia, su cultivo y utilización".		100.000.000	100.000.000
Recuperación del mural del Maestro Hamer Bolaños		15.000.000	15.000.000
<b>Costo Total</b>		<b>1.947.235.901</b>	<b>1.947.235.901</b>

**Fuente:** Oficina de Planeación



UNIVERSIDAD  
**NACIONAL**  
DE COLOMBIA  
SEDE PALMIRA

# Informe de Gestión **2007**



::Biblioteca - Patio interior  
Universidad Nacional de Colombia - Sede Palmira

Luz Stella Muñoz Arboleda  
Rómulo Campos Gaona  
**Dirección Académica**

El presente informe se presenta en dos partes, esto, debido a que se presentó cambio de Director en la Dirección Académica de la Sede, cambio que se produjo el 19 de noviembre. El informe del período enero a noviembre 20 fue elaborado por la profesora Luz Stella Muñoz, quien se desempeñó como Directora hasta el 19 de noviembre. El período correspondiente a noviembre-diciembre, lo elaboré en mi calidad de actual Director Académico.

En si, las actividades realizadas durante el año 2007 están claramente enunciadas y analizadas por la anterior Directora. El elemento central de dichas actividades sin duda son las tareas desarrolladas para atender los procesos de Acreditación Externa, producto de dichas actividades es el hecho de que los siete programas curriculares de pregrado de la Sede Palmira, realizaron todas las actividades para lograr la Acreditación, faltando solo dos programas por recibir la resolución respectiva del Ministerio (Ingeniería Agrícola y Administración de Empresas), los anteriores programas recibieron visita de pares externos y se espera la resolución final. El Ministerio de Educación resaltó la importante tarea de la Universidad en el proceso de Acreditación y como reconocimiento entregó al Señor Rector la orden “Luis López De Mesa”, por la voluntad demostrada por la Universidad Nacional para asumir el compromiso público con la calidad en la educación superior. En forma generosa el Señor Rector, a través del Director Nacional de Programas Curriculares de Pregrado, transcribió la orden a cada una de las Direcciones Académicas de las Sedes, de la Universidad, manifestando su agradecimiento hacia las diferentes entidades académicas que participaron en la acreditación de los programas.

El actual director académico participó en las diferentes reuniones del equipo de Vicerrectoría Académica, en Bogotá y en Villa de Leyva. En dichas reuniones se proyectó el trabajo de 2008, año en el cual deberá consolidarse la Reforma Académica en curso, cuyos lineamientos fueron normatizados por el Consejo Superior Universitario mediante el acuerdo 033 del 26 de Noviembre de 2007.

Los resultados presentados por la evaluación de cursos y docentes, muestra limitantes pedagógicas por parte de los docentes, en este sentido la Dirección Académica, presentará un proyecto para generar cursos cortos de pedagogía, métodos de evaluación, manejo integral y generación de nuevas ayudas didácticas y virtuales.

En los primeros análisis efectuados por la actual Dirección, se percibe la necesidad de un marco jurídico claro para la Dirección Académica de la Sede, en donde se establezca el rol de enlace, de gestión, coordinación o dirección que frente a otras direcciones, secciones o unidades académicas le corresponda. Igualmente para esto se pasará un proyecto ante el Consejo de Sede, con miras a su aprobación y trámite ante el Consejo Académico y el Consejo Superior Universitario.

Es urgente la adecuación de espacios físicos que permitan a la Dirección Académica contar con un espacio decoroso y que represente simbólicamente la instancia académica ante la comunidad académica, en el momento la oficina asignada, por limitaciones de espacio y tal vez, por el hecho de que el Director académico siempre contará con su oficina como profesor, el espacio de la Dirección Académica en sí, esta siendo empleado por la sección de difusión académica y cultural.

A finales de año se desarrollaron reuniones de trabajo con cada uno de los directores de los programas curriculares a quines se le comunicó las decisiones tomadas por el Comité de planes curriculares y la Vicerrectoría académica para la gestión operativa que conduzca a la implementación de la reforma Académica. Con los directores se trabajó sobre los lineamientos planteados en el Acuerdo del Consejo Superior Universitario 033 de 2007, se comunicó la agenda

a seguir y se empezaron las tareas de análisis y enlace, entre los programas curriculares y la nueva dirección Académica.

La dirección académica ha estado en comunicación permanente con el grupo gestor de la maestría en Agroindustria de la Facultad de Ingeniería y Administración. Este grupo considera que posee un proyecto coherente y pertinente, proyecto que podría consolidarse para lograr su aprobación en 2008.

Para 2008, se desarrollaran cuatro tareas fundamentales en primer lugar la consolidación de la reforma académica (reforma curricular, implantación del sistema de créditos). En segundo lugar, se espera la aprobación del nuevo estatuto estudiantil. En tercer lugar, se deberá iniciar el proceso de construcción del acompañamiento académico para estudiantes por parte de docentes, para esta tarea se ha pensado en desarrollo de capacitaciones formales a nivel de diplomado. El cuarto foco de trabajo lo constituye la construcción y consolidación de los indicadores para la Acreditación Institucional. Estos cuatro macroproyectos, generan otras áreas de trabajo importantes tales como: elaboración de los instrumentos para acreditación de posgrados, análisis y proyección de la evaluación de cursos y docentes, impulso a los programas de virtualización, trabajo mancomunado para que el proyecto SIMEGE, realmente fortalezca la administración en prevalencia de las tareas de la misión de la Universidad.

Es fundamental que se trabaje armónicamente en la implementación de los planes de mejoramiento de cada uno de los programas curriculares acreditados, esta tarea, no debe detenerse, ya que se perdería el ambiente de trabajo, organización y sentido de pertenencia con que los comités asesores y los diferentes directores han venido trabajando.

La Dirección Académica tiene a su cargo varios proyectos, entre ellos figuran:

## **1. Autoevaluación y Acreditación de Programas Curriculares**

Durante el año 2007 se recibieron visitas de Pares Académicos del Consejo Nacional de Acreditación - CNA para la evaluación de los Programas Curriculares de:

- Diseño Industrial - 12, 13 y 14 de febrero.
- Ingeniería Agrícola - 24, 25 y 26 de septiembre.
- Ingeniería Agronómica – 1, 2 y 3 de octubre.
- Administración de Empresas – 26, 27 y 28 de noviembre.

Es importante remarcar que gracias a la activa y eficiente gestión de los Comités Asesores de estos Programas los procesos se han llevado a cabo de manera exitosa. De igual manera cabe anotar que ha sido muy importante el apoyo de la Dirección Nacional de Programas Curriculares, de la Vicerrectoría de Sede, de las Decanaturas, Direcciones de Departamento, profesores, laboratoristas, estudiantes y egresados en el proceso de Acreditación de los programas de la Sede.

La Universidad Nacional de Colombia – Sede Palmira cuenta con la acreditación de alta calidad que otorga el ministerio de Educación Nacional en cuatro (4) programas de pregrado:

- Zootecnia - 7 años, Resolución 8105 de diciembre 19/06
- Diseño Industrial – 4 años, Resolución 5318 de Septiembre 10/07
- Ingeniería Agroindustrial – 6 años, Resolución 2418 de mayo 11/07
- Ingeniería Ambiental – 4 años, Resolución 2417 de mayo 11/07

Se inicio el trabajo de elaboración de los Planes de Mejoramiento de los Programas Curriculares Acreditados.

La Dirección Académica cito a varias reuniones (entre junio y octubre) con los Coordinadores de Programas Acreditados orientadas hacia la aplicación de los formatos propuestos por parte de la Vicerrectoría Académica. Estas reuniones de los Planes de Mejoramiento fueron apoyadas por el Jefe de Planeación, la Directora Administrativa y la encargada de la Oficina de Control Interno de la Sede. La Dirección Académica organizó con la Dirección Nacional de Programas Curriculares de Pregrado un taller para la formulación y aprobación de los Planes de Mejoramiento de los Programas Acreditados, llevando a cabo una jornada de trabajo el 26 de octubre con los Comités Asesores de Programas Curriculares de la Sede, Decanos y Vicedecanos de la Facultad de Ciencias Agropecuarias y la Facultad de Ingeniería y Administración. Igualmente se invito a esta reunión al Jefe de Planeación, la Directora Administrativa y la encargada de la Oficina de Control Interno de la Sede.

Los Planes de Mejoramiento formulados en la jornada deben ser aprobados en cada uno de los Consejos de Facultad de la Sede.

## **2. Exámenes de ECAES**

Se apoyo a los estudiantes de las diferentes carreras de la Sede con las inscripciones para la presentación de las pruebas ECAES:

- Ingeniería Agronómica (34).
- Zootecnia (27).
- Administración de Empresas (23).
- Ingeniería Agroindustrial (31).
- Ingeniería Agrícola (1).
- Ingeniería Ambiental (17).

## **3. Programa Sígueme**

Durante los semestres I y II los estudiantes participaron en el Programa SIGUEME 12 estudiantes de los cuales cinco (5) solicitudes no fueron atendidas, en resumen se presenta de la siguiente manera:

**Cuadro 1.** Estudiantes participantes en el Programa Sígueme período I y II de 2007

U. Origen	U. Anfitriona	Programa	Semestre	Período
U.N. Palmira	Univalle	Ing. Ambiental	Cancelo	2007 - I
U. Pont. Bolivariana	U.N. Palmira	Diseño. Industrial	7	2007 - I
U.N. Palmira	Pontificia. Javeriana. Cali	Administración de Empresas	Cancelo	2007 - I
U.N. Palmira Ing. Ambiental	Univalle	Ing. Sanitaria	10	2007 - II
U.N. Palmira Diseño Ind.	Pontificia Javeriana Bogotá	Diseño Industrial	5	2007 - II
U.N. Palmira Administración	Univalle	Administración de Empresas	No Aceptada	2007 - II
U.N. Palmira Administración	Univalle	Administración de Empresas	Cancelo	2007 - II
U.N. Palmira Administración	Univalle	Administración de Empresas	10	2007 - II
Univalle Biología	U.N. Palmira	Ambiental Agronomía	4	2007 - II
U.N. Palmira Ambiental	Univalle	No Cumple Con No. Asignatura	-0	2007 - II
U.N. Palmira Administración	Univalle	Administración	Cancelo	2007 - II
U.N. Palmira Diseño	Javeriana Bogotá	Diseño	6	2007 - II

Fuente: Dirección Académica

#### 4. Programa Intercambio entre Sedes

**Cuadro 2.** Estudiantes participantes en el Programa Intercambio entre Sedes, periodo I y II de 2007

U. Origen	U. Anfitriona	Programa	Semestre	Período
U.N. Palmira Agronomía	U.N. Bogotá	Agronomía	9	2007 - II
U.N. Palmira Agrícola	U.N. Bogota	Agrícola	9	2007 - II
U.N. Palmira Ambiental	U.N. Bogotá	Ingeniería	Cancelo	2007 - II
U.N. Bogotá Agronomía	U.N. Palmira	Agronomía	10	2007 - II
U.N. Palmira Diseño	U.N. Bogotá Fac. de Artes	Diseño	8	2007 - II
U.N. Palmira Ambiental	U.N. Manizales	Ing. Química	6	2007 - I
U.N. Palmira administración	U.N. Medellín	Ingeniería Administración	8-9	2007 - I - II
U.N. Palmira Diseño	U.N. Bogotá facultad. De artes	Diseño Industrial	8	2007 - II
U.N. Palmira Agronomía	U.N. Bogota	Agronomía	7	2007 - II
U.N. Palmira Agronomía	U.N. Bogotá	Agronomía	9	2007 - II
U.N. Palmira Agronomía	U.N. Bogotá	Agronomía	9	2007 - II

Fuente: Dirección Académica

#### 5. Evaluación de Cursos y Docentes

Se presenta un resumen del proceso de evaluación de cursos y docente del semestre 2007 - I.

### Cuadro 3. Cubrimiento Teórico para cumplir con las expectativas proyectadas

Características	
No. aproximado de estudiantes matriculados	2.500
No. De horas programas para evaluar	72

Fuente: Dirección Académica

### Cuadro 4. Comparación de la evaluación de cursos y docentes entre Sedes

Sedes	Programadas	Ejecutadas	Participación
Manizales	21.664	13.595	62,75%
Palmira	12.757	2.902	22,75%
Nivel nacional 1	189.556	46.196	24,37%
Nivel nacional 2	190.193	91.906	48,32%
Medellín	51.223	18.729	36,56%

Fuente: Dirección Académica

Es importante remarcar que la alta participación en Manizales pudo ser debida a que la Evaluación de Cursos se coloco (obligatoria) como un requisito para matricularse en el semestre siguiente.

### Cuadro 5. Comparación con el periodo anterior.

Periodo	Horas sala micros	Evaluaciones a realizar	Evaluaciones realizadas	% cubrimiento	Fecha realización
2006 – II	128	10.865	1.256	11,56%	23 oct- 10 dic 2006
2007-I	72	12.757	2.862	22,43%	18 jul - 3 ago 2007

Fuente: Dirección Académica

Las causas del cubrimiento bajo son varias como lo presento el ingeniero Cortes en su informe al Vicerrector, pero la principal fue la concurrencia es decir que al estar evaluando varios estudiantes en las diferentes sedes el sistema se bloqueaba. El semestre 2007 - II aunque no se ha terminado la evaluación se logro una cobertura mas alta de casi el 35% debido a que Palmira inicio la evaluación antes que las otras sedes. Al momento de entrar las otras sedes al proceso de evaluación de nuevo se repitió el problema de concurrencia. Es difícil estimular a los estudiantes a participar cuando no se les da las herramientas adecuadas para la evaluación. Otro factor también importante es que no se cuenta con suficientes equipos para realizar la evaluación en la Sede.

## 6. Participación Comités

La Dirección Académica participa en los siguientes Comités de la Universidad.:

- Comité Nacional de Programas Curriculares - Bogotá
- Comité de la División de Investigación – DIPAL Palmira
- Comité Editorial de Divulgación y Medios
- Comité de Control Interno
- Comité de Extensión
- Nodo del Sistema de Mejor Gestión – SIMEGE

Como delegada del Vicerrector, participa igualmente en la Junta Administradora del Comité Regional de Educación Superior Cres Sur Pacifico, la cual se reúne una vez al mes. Es importante anotar que actualmente en el país, el único Comité Regional de Educación Superior activo, es el **Sur Pacifico**.

El Comité del Sistema de Indicadores de Gestión presentó una propuesta para la realización de un Diplomado “*Gestión Estratégica en instituciones de Educación Superior*” a través del cual se busca adecuar los conceptos y los métodos de la prospectiva y del planeamiento estratégico a las especificaciones de las Instituciones de Educación Superior del país para que se materialicen, al interior de la institución, en ejercicios de previsión y en la elaboración de planes estratégicos que busque alcanzar los objetivos y metas en el futuro deseado por cada una de ellas. El Diplomado no se realizó por la poca demanda presentada por parte de las Instituciones del **Cres Sur Pacifico**. Se reformuló la propuesta y se convirtió en un programa de conferencias abarcando varios de los temas propuestos en el Diplomado quedando “*Programa Gestión Estratégica en las Instituciones de Educación Superior*” el cual se llevó a cabo entre el 6 de julio y el 11 de agosto de 2007. Cada Institución al día con la cuota que se paga anualmente, podía participar con dos personas. La Dirección Académica envió un oficio a los decanos de las dos facultades para proponer un candidato para participar en este Seminario. Se propusieron dos candidatos que finalmente no participaron del seminario.

Participa en la Red Regional de Evaluación y Calidad de la Educación Superior desde marzo 9 de 2007, interesada en evaluar y desarrollar el proyecto Caracterización Poblacional y Proyecto Educativo Institucional de las Universidades del Valle del Cauca.

La Red ha venido organizando varios talleres sobre Evaluación de la Educación Superior, entre estos se podría mencionar el Taller No. 1 sobre Los Modelos Evaluativos en Seis Países de América Latina: Tendencias, Convergencias y Particularidades.

La Dirección Académica participó en el Plan de Desarrollo 2007 - 2009 de la Sede, a través del proyecto “Mejoramiento de la labor docente en la Universidad Nacional de Colombia Sede Palmira” por un monto de 90 millones de pesos, proyecto que tenía como objetivos:

- Realizar cursos de capacitación durante los periodos intersemestrales.
- Realizar un Seminario (Encuentro) semestral para la socialización de modalidades pedagógicas utilizadas por docentes excepcionales.
- Realizar Cursos de capacitación en manejo y utilización de medios electrónicos. (Apoyo a Universidad Virtual).
- Realizar Talleres de acompañamiento a estudiantes en las asignaturas básicas.

### **Proyecto no aprobado en el Plan de Desarrollo de Sede.**

De la misma manera la Dirección Académica presentó a través de la Oficina de Divulgación Académica y Cultural de la Sede, el proyecto “*Adquisición de equipos de apoyo para la labor docente en la Sede Palmira*” aprobado con un monto de \$98.210.000.00. Se compraron 14 Videoproyectores, 5 computadores, 3 amplificadores de sonido y una fotocopiadora.

## **7. Publicaciones de la Sede**

La Dirección Académica igualmente tiene a su cargo el Taller de Publicaciones de la Sede. Junto con el Comité Editorial se ha venido trabajando en hacer una reestructuración del taller relacionadas con la dinámica y funciones que allí se realizan, para lo cual se compro una nueva fotocopiadora, se esta estudiando la posibilidad de no manejar grandes cantidades de documentos en estanterías, se pretende en un futuro imprimir el material que vayan solicitando los estudiantes, para esto se necesita redefinir el perfil de la persona que se encuentra encargada de las ventas de las publicaciones (ya se realizó una reunión con la Jefe de Personal). Cabe anotar que para lograr este objetivo se hará necesaria la compra de otros equipos.

## **8. Divulgación Académica y Cultural Unimedios**

### **8.1. Participación en Eventos y Divulgación Académica de Pregrado y Posgrado:**

1. Institución Educativa Inmaculada Concepción, del municipio de Villagorgona los días 30 de enero, 6 y 13 de febrero.
2. Colegio Comfamiliar, divulgación de la oferta académica de las Universidades del Valle del Cauca, Tuluá viernes 23 de febrero de 2006.
3. Colegio Agustiniانو Palmira Semana cultural muestra del Museo Entomológico de la Sede.
4. V Encuentro de Universidades en el Colegio Montessori de Palmira, el lunes 7 de mayo de 2006.
5. Orientarte, 14 y 15 de junio de 2007 Palmira, Casa de la Cultura.
6. IV Expo Educación Ciencia y Cultura, 20 al 23 de junio de 2007. Cali instalaciones de la Ind. de Licores.
7. Expoeduca 2007, 21 al 24 de junio. Florida, Valle.
8. Agroexpo 2007 viernes 13 hasta el domingo 15 de julio Bogotá, divulgación de la sede cubrimiento periodístico para los medios de la Sede. Presentación de cinco (5) pendones de programas de investigación de la Sede.
9. 13ª Feria del Libro Pacífico Colombiano a realizarse del 7 al 17 de septiembre en la Universidad del Valle, sede Meléndez.
10. V Expocampesina Agroempresarial Artesanal y Ambiental. 20 al 23 de septiembre de 2007. Parque de las Orquídeas, Cali.
11. Bioccidente 2007 “Producción Limpia y Sostenible” Cartago – Valle el 23 y 24 de noviembre.
12. Evento “Encuétrate Con Tus Raíces”, en la Hacienda Oriente, diciembre 8.

## 8.2. Artículos y boletines realizados

- Enero
  - Artículo Biblioteca Sede Palmira.
  - Boletín bus didáctico.
  - Boletín edificio Nuevo.
  
- Febrero
  - Artículo Grupo de teatro laberinto. Con talento joven. Se abre el Telón.
  - Artículo Nuevo Modelo de Conservación de los Recursos Naturales en la Reserva Forestal Bosque de Yotoco.
  - Boletín Proyecto Horto-Frutícola en el Valle del Cauca.
  - Artículo Parque Lineal.
  
- Marzo
  - Artículo Colombriz.
  - Artículo Con las Baterías puestas.
  - Boletín Subsidio para estudiantes de la Sede Palmira
  - Boletín “Construcción Colectiva de Género”.
  - Egresada de la Facultad de Ciencias Agropecuarias. Nueva Secretaria de Agricultura y Pesca del Valle del Cauca
  
- Abril
  - Boletín Llega a Colombia alta tecnología para monitorear cuencas hidrográficas.
  - Boletín Máquinas, reproducciones y esculturas fueron sacadas de sus obras. Realismo mágico de ‘Gabo’, fuente de inspiración para diseñadores industriales.
  - Boletín Objetos macondianos. Diseñando el realismo mágico de “Gabo”
  - Boletín Curso Internacional sobre Producción y Tecnología de semillas de Hortalizas
  - Boletín XII Seminario de Microbiología. Potencialidades de los microorganismos en el control biológico.
  - Diseñando el realismo mágico de “Gabo”.
  - ‘Artículo Alta ingeniería’ con lombrices.
  - Artículo Un zapallo hecho compota
  
- Mayo
  - Boletín Subsidio de transporte para estudiantes de la Sede Palmira.
  - Cubrimiento de la situación de la Sede.
    1. Boletín 4 de mayo
    2. Boletín 8 de mayo
    3. Boletín 10 de mayo
    4. Boletín 14 de mayo
    5. Boletín 16 de mayo
    6. Boletín 17 de mayo
    7. Boletín 31 de mayo
    8. Conversatorio con el Rector de la Universidad Nacional.
  - Boletín Teatro y danza en la Sede Palmira
  - Boletín Encuentro de cultura popular. La universidad y el barrio en el mismo lugar.
  - Boletín Exámenes de Ingreso a Posgrado en la Sede Palmira.

- Boletín Jornada de socialización en la Universidad Nacional Sede Palmira. UNIAMBIENTE “Ambiente, Sociedad y Tecnología”.
  - Boletín Luces, cámara y acción en la Sede Palmira. “Los Farsantes” y “El Juego”.
  - Boletín Suspendidas actividades académicas en las Sedes Bogotá, Medellín, Manizales y Palmira.
  - Boletín Hasta el 30 de mayo disfruta el realismo mágico de “Gabo”.
  - Boletín Del 28 al 30 mayo en la UN Sede Palmira. Curso Internacional sobre Producción y Tecnología de semillas de Hortalizas.
  - Boletín UN abre consulta electrónica a comunidad universitaria sobre anormalidad académica.
- Junio
    - Artículo Citogenética.
    - Artículo Alternativas Agroindustriales para la exportación de pitahaya.
    - Boletín La Sede Palmira amplía su oferta académica. Especialización en Salud Ocupacional.
    - Boletín Inicia con éxito programa de capacitación Ambiental en el Municipio de Riofrío.
    - Boletín Para la preservación de la diversidad aviar. Nace Grupo de Manejo y Conservación de Aves Pava Caucana.
    - Cubrimiento de la situación de la Sede:
      1. Boletín 4 de junio
      2. Boletín 5 de junio
      3. Boletín 6 de junio
      4. Boletín 15 de junio
      5. Boletín 21 de junio
      6. Boletín 25 de junio
      7. Boletín 26 de junio
      8. Boletín 27 de junio
      9. Boletín 28 de junio
      10. Boletín 29 de junio
    - Boletín Investigaciones de la Sede Palmira. Demuestran su alta calidad.
    - Boletín La Sede Palmira presentó proyectos con carácter regional.
    - Segundo Congreso Internacional de Ergonomía “ERGONOMÍA EN CONTEXTO”.
- Julio
    - Boletín Socialización de proyectos. Plantas aromáticas y medicinales.
    - Boletín En Palmira, Foro: “Situación Pensional”
    - Boletín Yuca forrajera en La Brasilia.
    - Boletín Investigadores de la Sede Palmira. Presentan estudio sobre Suelos y forrajes
    - Artículo vereda Chontaduro.
    - Boletín Grupo de Investigación en Orquídeas demuestra. Más Vainilla en Colombia.
    - Boletín En la Sede Palmira de la Universidad Nacional. Espacio para la ciencia y el aprendizaje
    - Boletín Nuevo Libro: “Las Endomicorrizas: Expresión bioedáfica de importancia en el trópico”.
    - Boletín Calendario de admisiones para los programas de pregrado en la Universidad Nacional de Colombia 2008 – 1
    - Boletín Sobre la mesa. Potencialidades turísticas de Yotoco.

- Boletín En la Sede Palmira de la Universidad Nacional. II Simposio Latinoamericano de Citogenética.
  - Boletín En la Sede Palmira Experiencias en la aplicación de la ergonomía.
  - Boletín Conferencistas del II Congreso Internacional de Ergonomía “ERGONOMÍA EN CONTEXTO”.
  - Boletín En el II Congreso de Ergonomía “Ergonomía en Contexto”. Aprender y expandir la visión serán el propósito.
  - Boletines Cubrimiento de la situación:
    1. Boletín 9 de julio
    2. Boletín 10 de julio
    3. Boletín 11 de julio
    4. Boletín 12 de julio
    5. Boletín 13 de julio
    6. Boletín 17 de julio
    7. Boletín 18 de julio
    8. Boletín 23 de julio
    9. Nuevo calendario académico
  
- Agosto
  - Boletín Con la calceta de plátano. Arte y compromiso social.
  - Boletín Acreditación de alta calidad Ingeniería Agroindustrial e Ingeniería Ambiental.
  - Boletín Con éxito culmina Curso de redes virtuales en la Sede Palmira
  - Boletín Semana de inducción. 340 nuevos estudiantes en la Sede Palmira
  - Boletín Estudiante de la UN Sede.Palmira. Diseña plantillas para elaborar material didáctico.
  - Boletín En la Sede Palmira. Comité Nacional de Programas Curriculares.
  - Boletín En el ”II Simposio Latinoamericano de Citogenética y Evolución” se rendirá un homenaje póstumo a tres grandes hombres, que hicieron innumerables aportes en este campo.
  - Boletín Proyecto de estudiante de Diseño Industrial. Contribuye con la niñez
  - Boletín Estudiantes del grupo de investigación “GEAL”. Obtienen beca internacional.
  - Boletín La Universidad Nacional de Colombia, Sede Palmira abre su calendario de inscripción para Postgrados.
  - Boletín Para primer semestre de 2008. Últimos días de inscripción en la Universidad Nacional
  - Boletín Los estudiantes de la Sede Palmira, tienen desde hoy plata para el transporte
  - Boletín Cultura y creatividad. Bicicomparsa “La Más”
  - Boletín Grupo de investigación de la UN Sede Palmira. Apoya el mercado orgánico en Yotoco.
  - Boletín Perfil jefe de personal.
  - Boletín El grupo de Diseño, gana premio ECOPETROL
  - Boletines Cubrimiento de la situación:
    1. Boletín 21 de agosto
    2. Boletín 22 de agosto
  
- Septiembre
  - Artículo Técnica Molecular permite identificar variantes en las proteínas de la leche.
  - Boletín En la UN Sede Palmira. Abierta convocatoria de investigación para el 2008.
  - Boletín Celebración del Día del Empleado Público.

- Boletín Hoy realizada la presentación de la Propuesta del Nuevo Estatuto Estudiantil en la Sede Palmira.
  - Boletín En la Universidad Nacional de Colombia, Sede Palmira se prepara el Foro con los Candidatos a la Gobernación del Valle.
  - Boletín Calendario Electoral. Candidatos a la Gobernación del Valle en la Sede Palmira.
  - Boletín Este martes 18 de septiembre en la Sede Palmira de la Universidad Nacional de Colombia. Foro con los Candidatos a la Gobernación del Valle.
  - Boletín Convenios y oportunidades internacionales para la comunidad académica de la UN.
  - Boletín Perfil directora Biblioteca.
  - Boletín Propulsor de la estación climática EnviroStation. Visitó la UN Sede Palmira.
  - Reseña libro profesora Viviana Vargas.
  - Boletín Teatro, danza, música y conferencias para la comunidad Universitaria de la Sede Palmira.
  - Boletín En la UN Sede Palmira. Lanzamiento del UN-SIMEGE.
  - Boletín Conferencia en la UN Sede Palmira Presentación del Sistema de Gestión Ambiental del Campus Bogotá.
- Octubre
    - Artículo Egresada de la UN presenta nueva alternativa de almidón.
    - Artículo Síndrome del Estrés Porcino: una enfermedad estudiada en Colombia.
    - Exitosa jornada de exámenes de admisión para pregrado y posgrado en la Sede Palmira.
    - Boletín Con plantas genéticamente mejoradas combaten virus que ataca al pimentón y al ají.
    - Boletín Diseño Industrial de la UN Sede Palmira recibió acreditación de alta calidad.
    - Boletín Así se vivió en la UN Sede Palmira el Primer Encuentro de Regiones.
    - Boletín Derroche de talento y creatividad. Durante la presentación de la “Esquina Peligrosa”.
    - Boletín Grupo de teatro de la UN Sede Palmira. Recibió premios a nivel nacional.
    - Boletín En la Sede Palmira. Aspirantes para Representante Estudiantil ante el Consejo de Sede, mostraron sus propuestas.
    - Boletín Universidad Nacional de Colombia, Sede Palmira invita: Primer Seminario Agroecológico en Tulúa Valle.
- Noviembre
    - Boletín La microbiología en los cultivos de Caña de Azúcar.
    - Boletín Propuestas y resultados del Foro con los candidatos al Consejo Superior y Consejo Académico.
    - Boletín Nace nuevo grupo de investigación sobre la guadua.
    - Boletín En la Sede Palmira Jornada de discusión. “Reforma del Estatuto Estudiantil”
    - Boletín Revela investigación de la UN Sede Palmira. Leche de Hartón del Valle rica en proteínas
    - Boletín En la Sede Palmira, Bienestar Universitario invita Presentación de Incolballet
    - Boletín En la UN Sede Palmira Seminario Proyección de la Zootecnia en la región suroccidente y en Colombia
    - Boletín Secretos de un caficultor para lograr un café de alta calidad y que se lo paguen a buen precio.
    - Boletín En la UN Sede Palmira. Proyecto de incentivos beneficia al 10% de la comunidad estudiantil.

- Boletín En la UN Sede Palmira XIII Seminario de Microbiología
  - Boletín Nueva jornada de discusión sobre la reforma al Estatuto Estudiantil.
  - Boletín Distinciones para egresados sobresalientes en la UN Sede Palmira
  - Boletín En la Sede Palmira. Se celebra la semana del Ingeniero Agrónomo.
- Diciembre
    - Boletín UN Palmira estudiará los suelos del Valle del Cauca.
    - Boletín Egresados de Zootecnia, regresaron a la Sede para reunirse con los estudiantes.
    - Boletín En la Universidad Nacional de Colombia en Palmira Mañana, presentaciones del ‘Día y noche de la Nacional’.
    - Boletín Egresados de 1957 visitan campus de la UN Palmira.
    - Boletín Agrónomo de la UN utiliza plantas para diseñar trajes y gana concurso.
    - Boletín UN en Palmira está vinculada con el proyecto. Con éxito finalizan talleres para la reforma del espacio público en Palmira.
    - Boletín Utilizan peces larvisidas para controlar biológicamente la larva del mosquito *Aedes aegypti portador del dengue*.
    - Boletín *Concurso Excelencia Académica II-07* en la Sede Palmira.
    - Boletín Investigación en la UN Palmira demostró que la formulación comercial del glifosato acaba con la vida de los organismos acuáticos.
    - Boletín Los gusanos marinos se convierten en los nuevos centinelas ambientales de la bahía de Buenaventura.
    - Boletín Foro sobre Ciudad y Ambiente 2007, en la UN en Palmira Proponen más espacio público para peatones y más restricciones a vehículos.

### 8.3. Eventos Institucionales

- Evento Inauguración del Nuevo Edificio para el Mejoramiento de la Actividad Académica de la Sede Palmira.
- Jornada Estudiantil “Ver para creer”.

### 8.4 Diseño de Material Impreso

- Elaboración del diseño y reimpresión de plegables de pregrado y posgrado.
- Diseño de invitaciones inauguración Nuevo Edificio
- Proceso de actualización y rediseño del plegable de posgrados para la divulgación de los mismos a nivel nacional de internacional.
- Separadores que contienen la misión y la visión de la carrera para socializar con estudiantes, egresados y profesores.
- Diseño de material impreso: plegables, afiches, volantes, web para los eventos:
  1. Jornada de inducción y bienvenida a nuevos.
  2. Docentes y administrativos a la Sede Palmira.
  3. Concierto de música latinoamericana.
  4. Concurso cuento.
  5. Consulta planificación familiar abril.
  6. Día de la mujer.
  7. Encuentro de padres de familia.
  8. Eventos académicos curso posgrados.
  9. Conferencia Florence Thomas.
  10. Jornada ver para creer.
  11. Socialización reestructuración de la Sede.

12. Taller de percusión.
13. Día saludable marzo 8.
14. Convocatoria elección representante administrativos.
15. Día de la secretaria.
16. Día del profesor.
17. Curso semillas.
18. Concurso de fotografía.
19. Uniambiente.
20. Conversatorio Rector mayo 12
21. Día y noche de la Nacional.
22. XII Seminario de Microbiología
23. Día de campo yuca forrajera.
24. Foro situación pensional julio 26.
25. Posters agroexpo 2007.
26. Congreso Ergonomía.
27. Simposio Citogenética.
28. Reunión agosto 23 Dipal.
29. Videoconferencia ascensos.
30. Afiches grupos Agronomía.
31. Programa SIMEGE.
32. Conferencia Agroecología sep 13.
33. Invitación de Estatuto Publico.
34. Jornadas Docencia Investigación Extensión.
35. Jueves 27 Estatuto Estudiantil.
36. Conversatorio la Agricultura de Clima Frío.
37. Videoconferencia candidatos.
38. Afiche Representantes Consejo de Sede.
39. Encuentro regiones afiche.
40. Foro Representantes Estudiantiles.
41. Jornada Propuesta Reforma.
42. Videoconferencia candidatos.
43. Conferencias biocultura 2007.
44. Foro agrocombustibles.
45. Foro alcaldía – idea
46. Nov 27 conferencia café.
47. XIII seminario de microbiología.
48. Foro agrocombustibles nov 8.
49. 30 de noviembre Cuentaría
50. Afiche monólogos nov 15
51. Foro nov 1, Consejo Superior Consejo Académico
52. Foro nov 14 representantes profesoraes
53. Jornadas Docencia Investigación Extensión día 3
54. Nov 22 discusión reforma estudiantil
55. Representantes al consejo de sede
56. Semana del ingeniero agrónomo
57. 3 y 4 de diciembre zootecnia seminario.
58. Foro ciudad y ambiente.

**Cuadro 6. Dirección Académica en cifras**

Año 2007	
Programas Acreditados con resolución	5
Programas con visita externa pendientes de resolución	2
Total Estudiantes que presentaron ECAES	133
Estudiantes en programa SIGUEME	12
Estudiantes programas INTERSEDES	11
Evaluación de docentes y cursos 2007-1 realizadas	2862 (22,4%)
Evaluación de docentes y cursos 2007-2 realizadas	4325 (34,6%)
Divulgación	
Participación en eventos y divulgación académica de pregrado y posgrado	13
Boletines realizados año 2007	135
Publicaciones en medios de comunicación externos	36
Boletines publicados en Agencia de Noticias	74
Artículos realizados para medios impresos de la U.	13
Artículos publicados	10
Diseño de piezas gráficas	70
Participación en eventos Institucionales internos	2
Publicaciones en medios impresos pagas	6
Publicaciones en medios impresos gratuitas	35
Publicaciones	
Total fotocopias generadas	1.316.000
Total folletos y textos realizados	8.314
Libros impresos externos	2

**Fuente:** Dirección Académica

**Cuadro 7.** Realización y venta de folletos y textos, periodo 2007

Mes	Cantidad		Costo		Precio venta
	Realizados	Vendidos	Bajas	Venta	
Enero	180	151	0	408.730	524.300
Febrero	1.257	661	34	1.932.818	2.479.100
Marzo	259	310	0	1.686.283	2.069.800
Abril	0	141	0	665.600	835.600
Mayo	0	120	0	511.736	660.500
Junio	0	124	323	538.020	797.700
Julio	240	114	10	783.750	966.100
Agosto	1.920	994	111	3.321.883	4.109.300
Septiembre	2.385	1.210	233	2.033.873	2.514.500
Octubre	1.541	376	424	1.008.823	1.231.400
Noviembre	410	246	39	560.827	654.500
Diciembre	122	119	24	212.378	254.200
<b>Total</b>	<b>8.314</b>	<b>4.566</b>	<b>1.198</b>	<b>13.664.721</b>	<b>17.097.000</b>

Fuente: Dirección Académica

**Cuadro 8.** Presupuesto asignado y ejecutado, periodo 2007

Item	Detalle	Inicial	Gastado	Saldo	Ejecutado
1	Gasto guillotina	58.000	0	58.000	0,00%
2	Tinta y Toner	17.936.935	17.936.935	0	100,00%
3	Papel	18.413.396	18.364.753	48.643	99,74%
4	Mantenimiento copiadoras	6.786.364	6.786.364	0	100,00%
	<b>Total</b>	<b>43.194.695</b>	<b>43.088.052</b>	<b>106.643</b>	<b>99,75%</b>

Fuente: Dirección Académica

**Cuadro 9.** Cubrimiento proceso de evaluación de cursos y docentes

Periodo 2007 - II	
Evaluaciones programadas	12.502
Evaluaciones ejecutadas	4.325
Cubrimiento %	34,59%

Fuente: Dirección Académica

**Cuadro 10.** Cantidad de fotocopias por dependencia, periodo enero a diciembre 2007

<b>Código</b>	<b>Dependencia</b>	<b>Promedio anual 2007 - 2008</b>	<b>%</b>
	Ceunp	600	0,05%
56	Control Interno Disciplinario	600	0,05%
53	Control Interno	600	0,05%
6	Jurídica	1.200	0,09%
9	Contabilidad	1.200	0,09%
1	Vicerrectoría	1.200	0,09%
8	Financiera	4.800	0,36%
37	Granja Mario Gonzáles Aranda	4.800	0,36%
20	Dipal	6.000	0,46%
10	Pagaduría	6.000	0,46%
47	Posgrados	6.000	0,46%
2	Planeación	7.200	0,55%
19	Dirección Académica	12.000	0,91%
24	Informática y Comunicaciones	7.200	0,55%
21	Extensión Universitaria	7.200	0,55%
4	Archivo y Correspondencia	9.600	0,73%
41	Secretaria Academica FIA	12.000	0,91%
3	Secretaria Sede	24.000	1,82%
31	Secretaria Académica FCA	12.000	0,91%
45	Dpto diseño	36.000	2,74%
39	Decanatura fia	12.000	0,91%
29	Decanatura fca	12.000	0,91%
22	Divulgacion academica	24.000	1,82%
5	Personal	24.000	1,82%
7	Dirección administrativa	12.000	0,91%
11	Bienes y suministros	12.000	0,91%
25	Biblioteca	18.000	1,37%
23	Admisiones y registro	36.000	2,74%
14	Recursos físicos	48.000	3,65%
42	Dpto ciencias basicas	36.000	2,74%
33	Dpto ciencia animal	36.000	2,74%
32	Dpto ciencias agricolas	36.000	2,74%
34	Dpto ciencias bilogicas	36.000	2,74%
44	Dpto ingenieria	72.000	5,47%
43	Dpto ciencias sociales	36.000	2,74%
26	Bienestar universitario	120.000	9,12%
55	Ventas	500.000	37,99%
	Taller de publicaciones	85.800	6,52%
	<b>Total</b>	<b>1.316.000</b>	<b>100,00%</b>

Fuente: Dirección Académica



UNIVERSIDAD  
**NACIONAL**  
DE COLOMBIA  
SEDE PALMIRA

# Informe de Gestión **2007**



::Programa de investigación en mejoramiento genético, agronomía y producción de semillas de hortalizas  
Universidad Nacional de Colombia - Sede Palmira

Carmen Rosa Bonilla Correa  
**Dirección de Investigación**  
**Sede Palmira**

La Universidad Nacional de Colombia adoptó en diciembre de 2006 su Plan Global de Desarrollo para el período 2007 a 2009, considerando que para la investigación, la Universidad tiene un lineamiento estratégico a mayor plazo, con un horizonte de 12 años (2005 – 2017). Estos lineamientos están enfocados a definir la política de investigación de la Universidad Nacional de Colombia y de esta forma construir estrategias que fomenten la dinámica investigativa de acuerdo con las prioridades que se establezcan por áreas de conocimiento. Para esto, es necesario orientar los esfuerzos de la institución con el fin de definir estrategias que fomenten, construyan y consoliden la investigación de los docentes y estudiantes tanto a nivel nacional como internacional.

Según el Plan de Desarrollo 2007 – 2009 de la Vicerrectoría de Investigación, “para el año 2009 la Universidad Nacional de Colombia habrá consolidado un Sistema de Investigación, aprovechando las oportunidades de su carácter nacional y la fortaleza de sus investigadores y grupos, ejercerá un indiscutible liderazgo en el Sistema Nacional de Ciencia, Tecnología e Innovación. Entre el 2007 y el 2009 la Universidad, en cooperación con los principales pares, ha estructurado una serie de propuestas de programas estratégicos de investigación de gran impacto con el apoyo y la financiación de los sectores productivos, sociales, el Estado y organismos internacionales. Mediante este liderazgo y en estrecha alianza con la comunidad académica se habrán sentado las bases para el reconocimiento del papel estratégico de la investigación en ciencia, tecnología e innovación por parte de los líderes políticos y la opinión pública, lo cual asegura un despegue definitivo de la actividad investigativa en Colombia”.

El “Plan Global de Desarrollo 2007 – 2009, por una Universidad, moderna, abierta y participativa”, define las políticas y elementos estratégicos para el período y específicamente para investigación establece, entre otras cosas que, “La investigación realizada por nuestros docentes debe dejar de ser el producto de esfuerzos individuales para convertirse, por medio de acciones claras de apoyo, en un esfuerzo institucional dirigido a la consolidación de la labor investigativa. Así mismo, en la Universidad se debe promover la vocación investigativa de los docentes y estudiantes, impulsando el fortalecimiento de los grupos de Investigación por medio del apoyo a proyectos conjuntos en las diferentes disciplinas, orientado hacia la formación de una masa crítica de investigadores, creadores de conocimiento, de ciencia, de tecnología, de arte y de cultura”.

Acorde con lo anterior, la Dirección de Investigación Palmira (DIPAL), pretende promover la investigación a partir de la organización y consolidación de Grupos de Investigación, el vínculo entre el sector productivo, el empresarial, el estatal y otras instituciones, a través de la conformación de redes de investigación. Igualmente, es fundamental el apoyo a la divulgación y difusión de los resultados de investigación a través de la publicación de libros y artículos en revistas y el apoyo a los docentes para la presentación de ponencias en eventos académicos de carácter nacional e internacional.

En el año 2007, DIPAL planteó su Plan de Desarrollo 2007 – 2009, a través del proyecto “Programa de Mejoramiento científico y tecnológico de la Universidad Nacional de Colombia Sede Palmira”, que pretende establecer e implementar un programa de gestión, financiación, seguimiento y evaluación de programas de investigación y actividades de ciencia y tecnología, articuladas con los programas curriculares de pregrado y posgrado. Como parte de este Programa, se continuó con el proyecto “Mejoramiento y Desarrollo de la Capacidad de Investigación de la Universidad Nacional de Colombia Sede Palmira”, cuyo objetivo principal es brindar apoyo a la difusión de los resultados de investigación de los docentes, financiar la

publicación de artículos científicos y apoyar la adecuación de laboratorios que prestan servicios a proyectos de investigación.

Para la vigencia 2007 el Presupuesto apropiado para el programa fue de \$1.988.962.820, de los cuales \$1.288.962.820 corresponden a recursos de Balance del 2006 y \$700.000.000 a recursos frescos (2007). De los \$1.288.962.820, \$288.962.820 son saldos de los proyectos de investigación aprobados en el 2006 y los \$1.000.000.000 restantes corresponden a la adición presupuestal de recursos de Balance del 2006, aprobada mediante Resolución de Rectoría No. 938 del 9 de agosto de 2007, con el objetivo de fortalecer la actividad de investigación en la sede. En general se apoyó la financiación de programas de investigación presentados por grupos de investigación de la sede, la compra de equipos para apoyar la investigación, la edición, impresión, publicación y distribución de la revista *Acta Agronómica*, la difusión nacional e internacional de los resultados de investigación y los gastos propios de la oficina.

## **1. Proyecto: “Mejoramiento y Desarrollo de la Capacidad de Investigación de la Universidad Nacional de Colombia Sede Palmira”**

### **1.1. Apoyo a la Difusión de la Investigación**

Se apoyó la participación de docentes tanto a nivel nacional como internacional en eventos de carácter científico, con la financiación de tiquetes aéreos, viáticos e inscripción.

#### ***1.1.1 Participación de Docentes en Eventos Internacionales***

Se financió la participación de 14 docentes a diferentes eventos de carácter científico donde se resalto la labor investigativa que hace la Universidad en diferentes áreas del conocimiento (Cuadro 1). La participación de los docentes en este tipo de actividad es fundamental para establecer vínculos institucionales que permitan el intercambio y la actualización de metodologías y experiencias acordes con los avances de la ciencia y la tecnología. Los países e instituciones visitadas por los docentes investigadores fueron: Cuba, Isla Margarita, Ecuador, Perú, Brasil, España e Italia.

#### ***1.1.2 Participación de Docentes en Eventos Nacionales***

Como una política, acorde con la disponibilidad presupuestal, DIPAL ha contribuido para que los docentes, especialmente los coordinadores de proyectos de investigación, participen en eventos académicos (congresos, seminarios, talleres, cursos) dando a conocer los resultados de las investigaciones realizadas y capacitándose en nuevas técnicas y desarrollos tecnológicos (Cuadro 2).

**Cuadro 1.** Financiación de la Participación de Docentes en Eventos de Carácter Internacional.

Facultad	No. Docentes	Viáticos (\$)	Inscripción (\$)	Tiquetes aéreos (\$)	Total (\$)
Ciencias Agropecuarias	9	4.946.100	202.000	4.655.135	9.803.235
Ingeniería y Administración	5	10.608.000	2.332.564	8.546.179	21.486.743
<b>Total</b>	<b>14</b>	<b>15.554.100</b>	<b>2.534.564</b>	<b>13.201.314</b>	<b>31.289.978</b>

Fuente: Dirección Investigación Palmira

**Cuadro 2.** Financiación de la Participación de Docentes en Eventos de Carácter Nacional.

Facultad	No. Docentes	Viáticos (\$)	Inscripción (\$)	Tiquetes aéreos (\$)	Total (\$)
Ciencias Agropecuarias	11	4.083.851	730.000	3.823.092	8.636.943
Ingeniería y Administración	15	2.655.609	3.230.000	3.540.553	9.426.162
<b>Total</b>	<b>26</b>	<b>6.739.460</b>	<b>3.960.000</b>	<b>7.363.645</b>	<b>18.063.105</b>

Fuente: Dirección Investigación Palmira

**Cuadro 3.** Participación de Docentes en Eventos Nacionales e Internacionales (Total)

Eventos	No. Docentes	Viáticos (\$)	Inscripción (\$)	Tiquetes aéreos (\$)	Total (\$)
Internacionales	14	15.554.100	2.534.564	13.201.314	<b>31.289.978</b>
Nacionales	26	6.739.460	3.960.000	7.363.645	<b>18.063.105</b>
<b>Total</b>	<b>43</b>	<b>22.293.560</b>	<b>6.494.564</b>	<b>20.564.959</b>	<b>49.353.083</b>

Fuente: Dirección Investigación Palmira

### *1.1.3 Apoyo a la Revista Acta Agronómica*

La revista Acta Agronómica, creada en 1951, ha contribuido de manera significativa a apoyar la difusión de los resultados de investigación a nivel nacional e internacional. Actualmente se encuentra clasificada en Colciencias en categoría B y se están realizando las gestiones pertinentes a través de la implementación e indexación en SCIELO para lograr la clasificación en categoría A en enero de 2008. Cielo es la Biblioteca virtual para América Latina y el Caribe, España y Portugal. SciELO Colombia, cubre las revistas científicas en todas las áreas del conocimiento. La Universidad Nacional de Colombia forma parte del Comité consultivo Nacional. Igualmente, consientes de los alcances que tiene Internet, la revista se encuentra en la base de datos de Informe Académico de México y en formato electrónico OJS (Open Journal System).

Se encuentra en PUBLINDEX, que es la plataforma que Colciencias utiliza para la clasificación de las revistas científicas, para lo cual es necesario indexar la revista de acuerdo a las características del software utilizado por ellos: en la indexación de la información además de los elementos tradicionales es necesario tener información sobre nacionalidad de los autores, de los árbitros y los miembros del Comité Editorial y Científico y el ingreso de la información de cada uno de los artículos publicados.

Anualmente la revista produce cuatro números correspondientes a un volumen. Se distribuye nacionalmente a 107 instituciones educativas e investigativas e internacionalmente a 465 instituciones. El promedio de artículos por número es de 8, lo cual representa una publicación de 32 artículos anuales. Para el año 2007, los costos de financiación de la revista fueron de \$ 69.501.400.00 (Cuadro 4).

La biblioteca recibe por canje de la revista cerca de 589 publicaciones a un costo promedio de US. 80. Calculando el dólar a \$2000, la Universidad ahorra por suscripción \$ 94.000.000. Las revistas sirven de soporte para todos los programas académicos de la Sede.

**Cuadro 4.** Financiación de la Revista Acta Agronómica

<b>Actividad</b>	<b>Volumen</b>	<b>Cantidad</b>	<b>Valor (\$)</b>
Impresión, Diseño y Diagramación	56	4 números	18.633.600
Edición	56	4 números	12.000.000
Envío y Distribución	55	No. 3 y 4	15.931.200
Envío y Distribución	56	No. 1 y 2	15.636.600
Evaluación artículos	56	No.1, 2 y 3	1.300.000
Digitalización de la Revista, indexación en OJP, Publindex y Cielo	56	No. 3 y 4	6.000.000
<b>Total</b>			<b>\$69.501.400</b>

**Fuente:** Dirección Investigación Palmira

## 1.2. Estudiantes Auxiliares

Como un apoyo a las actividades de investigación, organización y funcionamiento de la oficina de la Dirección de Investigación, se contó con la participación de Estudiantes Auxiliares que realizaron actividades colaborativas con la Dirección y secretaria de la dependencia. Estos estudiantes contribuyeron de manera significativa a organizar la información pertinente y necesaria para apoyar la Acreditación de los diferentes Programas Académicos e igualmente la realización de eventos académicos. Los estudiantes auxiliares colaboraron igualmente con la logística de las Convocatorias de Investigación de la Vicerrectoría y la Dirección de Investigación de la sede. El valor de estas actividades ascendió a \$4.000.000.000.

## 1.3. Mejoramiento de la Infraestructura de Investigación

Con la adición presupuestal de recursos de Balance del 2006 por valor de \$ **1.000.000.000**, aprobada mediante Resolución de Rectoría No. 938 del 9 de Agosto de 2007, se realizaron las gestiones pertinentes para la adquisición de un Microcopio Electrónico de Transmisión. El costo de esta compra fue de \$754.138.000 con recursos de DIPAL (Estampilla) y \$31.485.004 aportados por el Sistema Nacional de Laboratorios.

Igualmente, con el objetivo de apoyar la actividad docente relacionada con labores de investigación y con el propósito de facilitar el desplazamiento a las zonas rurales donde se desarrolla la investigación, se adquirieron vehículos por valor de \$243.000.000.

## 1.4. Participación en el Comité Nacional de Investigación

Con recursos del proyecto de DIPAL, se financió la asistencia al Comité Nacional de Investigación. En estas reuniones se formuló el Plan de Desarrollo 2007 - 2009 de la Vicerrectoría de Investigación, se evaluaron los resultados de la Convocatoria Nacional de Investigación 2007, se discutieron los términos de referencia de la Convocatoria de Investigación 2008 y se analizaron los resultados de la Convocatoria Nacional de Investigación 2008 en la Modalidad 6. Los gastos de esta actividad ascendieron a \$ 5.676.884.

## 1.5. Apoyo a Eventos Académicos

Se apoyó la participación de Conferencistas Internacionales en el II Simposio Latinoamericano de Citogenética y Evolución a través de la financiación de tiquetes aéreos por valor de \$3.662.586. Igualmente se apoyó la realización del Curso Internacional sobre Producción y Tecnología de Semillas de Hortalizas por valor de \$791.054. También se financió la participación de un asistente de Investigación de la sede Bogotá para dictar un taller Sobre Propiedad Intelectual, por valor de \$514.910. El total de esta actividad fue de \$4.968.550.

## 1.6. Otros Gastos

Se adquirieron Pólizas de Cumplimiento para los Contratos de los proyectos de Investigación financiados por el Fondo de Innovación del Valle del Cauca. Los recursos de estos proyectos se están manejando a través de INFIVALLE. El valor de las pólizas fue de \$1.542.425. Se participó en la Feria del Libro del Pacífico. El costo de esta actividad fue de \$667.584, se adquirió un Módulo Stand Modular por valor de \$7.073.841, con el objetivo de realizar divulgación institucional de la producción académica, se compró Software para manejo de datos estadísticos por valor de \$2.378.000 y una motocicleta para apoyar las actividades académicas y de investigación en la Reserva de Yotoco por valor de \$7.990.000 (Cuadro 5).

**Cuadro 5.** Actividades para Apoyo a la Investigación

No.	Actividad	Costo Total (\$)
1	Pólizas para Proyectos de Investigación	1.542.425
2	Feria del Libro del Pacífico	667.584
3	Módulo Stand Modular	7.073.842
4	Software para manejo de datos estadísticos	2.378.000
5	Motocicleta para Yotoco	8.000.000
	<b>Total</b>	<b>19.661.851</b>

Fuente: Dirección Investigación Palmira

## 2. Apoyo a la Investigación a Través de la Financiación de Programas (Grupos), Proyectos de Investigación, Trabajos de Grado y Tesis

### 2.1. Programas de Investigación

Se refinanció ocho (8) Programas de Investigación por valor de \$290.000.000 y se aprobaron cinco (5) nuevos programas por valor de \$90.000.000 (Anexo 1).

### 2.2. Proyectos Seleccionados y Aprobados en Mayo de 2007 (En Desarrollo y Vigentes Hasta Junio de 2008 - Convocatoria Dipal 2007)

Se presentaron 22 propuestas de investigación, de las cuales se seleccionaron 17. A cada proyecto se le aprobó un presupuesto de \$10.000.000. De estos proyectos 10 fueron para la

Facultad de Ingeniería y Administración y 7 para la Facultad de Ciencias Agropecuarias. El total de la financiación ascendió a \$170.000.000 (Anexo 2).

### 2.3. Trabajos de Grado y Tesis de Maestría y Doctorado

Se aprobaron y financiaron 10 Trabajos de Grado por valor de \$10.000.000 y una Tesis de Doctorado por valor de \$3.000.000, para un total de \$13.000.000 (Anexo 3).

### 2.4. Convocatoria Nacional de Investigación 2007

Se participó en la Convocatoria Nacional de Investigación 2007. Esta convocatoria tuvo como objetivo estimular y fomentar las actividades científicas, tecnológicas, artísticas y de innovación, originadas a partir de la formulación de proyectos por parte de los investigadores o grupos de investigación, con el fin de fortalecer la participación de la comunidad académica y la continuidad de los procesos de investigación en las diferentes áreas de conocimiento reconocidas en la Universidad Nacional de Colombia.

A la sede le fueron aprobados 8 proyectos (1 en la Modalidad 1, 3 en la Modalidad 2, 2 en la Modalidad 3, 2 en la Modalidad 4 y 2 en la Modalidad 6). El presupuesto asignado para estos proyectos con recursos de la Vicerrectoría de Investigación ascendió a \$170.000.000. (Anexo 4).

## 3. Proyectos Financiados por Otras Entidades

### 3.1. Ministerio de Agricultura

El Ministerio de Agricultura de Colombia con el apoyo del Instituto Interamericano de Cooperación para la Agricultura - IICA y del Centro Internacional de Agricultura Tropical - CIAT, abrió “La Convocatoria Nacional para la Cofinanciación de Programas y Proyectos de Investigación, Desarrollo Tecnológico e Innovación para el Sector Agropecuario por Cadenas Productivas”. En el marco de esta convocatoria se aprobaron 4 proyectos que iniciaron al ejecución de los recursos asignados en el 2007 (Cuadro 6).

**Cuadro 6.** Proyectos de Investigación Aprobados en la Convocatoria del Ministerio de Agricultura de Colombia (2006) (Iniciación 2007)

Proyecto	Investigador Principal	Financiación
Contrato No. 087-1/06 “Mejoramiento genético de Pimentón y Ají para resistencia a virus”	Mario Augusto García Dávila.	\$214.320.000
Contrato No. 087-2/06 “Mejoramiento genético de Pimentón y Ají para resistencia a <i>Phytophthora capsici</i> ”	Carlos Germán Muñoz	\$238.760.000
Contrato No. 117-2/06 “identificación Y caracterización de recursos genéticos y fotoquímicos de la pitahaya amarilla en Colombia”	Creucí María Caetano	\$242.974.000
Proyecto	Investigador Principal	Financiación
Contrato No. 117-3/06 “Alternativas Agroindustriales con Alto Valor Agregado para la Manipulación,, Clasificación, Empaque y Conservación de Pitahaya.	Liliana Serna Cock	\$198.900.000
<b>Total</b>		<b>\$894.954.000</b>

Fuente: Dirección Investigación Palmira.

### **3.2. Proyectos Fondo de Innovación del Valle (Recursos manejados a través de INFIVALLE)**

“Mejoramiento de la Productividad del Ají, Cultivares Cayena, Tabasco y Habanero Mediante la Estabilización Genética y Fenotípica de un Núcleo de Semilla Fundamental”, Código QUIPU No. 2020100654 - Código DIPAL No. 07CINFIVALLE001, Coordinador Edgar Iván Estrada Salazar, valor total del Proyecto de Investigación, ciento tres millones cuarenta mil pesos (\$103.040.000.00).

“Escalado y formulación industrial de *Steinernema feltiae* (Cephalobina, Steinernematidae) cepa Colombia y su bacteria simbiote *Xenorhabdus bovienii* (Enterobacteriaceae) para el control de insectos y fitopatógenos”, Código QUIPU No. 2020100664 - Código DIPAL No. 07CINFIVALLE002, Coordinadora Marina Sánchez de Prager, valor total del Proyecto de Investigación, doscientos millones de pesos (\$ 200.000.000.00).

## **4. Nuevas Convocatorias**

### **4.1. Convocatoria Dipal 2008**

Se realizó la Convocatoria de Investigación DIPAL 2008 y se recibieron 44 proyectos de Investigación. El proceso se encuentra en la etapa de evaluación por parte de los pares evaluadores. Se espera contar con los resultados a finales de febrero de 2008. A los proyectos ganadores, en estricto orden descendente, se les asignará un presupuesto de \$15.000.000 a cada uno hasta agotar la disponibilidad presupuestal.

### **4.2. Convocatoria Nacional de Investigación 2008**

Se presentaron 29 proyectos de Investigación en las siguientes Modalidades, así:

- Modalidad 1: 3
- Modalidad 2: 5
- Modalidad 3: 6
- Modalidad 4: 9
- Modalidad 6: 6

La Modalidad 6 ya fue evaluada y a la sede Palmira le fueron aprobados 4 proyectos correspondientes a 3 tesis de doctorado y una tesis de maestría. Los resultados de las otras modalidades se darán a conocer en marzo-abril del 2008. Los recursos para los proyectos ganadores serán aportados por la Vicerrectoría de Investigación.

### **4.3. Convocatoria 439/07 de Colciencias para Banco de Anteproyectos**

Se recibieron 11 solicitudes para Aval Académico con el fin de participar en esta Convocatoria.

## **5. Participación en la Red de Universidades para la Innovación del Valle del Cauca (Rupiv)**

La RUIV se estructura de forma análoga a una asociación, con un Plenario de Directores y representantes de las Oficinas de Investigación, en el que están todas las universidades miembros, siendo éste la principal instancia de debate y decisión.

La Misión de la Red es ser la Red encargada de fomentar, facilitar y promover la Innovación en la región del valle del cauca procurando ampliar y consolidar las relaciones Universidad - Empresa - Estado; construir confianza y trabajo colaborativo con el propósito de brindar soporte visible a las actividades de transferencia de tecnología y fomento a la innovación, que contribuya al desarrollo económico de la región.

Para cumplir con esta misión, la RUIV tiene como propósitos, entre otros, potenciar, dinamizar, difundir el papel de las universidades como elementos esenciales dentro del sistema regional de innovación; colaborar con la Administración departamental y con otros agentes sociales y económicos en la definición de mecanismos y elaboración de procedimientos que favorezcan la vinculación Universidad - Empresa; Potenciar el desarrollo y profesionalización de oficinas especializadas dentro de las universidades para la promoción y gestión de la oferta tecnológica; contribuir al desarrollo de una imagen de las universidades que refleje su aporte al desarrollo socioeconómico y al proceso de la modernización empresarial en el valle del Cauca; difundir las capacidades tecnológicas y científicas de las universidades de la RED.

Como RUIV, la Universidad Nacional de Colombia sede Palmira, participó en El Forum Euro-Latinoamericano Di Torino – Conferencia 2007, realizado en la ciudad de Turín Italia) durante los días 20 al 28 de Octubre de 2007. El evento se dividió en diferentes mesas de trabajo:

- Energías Alternativas
- Biotecnología
- e- Gobierno
- Infomovilidad
- Pasantías Internacionales: estudio + trabajo
- Networking entre ambientes de innovación
- Pacto Pyme
- Apoyo a la Gestión de la Innovación en la Empresa
- Capital de Riesgo
- Benchmarking club para Universidades
- Políticas públicas para el Desarrollo de Clusters

### **5.1. Logros en el Evento para la Universidad**

Colombia, con la coordinación de la Universidad Autónoma de Occidente de Cali fue elegida para liderar el Grupo de Energías Alternativas. En este Grupo participa la Universidad Nacional de Colombia sede Palmira y Medellín. Igualmente se trabajará conjuntamente con países como México, Costa Rica, Argentina, Chile, Italia, Francia y España. Se está trabajando en la elaboración de un proyecto conjunto que está focalizado en el desarrollo de políticas públicas para el desarrollo de fuentes de energía alternativa y normas para el consumo.

Se firmó un Protocolo de Intención para la implementación de un acuerdo internacional destinado a desarrollar un Programa de Formación Universitaria (estudio + trabajo) en un contexto internacional.

## 6. Resumen de Actividades y Presupuesto Asignado

### “Programa de Mejoramiento Científico y Tecnológico de la Universidad Nacional de Colombia Sede Palmira”

El presupuesto apropiado se distribuyó de la siguiente manera:

#### A. Proyecto “Mejoramiento de la Capacidad de Investigación en la Universidad Nacional de Colombia Sede Palmira

Las actividades desarrolladas y costos de este proyecto correspondieron a:

1. Apoyo a la Difusión de Resultados de Investigación (Viáticos, inscripciones, tiquetes)	\$ 49.353.083
2. Apoyo a la Revista Acta Agronómica	\$ 69.501.400
3. Estudiantes Auxiliares	\$ 4.000.000
5. Mejoramiento Infraestructura de investigación (Microscopio Electrónico – Vehículos)	\$ 997.138.000
6. Participación en el Comité Nacional de Investigación	\$ 5.676.884
8. Apoyo a Eventos Académicos	\$ 4.968.550
9. Compra de tiquetes para eventos académicos 2008	\$ 13.895.488
9. Otros Gastos	\$ 19.651.850
<b>Subtotal</b>	<b>\$ 1.164.185.255</b>

#### Resumen A

Presupuesto Apropiado	Presupuesto Ejecutado	Saldo	Ejecución (%)
\$1.215.733.174	\$1.164.185.255	\$51.547.919	95.76

#### B. Apoyo a la Investigación a Través de la Financiación de Programas, Proyectos de Investigación, Trabajos de Grados y Tesis:

1.	Programas de Investigación Consolidados (8)	290.000.000
2.	Programas de Investigación Nuevos (5)	90.000.000
3.	Proyectos de Investigación DIPAL 2007	170.000.000
4.	Trabajos de Grado y Tesis	13.000.000
5.	Proyectos de Investigación DIPAL 2006	210.229.646
	<b>Total Presupuesto Apropiado 2007</b>	<b>\$773.229.646</b>

#### Resumen B

Presupuesto Apropiado	Presupuesto Ejecutado	Saldo	Ejecución (%)
\$773.229.646	\$516.318.038	\$256.911.608	66.77

## Resumen General Recurso Estampilla 2007

<b>Presupuesto Apropriado</b>	<b>Presupuesto Ejecutado</b>	<b>Saldo</b>	<b>Ejecución (%)</b>
\$1.988.962.820	\$1.680.665.806	\$308.459.527	84.50



UNIVERSIDAD  
**NACIONAL**  
DE COLOMBIA  
SEDE PALMIRA

# Informe de Gestión **2007**



::Edificio de Aulas y Cubículos, Edificio 5  
Universidad Nacional de Colombia - Sede Palmira

John Jairo Cardozo Vásquez  
**Extensión Universitaria**

La Extensión comprende los programas de educación continuada o no formal permanente, cursos, seminarios y demás programas destinados a la difusión del conocimiento, al intercambio de experiencias, así como las actividades de servicio tendientes a procurar bienestar general de la Comunidad y la satisfacción de las necesidades de la sociedad.

## **1. Organización Administrativa Actual**

Coordinador Oficina de Extensión Universitaria:

**Profesor John Jairo Cardozo Vásquez**

Funcionarios:

Prácticas y Pasantías: **Ana Milena Aramburo Méndez**

Proyectos: **Sandra Lorena Martínez, Leydi Corrales**

ORI: **Catherine Domínguez**

## **2. Actividades Generales Oficina de Extensión Universitaria**

Establecimiento de contactos con entidades y empresas para realizar actividades de asistencia técnica y/o asesorías, y establecer oportunidades de elaboración de proyectos en conjunto.

Se realizó contacto con la Comunidad Indígena Nasa del Resguardo de Mosoco, Páez, Tierradentro, Departamento del Cauca, quedando pendiente para su desarrollo en el año 2008. Coordinadora Profesora: Creuci Maria Caetano.

Realización de las reuniones del Comité de Extensión para el estudio de los proyectos, eventos académicos y propuestas de educación continuada.

Actividades en conjunto con Divulgación Académica para el desarrollo del portafolio de servicios de la Oficina de Extensión.

Ampliación de los convenios con las diferentes Instituciones y empresas del Valle del Cauca, y a nivel Nacional en la parte de Prácticas y Pasantías.

## **3. Educación No Formal**

**Seminario “Matemática Financiera para no Financieros”** Este seminario se realizó del 30 de mayo al 3 de junio de 2007, por los profesores Camilo Álvarez y Wilson Adarme. Con una duración de 16 horas.

**Seminario de Administración de Cartera”** Este seminario se realizó del 20 de noviembre del 2007 al 23 de noviembre del 2007, por el profesor Coordinador: Elbar Ramírez, de la facultad: de Ingeniería y Administración. Con una intensidad horaria: 16 horas (4 secciones en el transcurso de una semana. Participantes: 14 personas de diversas entidades como Almacén Servicampo,

Clínica Santiago de Cali, Drogiservicios, Cootraim, Academia Militar Agustín Codazzi, UNAL Palmira.

**Curso de Excel:** Este curso se realizó del 6 al 10 de junio de 2007, por el profesor Wilson Adarme. Con una duración de 16 horas.

**Curso de Inseminación Artificial** se realizó del 8 al 9 de septiembre de 2007, fue un curso de Extensión Solidaria, el cual no obtuvo ningún Costo, por ese motivo no tiene ni ingresos y ni gastos.

**Curso los Nuevos Avances Tecnológicos en los Cultivos de Lulo y Aguacate** Coordinador Profesor Herney Darío Vásquez, realizado diciembre 15 de 2007.

## **4. Prestación de Servicios Académicos de Extensión**

### **4.1. Contratos Interadministrativos con la Secretaría de Educación Departamental**

- Proyecto de Interventoría en el Programa de Fortalecimiento Nutricional Integral Escolar. por valor de \$214.000.000. Coordinado por el Profesor: Jose Igor Hleap y docentes asesores: Luis Eduardo Ordoñez, Liliana Serna y Saúl Dussan de la Facultad de Ingeniería y Administración.

### **4.2. Contratos Interadministrativos con la Caja de Compensación Familiar (Comfaunión)**

- Caracterización del Lago y Pozo Profundo del Bosque Municipal de Palmira Coordinado por la Profesora: Luz Stella Cadavid y docente asesor: Ángela Inés Guzmán de la Facultad de Ingeniería y Administración.
- Identificación de la Flora y Fauna Silvestre presente en el Parque del Bosque Municipal de Palmira. Coordinado por el Profesor: Raúl Madriñán Molina de la Facultad de Ingeniería y Administración.

### **4.3. Contrato Interadministrativo con la Secretaria de Agricultura Departamental**

- Fortalecimiento y Desarrollo de la Secretaria Técnica de la Cadena de Plantas Aromáticas Medicinales, Condimentarias y Aceites esenciales en el Departamento del Valle del Cauca.
- Coordinado por el Profesor: Manuel Salvador Sánchez de la Facultad de Ciencias Agropecuarias.

- Fortalecimiento de la Producción Hortofrutícola en los Municipios de Vijos, Yotoco, Restrepo y Calima Darién en el Valle del Cauca. Coordinado por el Profesor: Herney Darío Vásquez y docentes asesores: Jaime Eduardo Muñoz, Carlos Alberto Huertas, Carmen L. Herrera, Nora Cristina Mesa, Héctor Fabio Ramos, Edgar Iván Estrada.

#### **4.4. Contrato Interadministrativo con la Alcaldía Municipal de Palmira**

- Estudio del Espacio Público: Secretaria de Planeación Municipal de Palmira. Coordinado por la Profesora: Maria Victoria Pinzón, docentes asesores: José Tupac Otero, Nélide Ramírez, Fernando Montealegre, John Jairo Cardozo.
- Seminario: Panel, Ciudad y Ambiente 2007 Por una Gestión Ambiental Compartida. Realizado por Alcaldía Municipal de Palmira, Secretaria de Medio Ambiente, C.V.C y la Universidad Nacional de Palmira. Dirigido a Instituciones, estudiantes y toda la comunidad que quiera ser participe; Panel de gestión ambiental y presentaciones finales de pregrado. Se llevara a cabo en el Auditorio Hernando Patiño Cruz el día 13 de diciembre de 2007 a partir de las 8 a.m. hasta las 5 p.m. Coordinado por la Profesora María Victoria Pinzón.
- Talleres de Sensibilización en Diseño para Artesanos de Palmira, la Coordinación del Proyecto se encuentra a cargo de los Profesores Nelida Ramírez y John Jairo Cardozo.

#### **4.5. Convenio Interadministrativo con la Alcaldía Municipal de Restrepo**

- Determinación del estado actual de la fauna y flora del bosque Pubenza, municipio de Restrepo valle del cauca, con miras a la implementación de actividades investigativas, educativas y ecoturísticas. Coordinado por el Profesor: Héctor Fabio Ramos Rodríguez, docente asesor: Germán Morales Docente Temporal.

#### **4.6. Convenio Interadministrativo con la Alcaldía Municipal de Yotoco**

- Fortalecimiento Operativo y Logístico que garanticen el mejoramiento en los Servicios Investigativos y Educativos en la Reserva Bosque de Yotoco, Coordinado por el Profesor: Héctor Fabio Ramos Rodríguez, docente asesor: Germán Morales Docente Temporal. se encuentra en propuesta.

#### **4.7. Convenio Interadministrativo con Acuavalle S.A. E.S.P**

- Participación Comunitaria en la Evaluación del Estado Actual de Nacimientos de Agua en la Reserva Bosque de Yotoco. Coordinado por el Profesor: Héctor Fabio Ramos Rodríguez, docente asesor: Germán Morales Docente Temporal. se encuentra en propuesta.

#### **4.8. Convenio Interadministrativo con la Contraloría Municipal de Palmira**

- Mejoramiento del Entorno Ambiental y Paisajista de los Barrios “Quintas de Zamorano, Monteclaro y la Vega, Coordinado por la profesora: Luz Stella Cadavid. se encuentra en propuesta.

#### **4.9. Convenio Interadministrativo con la Fundación Progresamos**

- Mesa Concertación de la Cadena Productiva de la Seda, la Coordinación del Proyecto se encuentra a cargo de la Profesora Nelida Ramírez.

#### **5. Eventos Internacionales**

- **Segundo Congreso Internacional de Ergonomía “Ergonomía en Contexto”:** Coordinado por la Profesora: Eliana Castro, se realizó del 16 al 18 de agosto de 2007.
- **II Simposio Latinoamericano de de Citogenética y Evolución:** Coordinado por la Profesora: Creuci Maria Caetano, se realizó del 15 al 17 de agosto de 2007.
- **Curso Internacional sobre la Producción y Tecnología de Semillas de Hortalizas:** Este curso se realizó del 28 al 20 de mayo de 2007, por los profesores Franco Alirio Vallejo y Edgar Iván Estrada. Con una duración de 16 horas.
- **Curso de Biología Molecular:** Coordinador profesor: Hernando Ramírez y docentes capacitados: Karina López y Jaime Eduardo Muñoz, se dictó del 8 al 10 de agosto de 2007 a los Estudiantes de la Universidad Técnica de Quevedo Ecuador.

#### **6. En organización y promoción**

##### **6.1. Cursos en Organización y Promoción para el año 2008**

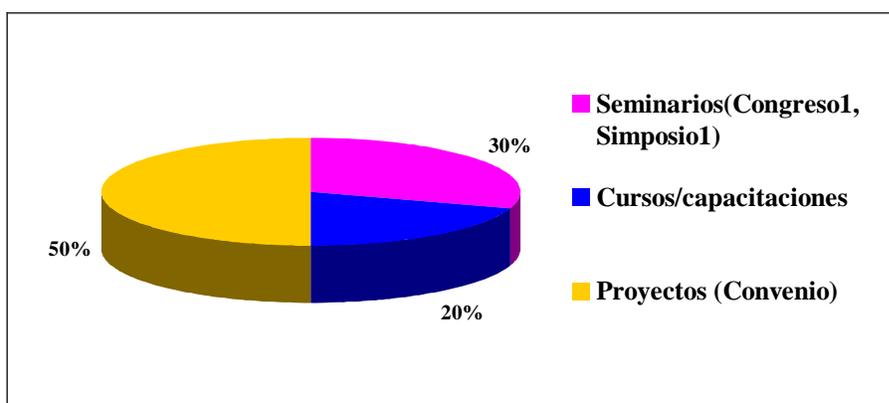
- Cursos de Capacitación en Manejo Higiénico de Alimentos y Procesamiento Básico de Leche, Pescado, Carne, Frutas y Hortalizas.
- Curso Diseño de Marroquinería: Coordinador del Proyecto y se encuentra en propuesta.
- Curso de Diseño de Calzado: Coordinador del Proyecto y se encuentra en propuesta.
- Curso Artístico en Bocetación: Coordinador del Proyecto y se encuentra en propuesta.
- Curso Animación de Objetos: Coordinador del Proyecto y se encuentra en propuesta.
- Curso de Taller de Vitrales: Coordinador del Proyecto y se encuentra en propuesta.
- Curso de Taxonomía, Sistemática y Métodos de Muestreo de Fauna y Flora Municipio de Restrepo Valle del Cauca: Pendiente Coordinador del Proyecto y se encuentra en propuesta.
- Diseño Sistema Interactivo Virtual para la Educación Ambiental en el Bosque Municipal de Palmira. Proyecto esta en Propuesta
- Plan de Manejo Integral y Concertado del Bosque Municipal como Patrimonio Ecológico, Recreativo y Cultural y Área de Manejo Especial. Proyecto esta en Propuesta.

## 6.2. En organización y promoción 3 Diplomados

- Diplomado en Gerencia Financiera: Coordinado por el Profesor: Elbar Ramírez, Pendiente fecha del seminario.
- Diplomado: Estrategias, Técnicas y Herramientas para el Desarrollo de Productos: Pendiente Coordinador del Proyecto y se encuentra en propuesta.
- Diplomado: Higiene y Seguridad Industrial: Pendiente Coordinador del Proyecto y se encuentra en propuesta.

**Descripción de proyectos y eventos realizados:** Cuadro 1 Anexo Proyectos Oficina de Extensión Universitaria Periodo diciembre de 2006 a noviembre de 2007. (Ver Archivo en Excel)

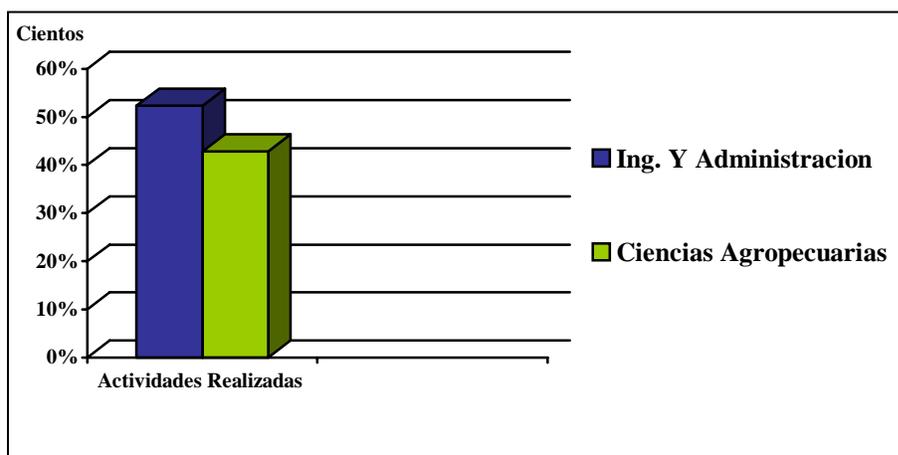
**Figura 1.** Tipo de Actividad Realizada por Extensión diciembre 2006 a noviembre de 2007



Fuente: Extensión Universitaria.

La figura 1, muestra que los proyectos con convenio son las actividades que más se ejecutaron en la Oficina de Extensión durante este periodo, en el cuadro 1 (Anexo) se describen y especifican

**Figura 2.** Actividades Realizadas por Facultad

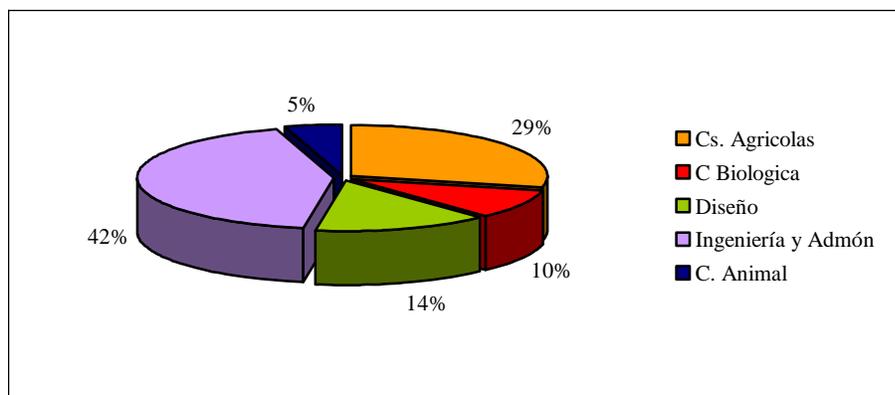


Fuente: Extensión Universitaria.

Las actividades realizadas, los proyectos con convenio, seminarios entre los que se encuentran un congreso internacional y un simposio.

Ingeniería y Administración es la Facultad que ha desarrollado la mayor cantidad de actividades, el cuadro 1 muestra detalladamente la actividad y la Facultad ejecutora de esta.

**Figura 3** Participación en Actividades por Departamento



Fuente: Extensión Universitaria.

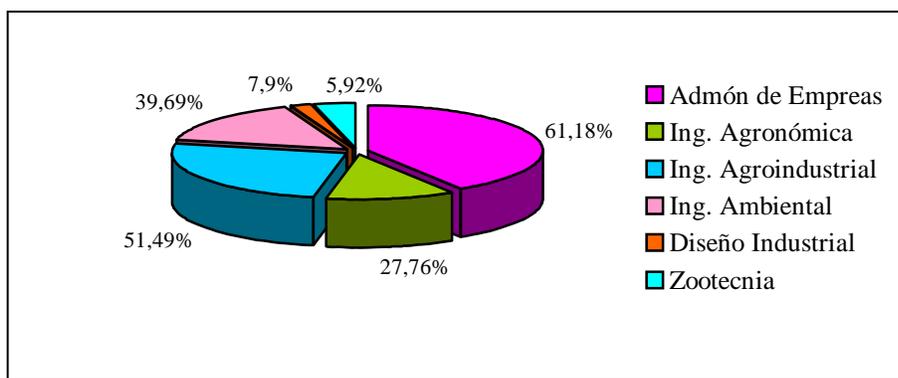
Durante el año 2007 se participo en 23 eventos académicos por parte de los profesores de la Sede, presentando la mayor participación la unidad de Ingeniería con un 42%, seguido de Ciencias Agrícolas 29%, Diseño con un 14%, Ciencias Biológicas 10% y Ciencia Animal 5%.

### 6.3. Convenios Realizados por Prácticas Empresariales y Pasantías

Durante el año 2007 se firmaron 51 convenios con diferentes empresas privadas y entidades del estado.

El número de estudiantes que se encuentran realizando Prácticas y Pasantías actualmente y que se encuentran en la base de datos de Extensión son: 61.18% de la Carrera de Administración de Empresas, Ingeniería Agronómica 27.76%, Ingeniería Agroindustrial 51,49, Ingeniería Ambiental 39.69, Diseño Industrial 7.9%, Zootecnia 5.92%. Esta información se refiere a los estudiantes que han gestionado o informado su práctica por la Oficina de Extensión, sin embargo aún algunos Departamentos envían o gestionan directamente las prácticas con los estudiantes y no son reportados a Extensión.

**Figura 4.** Prácticas y pasantías 2007



Fuente: Extensión Universitaria.

**Cuadro 1.** Relación de eventos realizados en la oficina de extensión en la vigencia 2007

<b>Ficha Quipu</b>	<b>Nombre del proyecto</b>	<b>Tipo de proyecto</b>	<b>Objetivo del proyecto</b>	<b>Facultad</b>	<b>Coordinador</b>
3010200661	Administración de costos y precio de ventas	Seminario	Formar talento humano para soportar la actividad comercial en materia de evaluación de clientes, a quienes se otorga crédito y aprobación y recaudo del mismo, dentro de las políticas establecidas por la empresa, en función del capital de trabajo disponible.	Ingeniería y Administración	Elbar Ramírez
3010200658	Administración de cartera	Seminario	Formar talento humano para soportar la actividad comercial en materia de evaluación de clientes, a quienes se otorga crédito, la aprobación y recaudo del mismo, dentro de las políticas establecidas por la empresa, en función al capital de trabajo disponible.	Ingeniería y Administración	Elbar Ramírez
3010200579	Matemática financiera para no financieros	Seminario	Adquirir terminología, modelos, técnicas y herramientas que componen la matemática financiera o ingeniería económica como disciplina fundamental en la toma de decisiones a través de la plataforma de Excel, mediante el uso de las funciones financieras, matemáticas, estadísticas, lógicas, creación de marcos, editar hojas de trabajo, filtrar y consultar datos, análisis de riesgos y evaluación de alternativas en Excel.	Ingeniería y Administración / Dpto de Ciencias Sociales	Wilson Adarme J.
3010200584	Curso internacional sobre producción y tecnología de semillas de hortalizas	Curso	Presentar y analizar las tecnologías relacionadas con la producción y calidad de las semillas hortícolas y discutir además los problemas del sector semillita hortícola colombiano.	Ciencias Agropecuarias/ Dpto Ciencias Agrícolas	Franco Alirio Vallejo
3010200590	Excel practico	Seminario	Presentar los conceptos básicos de Excel, como convertir una hoja de cálculo para plantear los problemas, elaboración de presupuesto, cálculos financieros, estadísticos, matemáticos, presentación de gráficos, utilización de funciones y herramientas de optimización como el Solver.	Ingeniería y Administración / Dpto de Ciencias Sociales	Wilson Adarme J.

**Continuación Cuadro 1.** Relación de eventos realizados en la oficina de extensión en la vigencia 2007

Ficha Quipu	Nombre del proyecto	Tipo de proyecto	Objetivo del proyecto	Facultad	Coordinador
3010200599	Segundo congreso internacional "ergonomía en contexto"	Congreso	Insistir en el reconocimiento de la Sede y destacar su interés por el progreso regional y nacional considerando la importancia del ser humano como factor de desarrollo y competencia social; promocionar el programa de Diseño Industrial, Laboratorio de Factores Humanos y los programas de postgrado Especialización en Salud Ocupacional y Maestría en Salud y Seguridad Laboral.	Ingeniería y Administración / Dpto de Diseño	Eliana Castro
3010200628	Curso de Biología molecular	Curso		Ciencias Agropecuarias/Ciencias Biológicas	Hernando Ramírez
3010400571	II simposio latinoamericano de citogenética y evolución	Simposio	Promover el segundo simposio latinoamericano de Citogenética y Evolución en la Unal sede Palmira, para el fortalecimiento de las comunidades científica y académica, nacional e internacional y demás beneficiarios indirectos.	Ciencias Agropecuarias	Creuci Maria Caetano
3020100555	Proyecto programa auditoría de infraestructura actual y prospectiva para el manejo de los lodos de los tanques de almacenamiento	Convenio	Contribuir al proceso de acreditación del gremio de los distribuidores minoristas a través de la auditoría a la infraestructura de las estaciones de servicio de acuerdo a los parámetros establecidos por el ministerio de minas a través del decreto 1521/1998 y el decreto 4299/2005.	Ingeniería y Administración	Judith Rodríguez
3020100577	Interventoría al proyecto del programa fortalecimiento integral escolar del departamento del valle del cauca	Convenio	Realizar un diagnóstico situacional del estado de cumplimiento de buenas prácticas de manufactura de los restaurantes escolares en el marco del decreto 30-75 de diciembre de 1997 y evaluar el estado higiénico sanitario y nutricional de los alimentos que aquí se producen.	Ingeniería y Administración	Jose Igor Hleap

**Continuación Cuadro 1.** Relación de eventos realizados en la oficina de extensión en la vigencia 2007

Ficha Quipu	Nombre del proyecto	Tipo de proyecto	Objetivo del proyecto	Facultad	Coordinador
3020100592	Fortalecimiento y desarrollo de la secretaria técnica de la cadena de plantas aromáticas, medicinales, condimentadas y aceites de esenciales en	Convenio	Establecer e implementar en el departamento del Valle del Cauca, la secretaria técnica Cadena de Plantas Aromáticas medicinales, condimentadas y aceites esenciales, como estrategia de reactivación del sector agrícola y bajo la visión de cadena productiva agroindustrial que conduzca a la formulación, cofinanciación y ejecución de planes, programas y proyectos que permitan el desarrollo integral del sector y el posicionamiento de nuestros productos en mercados internos y externos.	Ciencias Agropecuarias	Manuel S. Sánchez
3020100606	Fortalecimiento de la producción hortofrutícola en los municipios de Vijes, Yotoco, Restrepo y Calima Darién en el Valle del Cauca (extensión solidaria)	Convenio	Mediante la implementación de acciones integrales de fomento, diseñar y ejecutar el proyecto en la cadena hortofrutícola para impulsar el establecimiento de cultivos de aguacate, lulo y hortalizas en las regiones preseleccionadas de Yotoco, Vigés, Darién y Restrepo.	Ciencias Agropecuarias	Herney Darío Vásquez A.
3020100613	Caracterización del lago y pozo profundo del bosque municipal	Convenio	Realizar toma de muestras en el zanjon romero, lago mayor y menor, para determinar análisis fisicoquímicos, análisis biológico y desarrollar el protocolo para el plan de manejo y mantenimiento de estos.	Ingeniería y Administración	Luz Stella Cadavid
3020100614	Identificación de la flora y fauna silvestre presente en el parque del bosque municipal de palmira	Convenio	Realizar la identificación de la flora y fauna silvestre presente en el parque del bosque municipal de palmira	Ingeniería y Administración	Raúl Madriñán Molina
3020100616	Estatuto de espacio público	Convenio	Proponer los objetivos, políticas, planes y proyectos que permitan el desarrollo físico, ambiental y estetico de los elementos que hacen parte del espacio público.	Ingeniería y Administración/ Dpto de Diseño	Maria Victoria Pinzón

**Continuación Cuadro 1.** Relación de eventos realizados en la oficina de extensión en la vigencia 2007

Ficha Quipu	Nombre del proyecto	Tipo de proyecto	Objetivo del proyecto	Facultad	Coordinador
3020100643	Determinación del estado actual de la fauna y flora del bosque pubenza, municipio de Restrepo valle del cauca, con miras a la implementación de actividades investigativas, educativas y ecoturísticas	Capacitaciones (convenio municipio de Restrepo)	Orientar el proceso por medio de la investigación de acción participativa I.A.P., trabajando preferiblemente con el grupo ecológico juvenil de una de las instituciones educativas del Municipio de Restrepo para fomentar la construcción colectiva del conocimiento sobre la fauna y flora de ese lugar y garantizar el empoderamiento de las comunidades locales en especial los jóvenes	Ciencias Agropecuarias/ Ciencias Agrarias	Héctor Fabio Ramos
	Talleres de sensibilización en diseño para artesanos de palma (extensión solidaria)	Taller			John Jairo Cardozo y Nélida Ramírez
	Inseminación artificial (extensión solidaria)	Curso	Conocer la Anatomía de huesos pélvicos, conocimiento de genitales de la vaca, fisiología del semen, realización de prácticas.	Ciencias Agropecuarias	Leonidas Giraldo
3020100656	Fortalecimiento operativo y logístico que garanticen el mejoramiento en los servicios investigativos y educativos en la reserva bosque de Yotoco	Proyecto	Fomentar el fortalecimiento operativo y logístico de la Reserva Bosque de Yotoco, por medio de la adquisición de algunos equipos y mobiliario que permitan mejorar la prestación del servicio investigativo y educativo.	Ciencias Agropecuarias/ Ciencias Agrarias	Héctor Fabio Ramos

**Continuación Cuadro 1.** Relación de eventos realizados en la oficina de extensión en la vigencia 2007

Ficha Quipu	Nombre del proyecto	Tipo de proyecto	Objetivo del proyecto	Facultad	Coordinador
3020100657	Participación comunitaria en la evaluación del estado actual de nacimientos de agua en la reserva bosque de Yotoco	Convenio	Evaluar el estado actual de los nacimientos de agua en la reserva Bosque de Yotoco, para la determinación de las principales causas de deterioro para su mantenimiento y conservación. Además se pretende determinar cual es la relación entre la cuenca y la cuenca media para determinar posibles impactos y puntos críticos, sobre los que habrá que trabajar en el futuro.	Ciencias Agropecuarias/Ciencias Agrarias	Héctor Fabio Ramos
	Los nuevos avances tecnológicos en los cultivos de lulo y aguacate	Curso	Actualizar los conocimientos en las últimas tecnologías que se han desarrollado en estos cultivos.	Ciencias Agropecuarias	Herney Darío Vásquez A.
3020100671	Programa de auditoría de infraestructura actual, mediante un listado de chequeo para verificar el cumplimiento de los decretos 4299 y 1521 para	Proyecto	Conocer la situación actual en la que se encuentran las E.D.S. en el Cauca y el Valle del Cauca, por medio de un listado de chequeo elaborado de acuerdo a los decretos 4299 y 1521, que hacen referencia a ciertos parámetros relacionados con la infraestructura documentación y manejo de los hidrocarburos.	Ingeniería y Administración	Judith Rodríguez

**Fuente:** Extensión Universitaria

**Cuadro 2.** Transferencia por proyectos liquidados en la oficina de extensión en la vigencia 2007

Proyectos	Transferencias por proyectos liquidados año 2007							Totales
	Dirección académica	Ugi	Vicerrectoría	Extensión	Facultad	# CDP		
Manejo de lodos de los tanques de almacenamiento de estaciones de servicio, cod : 3020100555	\$1.987.836		\$361.421	\$720.655	\$542.132 Ing. Y admón.	534	\$3.612.044	
Extrapolación espacial de investigación en cuencas, cod. 3020100547	\$4.600.531		\$846.438	\$1.657.926	\$1.089.863 Ing. Y admón.	445	\$8.194.758	
Interventoría al proyecto del Programa fortalecimiento integral escolar del Departamento del Valle del Cauca, cod: 3020100577	\$11.690.362	\$14.288.221	\$4.879.059	\$9.509.482	\$7.132.111 Ing. Y admón.	537	\$ 47.499.235	
Identificación de la flora y fauna silvestre presente en el parque del bosque municipal de Palmira; cod: 3020100614	\$2.234.924	\$2.731.574	\$912.000	\$1.778.029	\$1.368.000 Ing. Y admón.	538	\$9.024.527	
Caracterización del lago y pozo profundo del bosque municipal", cod: 3020100613	\$1.633.995	\$ 1.197.104	\$653.598	\$2.764.007	\$980.396 Ing. y Admón	539	\$7.229.100	
Administración de cartera, cod: 3010200658	\$66.537	\$ 81.324	\$53.150	\$67.827	Ing. y admón.		\$268.838	
Matemática financiera para no financieros, cod: 3010200579	\$1.087.944		\$195.380	\$400.561	\$293.023 Ing. y admón.	542	\$1.976.908	
Excel practico, cod: 3010200590	\$349.889		\$62.980	\$128.822	\$94.093 Ing. y Admón	543	\$635.784	
Segundo Congreso Internacional "Ergonomía en contexto", cod: 3010200599	Sin transferencia por punto de equilibrio	Sin transferencias por punto de equilibrio	Sin transferencia s por punto de equilibrio	Sin transferencias por punto de equilibrio	Sin transferencias por punto de equilibrio Ing. y admón.	Sin transferencia s por punto de equilibrio	Sin transferencia s por punto de equilibrio	
Fortalecimiento de la Producción hortofrutícola en los municipios de Vijes, Yotoco, Restrepo y Calima Darién en el Valle del Cauca", código: 3020100606	\$1.836.916	\$2.204.299	\$734.766	\$1.469.532	\$1.102.149 Cs Agropec	536	\$7.347.662	

**Continuación Cuadro 2. Transferencia por proyectos liquidados en la oficina de extensión en la vigencia 2007**  
**Transferencias por proyectos liquidados año 2007**

Proyectos	Rubros							Totales
	Dirección académica	Ugi	Vicerrectoría	Extensión	Facultad	# CDP	Totales	
Capacitación proyectos pedagógicos productivos", cod: 3060100487	\$9.864.841	<del>X</del>	\$1.793.607	\$3.576.455	\$1.345.205 Cs Agropec	531	\$16.580.108	
Fortalecimiento y desarrollo de la Secretaria Técnica de la cadena de plantas aromáticas, medicinales, condimentadas y aceites de esenciales, cod: 3020100592	Aprobado sin transferencias	Aprobado sin transferencias	Aprobado sin transferencias	Aprobado sin transferencias	Cs Agropec	Aprobado sin transferencias	Aprobado sin transferencias	
Curso internacional sobre producción y tecnología de semillas de hortalizas, cod: 3010200584	\$899.161	<del>X</del>	\$161.848	\$331.055	\$ 241.807 Cs Agropec	541	\$1.633.871	
Curso de biología molecular, cod: 3010200628	\$700.643	\$856.341	\$280.063	\$572.857	\$ 418. 422 Cs Agropec	544	\$ 2.828.326	
Determinación del estado actual de la fauna y flora del bosque pubenza, municipio de Restrepo Valle del Cauca, con miras a la implementación de actividades investigativas, educativas y ecoturísticas, cod: 3020100643	Aprobado sin transferencias	Aprobado sin transferencias	Aprobado sin transferencias	Aprobado sin transferencias	Cs Agropec	Aprobado sin transferencias	Aprobado sin transferencias	
Fortalecimiento operativo y logístico que garanticen el mejoramiento en los servicios investigativos y educativos en la reserva bosque de yotoco; cod: 3020100656	Aprobado sin transferencias	Aprobado sin transferencias	Aprobado sin transferencias	Aprobado sin transferencias	Cs Agropec	Aprobado sin transferencias	Aprobado sin transferencias	
II Simposio Latinoamericano de Citogenética y Evolución; cod: 3010400571	Sin transferencias por punto de equilibrio Cs Agropec	Sin transferencias por punto de equilibrio	Sin transferencias por punto de equilibrio					
Totales	\$36.953.579	\$21.358.863	\$10.934.310	\$22.977.208	\$14.607.201		\$106.831.161	

**Cuadro3.** Proyectos de Extensión con vigencia 2008

Proyectos con Vigencia 2008	
Facultad	Código
Ingeniería y Administración - Ciencias Agropecuarias	3020100616
Ingeniería y Administración	3020100671
Ciencias Agropecuarias	3020100657

**Nombre del proyecto**

Estatuto de Espacio Publico

Programa de auditoria de infraestructura actual, mediante un listado de chequeo para verificar el cumplimiento de los Decretos 4299 y 1521 para

Participación comunitaria en la evaluación del estado actual de nacimientos de agua en la reserva bosque de Yotoco

## **7. Actividades realizadas por la Oficina de Enlace de Relaciones Internacionales e Interinstitucionales**

- Conferencia de “Québec, Tierra de Oportunidades” con el Delegado de la Provincia de Québec el señor Yves Martineau, realizado el 23 de marzo de 2007.
- Capacitación en la Sede de Bogotá sobre Manejo de la Oficina de Relaciones Internacionales e Interinstitucionales de cada sede, los días 26 y 27 de abril de 2007.
- Capacitación en la Sede de Bogotá sobre el Sistema de Información de la ORI - SIORI, los días 9 y 10 de mayo de 2007.
- Convocatoria para la elección de Docente para beca para la Fundación Carolina de España, el cual fue seleccionada la docente Lucena Vásquez, de la Facultad de Ciencias Agropecuarias, para realizar Estudios en la Universidad Politécnica de Madrid, quien realizará estudios en el Doctorado en Producción Animal, con énfasis en Producción de Peces en el mes de septiembre de 2007.
- Apoyo de solicitudes al Icetex y Banco de la República sobre los conferencistas Internacionales para los eventos de la Oficina de Extensión como son: “II Simposio Latinoamericano de Citogenética y Evolución” y “Congreso Internacional de Ergonomía “Ergonomía en Contexto” enviados en el mes de abril y mayo del presente año, los cuales se realizó del 15 al 18 de agosto de 2007.
- Convocatoria para la elección de Docente para Beca para el Curso Intensivo de Inglés en el Programa 8° Intercambio Bilingüismo y Cooperación Académica en la Ciudad de Barbados, el cual fue seleccionada la docente Luz Stella Cadavid Rodríguez, de la Facultad de Ingeniería y Administración, el cual se realizó del 09 de julio al 17 de agosto de 2007.
- Aprobación del Consejo de Facultad de Ingeniería y Administración, el cual le dan el aval académico para que el estudiante Isidro Padilla Elías de la Universidad de Guadalajara de México, de la Carrera de Recursos Naturales y Agropecuarios, realice un semestre académico en la Carrera de Ingeniería Ambiental, el estudiante llega a partir del 13 de agosto del 2007.
- Seminario Taller de Internacionalización de la Educación superior en la Universidad Pontificia Javeriana de Cali, los días 30 y 31 de agosto de 2007.
- Apertura de la Convocatoria de Intercambios Académicos para los estudiantes desde Quinto semestre en adelante, se realizó hasta el 14 de septiembre de 2007.
- Apertura de Convocatoria para el programa Fulbrighth Foreign Visiting Scholar, dirigido a los académicos interesados en vincularse a una Universidad o Instituto de Investigación Estadounidense para realizar investigación avanzada.
- Conferencia de “Intercambios Académicos” con el Sociólogo Javier Cañón Pinto Asesor de Iberoamerica de la Universidad Nacional de Colombia sede Bogotá, el cual se realizará el día 27 de septiembre a las 10:00 a.m. en Auditoria 1020 del Edificio Nuevo.



UNIVERSIDAD  
**NACIONAL**  
DE COLOMBIA  
SEDE PALMIRA

# Informe de Gestión **2007**



::Biblioteca  
Universidad Nacional de Colombia - Sede Palmira

Dora Isabel Muñoz T.  
**Biblioteca**

La biblioteca de la Sede Palmira con el apoyo del SINAB, han diseñado estrategias por medio de las cuales está generando una nueva visión de los usuarios frente a los servicios de la biblioteca.

Estas estrategias han sido influenciadas por los tipos de usuarios que tiene la biblioteca, las cuales han permitido visualizar los siguientes aspectos: formar colecciones por necesidades específicas de grupos de usuarios o por programas académicos; dar acceso a la información y no a la propiedad de la información; fomentar la visión de la biblioteca como un sistema accesible de servicio a los usuarios y no como el edificio de documentos; contar con bases de datos con mecanismos que hacen mas accesible la información; diseñar y fomentar nuevos servicios bibliotecarios; gestionar el talento humano capacitándolo para lograr que este recurso cumpla con su papel de mediador entre el usuario y las necesidades de información. Teniendo en cuenta lo anterior, se hizo necesario desarrollar y optimizar servicios de información, que permiten cumplir con este objetivo. Por lo anterior, se optimizo el servicio de disseminación selectiva, se implemento el servicio de referencia, ubicando este puesto en un sitio de alta afluencia de usuarios, se ambientó la sala de lectura, se mejoro el servicio de la sala virtual, mejoras que han permitido hacer más eficaz y eficiente los servicios bibliotecarios.

De otro lado con la implementación de las nuevas tecnologías de la información y la correspondiente alfabetización informacional, como herramienta fundamental, facilita estrategias que desarrollen un nuevo usuario, capaz de enfrentar los retos de una sociedad cada vez más globalizada, competitiva y cambiante.

## **1. Sectores Estratégicos**

La Biblioteca de la Sede Palmira y el SINAB, concientes de la constante evolución que enmarca la academia, ha propuesto e implementado nuevos servicios que se encuentran en el portal <http://www.sinab.unal.edu.co/>, entre ellos dos programas trascendentales en la difusión de las investigaciones que se originan en la Universidad Nacional de Colombia; como son el *Software Open Journal System*, para la difusión de publicaciones seriadas y el *software Dspaces* en el cual se publicaran libros, tesis y en resumen toda la memoria institucional.

También se implemento un reglamento interno de uso de servicios y recursos bibliográficos existentes en la biblioteca basado en la resolución N° 001322 de 1993, el cual fue aprobado por el Consejo de Sede en octubre de 2007.

Se diseñaron tres cursos - talleres de formación de usuarios de carácter obligatorio (el nivel 1 – inducción a servicios y recursos bibliográficos), para los estudiantes, profesores y administrativos nuevos de nuestra Sede. Los otros dos talleres son para usuarios antiguos (Estudiantes de III a IX Semestre, investigadores y profesores)

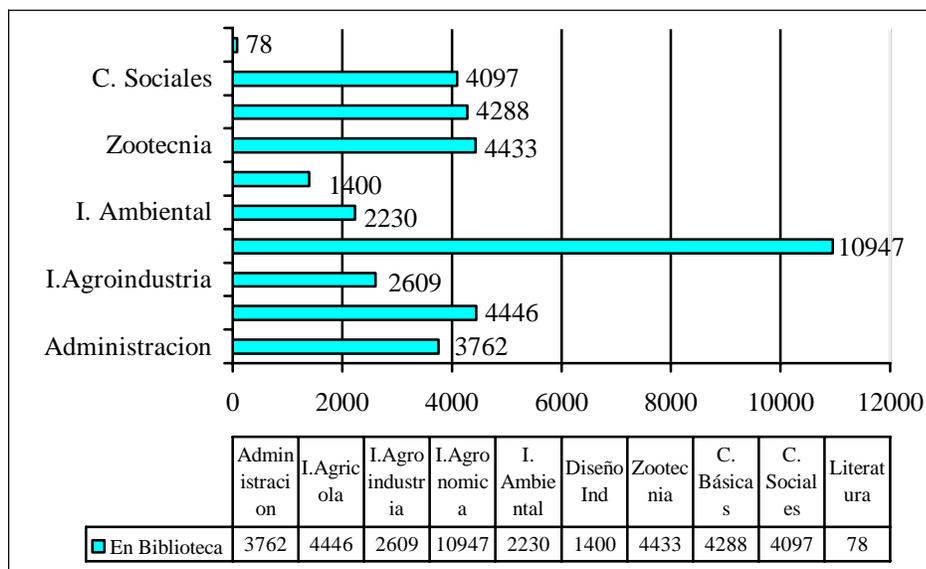
## **2. Desarrollo de Colecciones**

La biblioteca está implementando políticas y procesos por medio de los cuales garantiza, a toda la comunidad universitaria y a evaluadores externos, el cumplimiento de los estándares nacionales e internacionales, tendientes a mantener una colección con pertinencia investigativa y actualizada en la cual la gestión y desarrollo de la misma es una política de calidad, fundamental para la Sede.

El estado actual de la colección se observa, en la gráfica 1, donde se mantiene una constante evaluación del acervo bibliográfico que permite garantizar a la comunidad universitaria, que la biblioteca continuara satisfaciendo sus necesidades investigativas y de información.

Se considera que el trabajo realizado hasta el momento busca fortalecer los nuevos programas, sin dejar de lado la renovación de material bibliográfico existente, permitiendo cumplir con los estándares de calidad en el servicio.

**Figura 1.** Estado de la Colección de Libros.



**Fuente:** Oficina de Adquisiciones y Procesos Técnicos

## 2.1. Indicadores Desarrollo de Colecciones

En la Cuadro 1 se especifica los recursos bibliográficos que posee la biblioteca de la Sede Palmira y el soporte que proporciona el Sistema Nacional de Bibliotecas de la Universidad Nacional de Colombia, SINAB.

También se encuentra relacionado los procesos técnicos que se han realizado para ingresar el material bibliográfico al catalogo en línea año 2007.

**Cuadro 1.** Desarrollo de Colecciones.

Indicadores	Palmira	Sinab	Observaciones
Volúmenes adquiridos Sede Palmira	655		
Títulos de seriadadas actualizadas	4		Suscripción SINAB
Archivos de computador	237		
Material Visual	29		
Tesis en CD-ROM	412		
Bases de datos en CD-ROM	26		
Bases de datos en línea		63	
Revistas en CD-Rom	28		
Libros electrónicos		33.342	
Revistas electrónicas		33.000	

**Fuente:** Oficina de Adquisiciones y Procesos Técnicos y Sala virtual

### Continuación Cuadro 1. Desarrollo de Colecciones.

Procesos Técnicos			
Clasificación	800		
Catalogados	1.313		
Registros depurados	932		
Búsquedas especializadas	26		
Informes para acreditación carreras Sede	4		
Boletín de ultimas adquisiciones	2		
Alertas por Diseminación Selectiva de la información.	100		Estas alertas se enviaron a 70 docentes y 30 estudiantes de postgrado.
Libros seleccionados para restauración	500		
Títulos Revistas recibidas en Canje	216		
Documentos seleccionados para descarte	2.058		7.533 ejemplares, excedentes del tiraje de la revista acta agronómica se están donando y enviando por canje a entidades educativas.

Fuente: Oficina de Adquisiciones y Procesos Técnicos y Sala virtual.

## 2.2. Indicadores de Servicios de Información

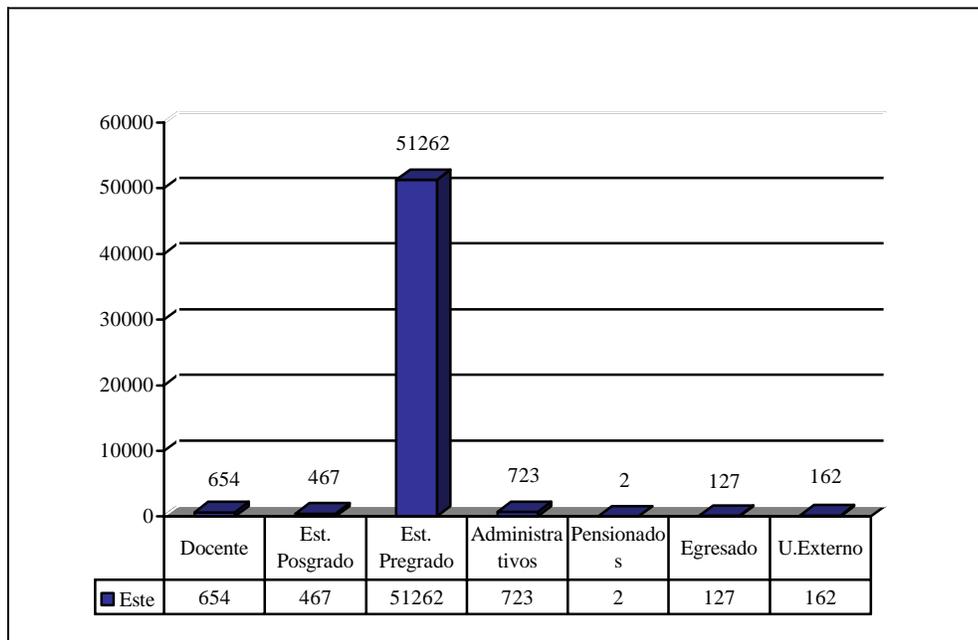
En la Cuadro 2 se detalla el total de prestamos e indicadores de extensión para el presente año, en el transcurso del mismo se ha prestado servicio por 178 días ordinarios y 19 sábados, esta disminución se presento principalmente por cese de actividades académicas debido a algunas anomalías en la Sede Palmira.

Se pudo explotar en un mejor nivel las potencialidades y servicios del software Aleph, dato reflejado en el grafico 2 Préstamos por tipo de usuario. Y se tiene diseñado para el próximo año cursos- talleres de capacitación en servicios y manejo del catalogo en línea y bases de datos del portal SINAB.

**Cuadro 2.** Préstamos y Consulta Biblioteca Sede Palmira

<b>Indicadores</b>	<b>Cantidad</b>	<b>Cantidad por días</b>
Consultas académicas Internet	34.269	
Consultas en sala (libros y tesis)	11.338	
Préstamo de seriadas registro manual	6.899	
Préstamo de seriadas por ALEPH	46	
Préstamo a usuarios Externos	162	
Préstamo a egresados	127	
Préstamo a domicilio	53.108	
Renovación	7.461	
Reservas	1.951	
Ubicación de material bibliográfico	63.929	
<b>Préstamo interbibliotecario y conmutación bibliográfica</b>		
PIB solicitado por la Sede Palmira	16	
PIB solicitado de otras Sedes	3	
PIB solicitado por otras instituciones	2	
PIB solicitado a otras instituciones	1	
Comutación Bibliografica solicitada Sede Palmira	36	
Comutación Bibliografica solicitada de otras Sedes	4	
Comutación Bibliografica solicitada por otras instituciones	4	
<b>Formación de usuarios</b>		
Visitas guiadas	30	
Talleres dictados	21	
Usuarios capacitados	572	
<b>Formación de funcionarios biblioteca Un</b>		
	<b>Nº Capacitaciones</b>	<b>Funcionarios</b>
Talleres sobre manejo de base de datos	3	6
Talleres manejo software	1	4
Diplomado en bibliotecología	1	2
Congresos	2	2
<b>Actividades de Extensión</b>		
Exposiciones	6	
<b>Indicadores de usuarios</b>		
Ingreso de usuarios Estudiantes, docentes, administrativos Biblioteca	155.214	178 ordinarios y 19 sábados

**Figura 2.** Préstamo por Tipo de Usuario



Fuente: Circulación y préstamo

### 3. Indicadores de Tecnología

La biblioteca realizó la compra de 31 computadores que se entregaron en el mes de diciembre, con estos equipos como soporte, la biblioteca podrá hacer mayor difusión de las nuevas tecnologías de la información potencializando la utilización de las bases de datos y las revistas electrónicas, por lo tanto brindará un mejor servicio a los usuarios.

**Cuadro 3.** Hardware y Software Biblioteca Sede Palmira

Indicadores	Cantidad	Observación
Computadores para consulta	23	
Computadores para administración	11	
Impresoras	3	
Quemador de CD-ROM	14	
Quemador de DVD	1	
Lectores de código de barras	5	
Sistema de seguridad para biblioteca	1	
Software	5	Aleph, Ariel, Winisis, Abies, Scanitex

Fuente: Sala Virtual Biblioteca.

#### 3.1. Indicadores Organizacionales

En la Cuadro 4 se hace referencia al capital humano y sus funciones.

**Cuadro 4.** Funcionarios Biblioteca Sede Palmira.

No.	Indicadores	Cargo
	Funcionarios asignados en servicios	
1	<b>Profesionales</b>	
	Dora Isabel Muñoz Tamayo	Bibliotecóloga – Directora
3	<b>Tecnólogos</b>	
	José Correa Cárdenas	Soporte Sistemas
	Constanza Valencia	Funcionaria Centro de documentación
	Ramiro Rosero Melo	Coordinador circulación y préstamo
8	<b>Operario calificado</b>	
	Wilder Agudelo Parra	Coordinador Adquisiciones y Procesos técnicos
	Tulia Mery Escandon Idarraga	Funcionaria Adquisiciones
	Mario Fernando Torres	Funcionario Referencia
	Diana Carolina Herrera	Funcionaria Hemeroteca
	Diego Fernando Mora	Funcionario Circulación y préstamo
	Jairo Villa	Funcionario Colección general
	Blanca Lucia Escobar	Funcionaria Colección general
1	<b>Secretaria</b>	
	Adiela González Chavarro	Secretaria
1	<b>Servicios generales</b>	
	Álvaro Murillo Rueda	Servicios generales
30	Estudiantes auxiliares	

**Fuente:** Dirección de Biblioteca

## 4. Actividad Cultural

En la biblioteca se han realizado los siguientes eventos:

1. Dos exposiciones de los estudiantes de Diseño Industrial.
2. Exposición del pintor Palmirano y docente de la Sede Marco Fredy Haernadez (HERDEZ)
3. Exposición de pinturas propiedad del docente. Jaime Eduardo Muñoz.
4. Conversatorio día del agrónomo.
5. Exposición de fotografía del Dr. Álvaro Vásquez Gardeazabal.
6. Reunión Comité Nacional de Programas Curriculares.
7. Presentación de Posters del II Simposio Latinoamericano de Citogenética y Evolución.
8. Realización de una practica sobre ruido ambiental en la biblioteca.

## 5. Visitantes

Se contó con la visita de los Ingenieros. Mónica Andrea Gallo y Luís Ernesto Forero, analistas de Riegos de Plantas del Centro de Excelencia Fitosanitaria – CEF.

Contamos con visitantes Brasil, Ecuador y Venezuela que asistieron al II Simposio Latinoamericano de Citogenética y Evolución y realizaron una visita a nuestras instalaciones.

## 6. Proyectos 2008

- Realizar el inventario de los libros utilizando el Software Aleph.
- Hacer la difusión del reglamento de bibliotecas.
- Fomentar talleres de capacitación que promuevan prácticas para facilitar el acceso a la información y desarrollo de habilidades informacionales a los usuarios.
- Dar inicio en la Sede Palmira al proyecto de Promoción de lectura, a través de la generación de espacios que permitan la programación de conferencias, presentación de autores, exposiciones, talleres de creación literaria, audiciones, conciertos, cine foros, concursos de cuentos y conversatorios de literatura.
- Subir la información de las 412 tesis que están digitalizadas y realizar la conversión de 200 tesis del proyecto de digitalización anterior.
- Realizar la revisión de las bibliografías recomendadas por los docentes a la comunidad estudiantil, para priorizar la compra de los documentos que no se encuentren en la Sede.
- Optimizar los espacios de la Biblioteca de la Sede que permitan la implementación de una Sala de Trabajos en grupo.
- Crear una ludoteca.
- Crear una Videoteca.
- Fomentar la creación la Red de Bibliotecas Universitarias de Palmira, que permita un convenio de cooperación entre las bibliotecas universitarias de la Ciudad.
- Gestionar programas de capacitación con el SENA, para fortalecer la formación del talento humano de la biblioteca.
- Realizar cambios en algunas funciones con el fin de mejorar el servicio al usuario.
- Continuar con el proyecto de disseminación selectiva de la información
- Realizar un estudio de usuarios que permitan evaluar las necesidades de información, hábitos de consulta y niveles de satisfacción.



UNIVERSIDAD  
**NACIONAL**  
DE COLOMBIA  
SEDE PALMIRA

# Informe de Gestión **2007**



::Edificio Leopoldo Rotter  
Universidad Nacional de Colombia - Sede Palmira

Yolanda Plata Prada  
**Dirección Administrativa  
y Financiera**

En el presente informe se realiza una síntesis de la gestión administrativa y financiera, destacando entre otros los siguientes aspectos:

## **Financieros**

En la vigencia 2007, a la Sede Palmira le fue asignado un presupuesto de \$23.904.150.870, financiados en un 67% con Recursos de la Nación y el 33% con Recursos Propios, con la siguiente distribución: el 66% se asignó a Funcionamiento y el 34% correspondió a Inversión.

La Ejecución de Estos Recursos se Efectuó de la Siguiete Manera: El presupuesto de inversión e investigación se realizó acorde con lo dispuesto en el Plan de de Acción de la Sede, el de funcionamiento, se ejecutó conforme a los lineamientos establecidos por la Universidad y el plan de adquisiciones de bienes y servicios presentado con el anteproyecto de presupuesto (Plan de Compras).

La ejecución alcanzada se llevó a cabo mediante una labor conjunta con los coordinadores de proyectos de soporte y de investigación y el área administrativa y financiera para lograr los objetivos propuestos de ejecución presupuestal, acciones que permitieron una ejecución del 95% del total del presupuesto asignado. Según fuente de financiación, se ejecutó el 100% de los Recursos de la Nación y el 86% de los Recursos Propios; la diferencia de la ejecución frente a lo apropiado corresponde a proyectos de investigación que continúan su ejecución en el año 2008.

El presupuesto asignado le permitió a la Sede cumplir con los objetivos programados en inversión y funcionamiento como: adecuación y mejoramiento de la infraestructura física, destacándose la inversión en laboratorios, reforzamiento estructural del edificio de aulas de clases y oficinas de los cincos, mejora de acometida eléctrica edificio administrativo e iluminación del campus, entre otros, igualmente se adquirieron nuevos equipos de sistemas para aulas de informática, biblioteca y docentes, equipo de tecnología de punta para algunos laboratorios que le permitirán a los docentes y estudiantes llevar a cabo una investigación y formación e investigación competitiva conforme a los requerimientos nacionales e internacionales.

En la ejecución de recursos es importante destacar que tanto en los proyectos de investigación, soporte, extensión, fondo especial y proyecto de incentivos se dió aplicación a los Acuerdos del Consejo Superior Universitario No. 012 de 2004, 040 de 2004, 010 de 2005 y 049 de 2005; para lo cual se vincularon a 528 estudiantes auxiliares por valor total de \$469.095.821; este estímulo ha contribuido a disminuir la deserción de estudiantes por razones económicas y al mismo tiempo con el trabajo que realizan en la universidad, a través de las áreas de investigación, docencia, extensión y soporte les permite fortalecer su formación académica.

En la vigencia de 2007, se destaca la financiación de la Gobernación del Valle en aproximadamente 800 millones de pesos en proyectos de extensión incluyendo el subsidio de transporte y alimentación para estudiantes pertenecientes a estratos 1, 2, 3, el cual benefició a 500 estudiantes en cada tipo de subsidio, estos dos proyectos fueron excluyentes, es decir que aquellos que participaron en el subsidio de alimentación no participaron en el subsidio de transporte; por lo tanto la población beneficiada fueron en total 1000 estudiantes. Estos dos proyectos unidos con los proyectos que financia la Universidad a través de vinculación de

estudiante auxiliares y préstamo beca, permitieron beneficiar en su totalidad a 1652 estudiantes; aproximadamente el 70% de la población estudiantil de la Sede.

Otro aspecto importante de resaltar fueron los ingresos recibidos por concepto de la Estampilla Pro-Universidad del Valle, recaudo que superó los promedios de años anteriores debido a las diferentes obras y proyectos que se realizaron en el Valle del Cauca. Igualmente se logró que se efectuaran las transferencias de dichos recursos oportunamente como resultado de las gestiones adelantadas por la Dirección Administrativa con la Secretaria de Hacienda, obteniendo así unos ingresos por este concepto de aproximadamente 2000 Millones de Pesos. Con estos recursos se fortaleció la investigación en los programas consolidados y nuevos proyectos, los laboratorios con la adquisición de equipos y se adquirieron nuevos vehículos con el fin de que la universidad pueda llegar a las regiones más apartadas del Valle a través de la investigación, la extensión y contribuir a mejorar la calidad de vida de sus pobladores.

## **Administrativos**

A 30 de diciembre del año 2007, la Sede Palmira se encuentra al día en el pago de impuestos de sus bienes inmuebles, parque automotor y servicios públicos; igualmente cuenta con un avalúo de los bienes inmuebles actualizado de acuerdo a las normas establecidas para tal fin.

La Sede a través de la Dirección Administrativa participó en la elaboración del nuevo estatuto y manual de Contratación liderado por la Gerencia Nacional Financiera y Administrativa que empezará a regir en la vigencia 2008.

Dentro de las acciones realizadas conjuntamente con el área de Contabilidad se efectuó el comité de sostenibilidad contable con el fin de obtener una información contable depurada y real de acuerdo a las normas actuales de la Contaduría General de la República.

En el área de Almacén en Inventarios, se continuó con el proceso de levantamiento, marcación de activos fijos y control de inventarios y se realizó la instalación y puesta en marcha del módulo de Gestión de Activos Fijos; igualmente se realizó la verificación física de las existencias de semovientes en la Granja Mario González, Centro Experimental CEUNP y finca San Emigdio.

A través de la Oficina de Compras y Contratación, se realizaron 1345 órdenes contractuales, distribuidos así: 544 órdenes de servicio, 783 órdenes de compra y 18 contratos con formalidades plenas.

En el año 2007, se contrató en el primer semestre 14 puntos de aseo que sumados al personal de planta para esta labor, se logró una cobertura en aseo del 75% del área física de la Universidad; igualmente para el segundo semestre se contrató 4 puntos más de los iniciales y un supervisor por parte de la empresa privada de aseo, el cual permitió una cobertura aproximada del 80% del área física, incluyendo la ampliación de la infraestructura de la Sede y la puesta en funcionamiento del nuevo edificio de aulas y oficinas docentes.

En cuanto al servicio de vigilancia y seguridad, la Sede contrató los servicios de cinco puestos de 24 horas sencillos para los sectores de la Granja Mario González, Centro Experimental CEUNP, Centro Múltiple Deportivo, sector de mantenimiento y transportes y portería principal

Igualmente se ha participado en el sistema de mejor gestión coordinado por la Vicerrectoría general cuyo propósito es implementar una gestión de calidad más dinámica, que responda a los objetivos misionales de la Universidad, y se espera sea implementada a finales del año 2008.

## 1. Aspectos Financieros

### 1.1. Asignación Presupuestal

La asignación presupuestal para la Universidad Nacional de Colombia Sede Palmira en la vigencia 2007 fue de \$23.904.150.870, el cual presentó un incremento del 5% con respecto al año 2006.

**Cuadro 1.** Distribución Asignación Presupuestal por Fuente de Financiación

	<b>Presupuesto Nacional</b>	<b>Recursos Propios</b>	<b>Total</b>	<b>%</b>
<b>Funcionamiento</b>	<b>14.294.773.922,00</b>	<b>1.392.144.051,00</b>	<b>15.686.917.973,00</b>	<b>65,62%</b>
Gastos de Personal	13.357.727.765,00	0,00	13.357.727.765,00	
Gastos Generales	784.000.000,00	1.045.190.208,00	1.829.190.208,00	
Transferencias	153.046.157,00	346.953.843,00	500.000.000,00	
<b>Inversión</b>	<b>1.742.511.462,00</b>	<b>6.474.721.435,00</b>	<b>8.217.232.897,00</b>	<b>34,38%</b>
Inversión Proyectos	1.742.511.462,00	1.716.248.615,00	3.458.760.077,00	
Inversión Fondos Especiales	0,00	2.769.510.000,00	2.769.510.000,00	
Inversión Estampilla	0,00	1.988.962.820,00	1.988.962.820,00	
<b>Total</b>	<b>16.037.285.384,00</b>	<b>7.866.865.486,00</b>	<b>23.904.150.870,00</b>	<b>100,00%</b>
<b>% Participación</b>	<b>67%</b>	<b>33%</b>		

**Fuente:** Oficina de Presupuesto

Según fuente de financiación, el 67% se financió con Recursos de la Nación y el 33% con Recursos Propios; con la siguiente distribución: el 66% correspondió a Gastos de Funcionamiento; los cuales contemplan: Gastos de Personal, Gastos Generales y Transferencias y el 34% a Gastos de Inversión con el cual se financia los proyectos de soporte, extensión, investigación y fondo especial.

### 1.2. Ejecución Presupuestal

**Cuadro 2.** Ejecución Presupuestal Vigencia 2007.

<b>Presupuesto Nacional</b>				
<b>Concepto</b>	<b>% part.</b>	<b>Apropiación</b>	<b>Ejecutado</b>	<b>% deEjecución</b>
Gastos de Personal		13.357.727.765	13.357.727.765	100%
Gastos Generales		784.000.000	783.775.467	100%
Transferencias		153.046.157	153.046.153	100%
Inversión		1.742.511.462	1.739.058.369	100%
<b>Total Presupuesto Nacional (P/N)</b>	<b>67%</b>	<b>16.037.285.384</b>	<b>16.033.607.754</b>	<b>100%</b>

**Fuente:** Oficina de Presupuesto

<b>Recursos Propios</b>				
<b>Concepto</b>		<b>Apropiación</b>	<b>Ejecutado</b>	<b>% de Ejecución</b>
Gastos de Personal		0	0	0%
Gastos Generales		1.045.190.208	1.025.832.828	98%
Transferencias		346.953.843	314.032.353	91%
Inversión		6.474.721.435	5.398.765.745	83%
Inversión Proyectos		1.716.248.615	1.379.861.268	80%
Fondo Especial		2.769.510.000	2.338.903.533	84%
Investigación		1.988.962.820	1.680.000.944	84%
<b>Total Recursos Administrados (R/P)</b>	<b>33%</b>	<b>7.866.865.486</b>	<b>6.738.630.926</b>	<b>86%</b>
<b>Total Ejecución (P/N + R/P)</b>	<b>100%</b>	<b>23.904.154.870</b>	<b>22.772.238.680</b>	<b>95%</b>

**Fuente:** Oficina de Presupuesto

Se presentó una ejecución del 100% del presupuesto financiado con Recursos de la Nación y del 86% financiado con Recursos Propios; la diferencia de la ejecución en Recursos Propios frente a lo apropiado corresponde a proyectos de investigación que continúan su ejecución en el año 2008.

### 1.3. Vinculación de Estudiantes Auxiliares

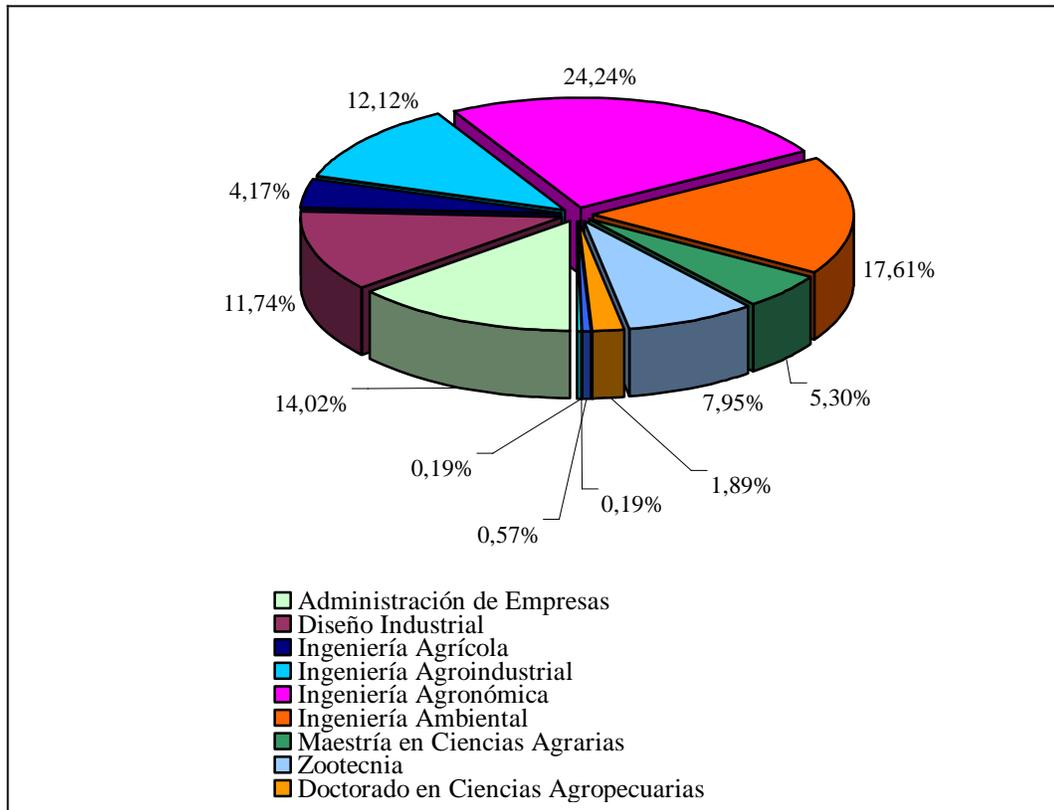
Considerando que la en la Sede Palmira mas del 70% de la población estudiantil de pregrado provienen de los estratos 1,2,3, el nivel directivo y los coordinadores de proyectos han llevado a cabo una labor conjunta, vinculando estudiantes a los proyectos, con el fin de que obtengan un estímulo económico que les permita solventar su permanencia en la institución y culminar sus estudios, por ello, dando aplicación a los Acuerdos del Consejo Superior Universitario No. 012 de 2004, 040 de 2004, 010 de 2005 y 049 de 2005; se vincularon 528 estudiantes auxiliares por valor total de \$469.095.821, estímulo que han contribuido a fortalecer la formación académica y evitar la deserción.

**Cuadro 3.** Vinculación de Estudiantes Auxiliares según Fuente de Financiación

<b>Fuente de Financiación</b>	<b>No. Estudiantes.</b>	<b>Vr. Total</b>
Nivel Central - Soporte	40	71.387.487
Nivel Central - Bienestar	14	9.435.000
Bienestar - Proyecto Incentivos	257	99.601.593
Fondo Vicerrectoría-Soporte	37	24.917.914
Fondo Vicerrectoría- Extensión	76	96.476.888
Investigación	86	124.010.314
Fondo Facultad Ciencias Agropecuarias	17	43.146.625
Fondo Facultad Ingeniería y Administración	1	120.000
<b>Total</b>	<b>528</b>	<b>469.095.821</b>

**Fuente:** Dirección Administrativa

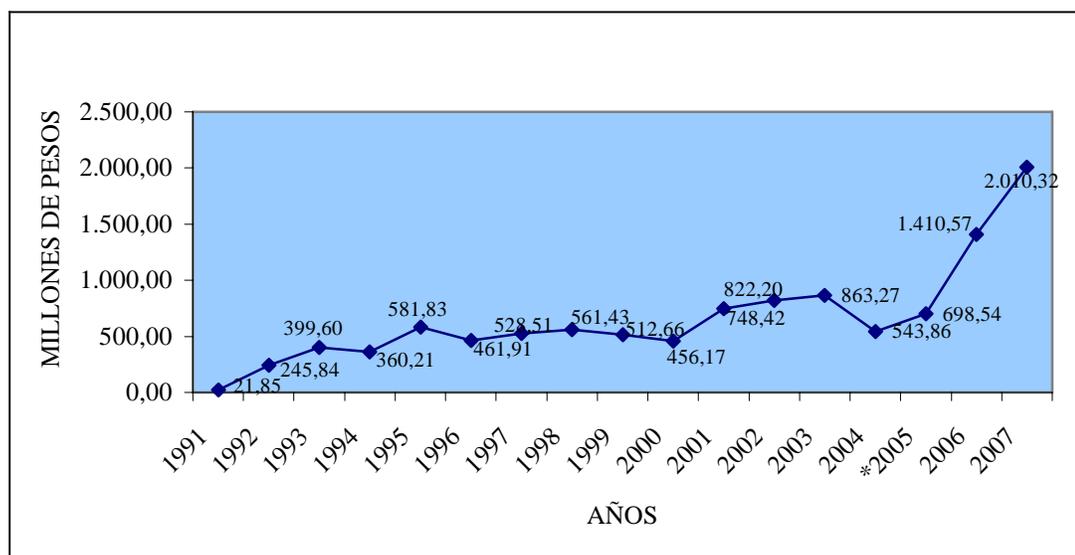
**Figura 1.** Vinculación de estudiantes auxiliares por Programa Curricular



Fuente: Dirección Administrativa

## 2. Recaudo Estampilla

**Figura 2.** Comportamiento Ingresos por Concepto Recaudo Estampilla 1991-2007



Fuente: Dirección Administrativa.

Los ingresos recibidos por concepto de la Estampilla Pro-Universidad del Valle, habían presentado un comportamiento de acuerdo a lo esperado, no obstante en los años 2004 y 2005 la Gobernación no giró la totalidad del recaudo y la Universidad emprendió acciones de reclamación logrando la recuperación de estos dineros en el año 2006.

Los ingresos recibidos en el año 2007, corresponden a dineros recaudados efectivamente en dicha vigencia y que fueron recibidos por la Universidad oportunamente.



UNIVERSIDAD  
**NACIONAL**  
DE COLOMBIA  
SEDE PALMIRA

# Informe de Gestión **2007**



::Fachada exterior, Edificio 25  
Universidad Nacional de Colombia - Sede Palmira

Nelson Lozano Duque  
**Planeación**

## 1. Organización administrativa

La Oficina de Planeación de la Sede Palmira, cuenta con un Jefe de Oficina, un Auxiliar Administrativo y personal de apoyo como una secretaria compartida en tiempo con la Oficina Jurídica de la Sede.

Además se cuenta con una dibujante que se encarga de administrar la Planoteca de la Sede (Digital y en papel) y de realizar planos para adecuaciones menores.

**Cuadro 1.** Funcionarios adscritos a la oficina de planeación

No. Funcionarios	Cargo
1	Jefe de Oficina
1	Auxiliar Administrativo
1	Dibujante Arquitectónica
1	Secretaria Ejecutiva (Compartida con la Oficina Jurídica)

Fuente: Oficina de Planeación

En cuanto a su estructura en el organigrama de la Sede, la Oficina depende directamente de la Vicerrectoría y sus actividades se hacen a través de cinco subdivisiones, que se muestran en el anexo No. 1 de este informe.

## 2. Plan global de desarrollo 2007 - 2009

Desde mediados del 2006, se inició la formulación del nuevo Plan Global de Desarrollo, que de acuerdo con el Estatuto General, inicia con la realización de los Claustros y Colegiaturas y unido a los planteamientos de la Rectoría acerca del futuro de la Universidad Nacional de Colombia se obtuvo el documento del Plan, que es presentado y aprobado en el Consejo Superior Universitario el día 12 de diciembre de 2006.

Una vez realizada esta etapa de aprobación, la oficina trabajó desde la Sede Palmira en coordinación con la Oficina Nacional de Planeación en la conformación de la propuesta definitiva del Plan de Acción Institucional 2007 – 2009 en el cual participan todas las restantes seis (6) sedes de la Universidad, así como las oficinas nacionales en los tres primeros meses del año, llegando a su aprobación el 30 de marzo del 2007 mediante Resolución de Rectoría No 315, de esa fecha, correspondiendo inicialmente a la Sede Palmira una asignación de \$11.232.000.000. Para los tres años y para esta vigencia fueron asignados \$3.831.591.260. Posteriormente se hicieron adiciones presupuestales de los Recursos del Balance de 2006 que incrementaron los recursos del 2007 a los que se mencionarán en la Tabla de ejecución presupuestal que se citará en el próximo punto.

Una vez fue aprobado el Plan de Acción se pasó al registro de los proyectos en cada una de las sedes en el aplicativo BPUN, como un requisito indispensable para que cada proyecto en particular iniciara su ejecución, la aprobación final al enunciado y contenido de los mismos fue hecho por la Oficina Nacional de Planeación. Seguidamente se pasó a la elaboración de la ficha Administrativa y financiera en el aplicativo QUIPÚ, para posibilitar los registros y compromisos necesarios para dar cumplimiento y alcance a los objetivos específicos planteados en cada proyecto. Este proceso se terminó a finales del mes de mayo, para algunos de ellos y la totalidad en el mes de Julio.

### 3. Estado actual de los proyectos de inversión 2007

El Plan de Acción 2007 - 2009 de la Sede Palmira buscó la consecución de las políticas y elementos estratégicos del Plan Global de Desarrollo 2007 - 2009 de la Universidad Nacional de Colombia, impulsando el proceso de innovación propuesto para asumir los cambios necesarios para adaptarse a las necesidades que requiere la Sociedad Colombiana, teniendo como contexto la modernidad global.

En relación con la distribución presupuestal del 2007, la Sede Palmira orientó sus recursos a sus cuatro políticas propuestas por la Universidad para el desarrollo de la misma: **Educación de Calidad**: Modernización, Excelencia e Internacionalización Académica, **Universidad Intensiva en Investigación**: Consolidación de una Investigación de Proyección Nacional y Competitiva Internacionalmente, **Bienestar Integral**: Bienestar universitario para el Desarrollo de la Autonomía, la Dignificación de la Condición Humana y la Convivencia Pacífica de los Miembros de la Comunidad Universitaria y **Universidad Multisedes**: Modernización de la Gestión Administrativa y Financiera de apoyo a una Academia de Excelencia con Autonomía, Responsabilidad y Eficiencia.

Alrededor de las cuatro políticas anteriores, la sede Palmira inscribió nueve (9) proyectos, cinco (5) de los cuales se articulan con la política de **Educación con Calidad** y consiste en inversiones que buscan fortalecer los recursos de Equipos de laboratorio, material bibliográfico, infraestructura física para la academia y sistemas de información; **la investigación intensiva** se ha concentrado en un (1) proyecto general que garantice los recursos para desarrollar los procesos de investigación a través de convocatorias, financiación de grupos de investigación de categoría A y B de Colciencias, movilidad de investigadores, difusión de la investigación mediante publicación de revistas o artículos y mejoramiento de la dotación de equipos de laboratorio; **el Bienestar integral**, se consolida con la inscripción de dos (2) proyectos que complementan los restantes programas que tiene la universidad tradicionalmente, los cuales se relacionan con la formación de públicos para las artes y un proyecto de Incentivos económicos a estudiantes de bajos recursos mediante el apoyo de labores específicas de la Universidad relacionadas con su programa curricular de formación, con esto se busca disminuir la deserción por factores económicos y finalmente en **Universidad Multisedes**, se viene participando en los diferentes proyectos de Sistema de Mejor Gestión (SIMEGÉ) y en Palmira se inscribió un proyecto particular relacionado con la culminación de los procesos de archivo que se encuentran muy adelantados desde el Plan de Desarrollo anterior.

A continuación se presenta el estado actual y las principales metas alcanzadas por cada uno de los Proyectos que conformaron el Plan de Acción de la Sede.

#### 3.1. Sistema Nacional de Laboratorios – Sede Palmira

##### 3.1.1. Objetivo General

Fortalecer el Sistema de Laboratorios Sede Palmira, cuyo propósito sea el óptimo aprovechamiento del recurso tecnológico existente, la modernización tecnológica paulatina, el cumplimiento de las normatividades de orden Nacional e Internacionales, sus instalaciones y

procedimientos así como el sostenimiento del sistema con el fin de soportar los programas académicos y de investigación de la Sede.

### **3.1.2 Presupuesto Asignado \$ 755.660.000**

Presupuesto Ejecutado \$ 747.836.684

### **3.2.3 Principales Logros**

- Adquisición de 108 equipos de laboratorio.
- Mantenimiento preventivo y correctivo de 104 equipos durante el año.
- Modernización de laboratorios de la sede mediante la adecuación física de estos (adecuaciones locativas de 9 laboratorios).
- Apoyo para capacitación de 4 coordinadores de laboratorio y 16 auxiliares de laboratorio.
- Otras Inversiones Menores

## **3.2. Sistema Nacional de Bibliotecas – Sede Palmira**

### **3.2.1. Objetivo General**

Mejorar las condiciones de la biblioteca que le permitan optimizar el servicio que presta a la comunidad universitaria, mediante la implementación de las nuevas tecnologías de información, la ampliación de la cobertura de los servicios, la integración de la biblioteca al Campus universitario y la conservación de la memoria institucional.

### **3.2.2. Presupuesto Asignado \$ 195.000.000**

Presupuesto Ejecutado \$ 194.848.694

### **3.2.3. Principales Logros**

- Se adquirieron 31 computadores para la sala virtual de la Biblioteca.
- Aumentar la velocidad de la red, para mejorar la infraestructura tecnológica y continuar con el proceso de modernización de la biblioteca.
- Se adquirieron 500 documentos bibliográficos en formatos digitales y tradicionales, de acuerdo a las solicitudes de los programas académicos y de investigación.
- Se compraron 37 ventiladores, 35 mesas, 6 sillas y un archivador para mejorar las condiciones de trabajo y los servicios que se brindan a los usuarios en las salas de lectura.
- Mantenimiento preventivo y correctivo del sistema de Seguridad (detección de libros).
- Se realizaron adecuaciones de espacios físicos y puestos de trabajo.
- Mantenimiento de las colecciones y recuperación de material bibliográfico deteriorado o mutilado, mediante 500 encuadernaciones.
- Se Implementó del Software ALEPH en seriadas.
- Otras Inversiones Menores.

### **3.3. Adquisición de equipos de apoyo para la labor docente**

#### ***3.3.1 Objetivo General***

Dotar el área de audiovisuales con equipos suficientes para brindar apoyo a la docencia, la investigación, la extensión y la gestión en la Universidad Nacional de Colombia – Sede Palmira.

#### ***3.3.2 Presupuesto Asignado \$98.210.000***

Presupuesto Ejecutado \$95.642.100

#### ***3.3.3 Principales Logros***

- Se adquirieron 17 videobeams, 5 Computadores y 1 guillotina de mano.
- Se adquirió una (1) fotocopidora de última tecnología para atender las necesidades en producción impresa para la comunidad académica.
- Otras Inversiones Menores

### **3.4. Actualización y operación de la plataforma de IT, los sistemas de información y las telecomunicaciones para la Sede Palmira**

#### ***3.4.1 Objetivo General***

Garantizar el soporte informático y de comunicaciones que contribuya al desarrollo académico y administrativo de la Sede Palmira.

#### ***3.4.2 Presupuesto Asignado \$610.000.000***

Presupuesto Ejecutado \$609.455.681

#### ***3.4.3 Principales Logros***

- Compra y/o reposición de equipos para las actividades académicas administrativas.
- Renovar las licencias de los productos de software.
- Remodelación de la Red de Voz y Datos en los diferentes Edificios del Campus Principal en Palmira.
- Garantizar el mantenimiento preventivo y correctivo de los equipos y redes.
- Conexión de la Universidad con la red universitaria de alta velocidad (RUAV) Rares Valle del Cauca.
- Adquisición de servidores para la infraestructura de la Sede.
- Implementación de Red Inalámbrica para la Sede Palmira.
- Infraestructura del Centro de Informática y Comunicaciones, red eléctrica regulada, sistema telefonía y comunicaciones.
- Otras Inversiones Menores.

### **3.5. Infraestructura física para la academia en la Universidad Nacional de Colombia- Sede Palmira.**

#### ***3.5.1 Objetivo General***

Realizar las construcciones y adecuaciones físicas para la consecución de las metas académicas propuestas en el contexto del Plan de Desarrollo 2006 - 2009, con referencia al año 2017, teniendo como eje director el “Proyecto Urbanístico del Campus Universitario”.

#### ***3.5.2 Presupuesto Asignado \$965.408.440***

Presupuesto Ejecutado \$962.813.760

#### ***3.5.3 Principales Logros***

Intervenciones Físicas para la Academia.

- Se inició la primera etapa del reforzamiento estructural del sector occidental edificio de los cincos, consistente en la ampliación de la sección de las columnas, la construcción de pantallas y la instalación de seis riostras en el primer piso del mismo.
- Construcción de la Estructura metálica y paredes de Aulas (dos) para pregrado en el laboratorio de Física.
- Mejoramiento de instalaciones de los baños del Campo de Investigación CEUNP, ubicado en sector rural del Municipio de Candelaria (Valle)
- Construcción de una instalación de servicios sanitarios y baños en los talleres de maquinaria y Diseño Industrial.
- Instalación de tubería colectora de aguas lluvias en óvalo central del CAMPUS universitario.
- Se adelantó la adecuación y mejoramiento de la red eléctrica en el edificio administrativo, se reforzó la iluminación de varios sectores del CAMPUS y se mejoró el alimentador eléctrico del CEUNP.
- Otras Inversiones Menores

### **3.6. Programa de mejoramiento científico y tecnológico de la Universidad Nacional de Colombia- Sede Palmira**

#### ***3.6.1 Objetivo General***

Establecer e implementar un programa de gestión, financiación, seguimiento y evaluación de programas de investigación y actividades de ciencia y tecnología, articulados con los programas curriculares de pregrado y postgrado de la Universidad Nacional de Colombia sede Palmira.

#### ***3.6.2 Presupuesto Asignado \$1.988.962.820***

Presupuesto Ejecutado \$1.680.503.293

### ***3.6.3 Principales Logros***

- Se realizó la convocatoria anual para apoyar Grupos de Investigación clasificados por Colciencias, dentro de los cuales se seleccionaron cinco grupos.
- Se Aprobaron 10 proyectos de investigación.
- Se apoyó la realización de Trabajos de Grado y Tesis dentro de las diferentes líneas de investigación de los Grupos.
- Se Logró la publicación de 1 volumen con 4 números d la revista Acta Agronómica.
- Se Apoyó el desplazamiento de 26 Docentes en eventos Nacionales y 14 Docentes a eventos Internacionales.
- Se adquirió un microscopio electrónico y vehículos para desplazamiento de investigadores, estudiantes y profesores extensionistas al sector rural del Valle del Cauca.
- Otras Inversiones Menores

## **3.7. Promoción de la cultura mediante la formación de públicos para las artes**

### ***3.7.1 Objetivo General***

Promover la cultura en la Universidad Nacional de Colombia, sede Palmira desde el ámbito de la formación de públicos para las artes; generando al mismo tiempo espacios para la apropiación, difusión y formación de actividades culturales y artísticas en la sede.

### ***3.7.2 Presupuesto Asignado \$48.350.000***

Presupuesto Ejecutado \$48.152.964

### ***3.7.3 Principales Logros***

- Se realizó la Semana Universitaria dentro de la cual se llevaron a cabo 8 eventos artísticos de calidad estética en diferentes expresiones del arte.
- Dar a conocer las diferentes manifestaciones artísticas de la Universidad como la poesía, la literatura y música clásica, entre otras.
- Se Fomentó la participación de los grupos de la sede en eventos de carácter universitario de acuerdo a sus programaciones tales como La Universidad Pontificia Bolivariana, Universidad del Valle, Pontificia Universidad Javeriana y Universidad San buenaventura, en las cuales se realizaron actividades musicales, danza y de teatro.
- Otras Inversiones Menores.

## **3.8. Sistema estudiantil de incentivos para el apoyo académico económico y social**

### ***3.8.1 Objetivo General***

Minimizar el impacto de la deserción estudiantil, posibilitando el apoyo económico a estudiantes por servicios a dependencias Académico Administrativas, de los estratos 1y 2 preferiblemente, a fin de garantizar una tasa de retención mayor y la culminación de sus estudios.

### ***3.8.2 Presupuesto Asignado \$100.000.000***

Presupuesto Ejecutado \$100.000.000

### ***3.8.3 Principales Logros***

- Se apoyo con servicios de estudiantes a 35 dependencias académico-administrativas de la Universidad Nacional de Colombia sede Palmira.
- Se le brindó apoyo económico a 220 estudiantes de estratos 0,1, 2 y 3.

## **3.9. Culminación de los procesos de gestión y conservación de la memoria documental de la Universidad Nacional de Colombia - Sede Palmira 2007 – 2009**

### ***3.9.1 Objetivo General***

Finalizar la organización y valoración técnica de los archivos de la Sede generados desde su creación, para la implementación de las fases gestión, central e histórica, a partir de la metodología que determine la Secretaría General

### ***3.9.2 Presupuesto Asignado \$70.000.000***

Presupuesto Ejecutado \$69.465.637

### ***3.9.3 Principales Logros***

- Se realizó el proceso de seguimiento a la organización física de los archivos de gestión de 49 dependencias de la Sede y se finalizó la organización física de los archivos de gestión de las Oficinas de: Control Interno, Oficina de Procesos Disciplinarios, Granja Mario González Aranda, Centro Experimental CEUNP, Oficina de Salud Ocupacional y Sistema Nacional de Laboratorios. y se encuentra en proceso de organización la oficina de Unisalud, con un total de 138 metros lineales organizados.
- Se terminó la organización técnica de los documentos de las oficinas de Planeación, oficina Jurídica, oficina de Bienestar Universitario, Oficina de Registro y Matrícula, Jefatura Financiera, Departamento de Ciencias Agrícolas, Dipal y Vicedecanatura y se dio inicio a la organización de la oficina de Unisalud, con un total organizado en el año 2007 de 104 metros lineales.
- Se elaboró y aplicó las Tablas de Valoración Documental de 533 metros de archivo acumulado y 44 metros lineales de archivo histórico de la Sede.
- Se capacitó y reforzó los conocimientos archivísticos de 100 personas que tienen a cargo el manejo de los documentos.
- Otras Inversiones Menores.

### 3.10. Nivel de ejecución alcanzados por los proyectos de inversión

**Cuadro 2.** Ejecución de proyectos en la vigencia 2007 (diciembre 28 de 2007)

Nombre del proyecto	Coordinadores	Presupuesto asignado 2007 (\$)	Presupuesto registrado(\$)	% ejecución
Sistema Nacional de Laboratorios – Sede Palmira	Mario Augusto García Dávila	755.660.000	747.836.684	98,96%
Sistema Nacional de Bibliotecas – Sede Palmira	Dora Isabel Muñoz Tamayo	195.000.000	194.848.694	99,92%
Adquisición de equipos de apoyo para la labor docente	Luz Stella Muñoz	98.210.000	95.642.100	97,39%
Actualización y operación de la plataforma de IT, los sistemas de información y las telecomunicaciones para la Sede Palmira	Andrés Londoño	610.000.000	609.455.681	99,91%
Infraestructura física para la academia en la Universidad Nacional de Colombia- Sede Palmira	Luís Octavio González	965.408.440	962.813.760	99,73%
Programa de mejoramiento científico y tecnológico de la Universidad Nacional de Colombia- Sede Palmira	Carmen Rosa Bonilla	1.988.962.820	1.680.503.293	84,49%
Promoción de la cultura mediante la formación de públicos para las artes.	Rodrigo Cárdenas	48.350.000	48.152.964	99,59%
Sistema estudiantil de incentivos para el apoyo académico económico y social	Rodrigo Cárdenas	100.000.000	100.000.000	100,00%
Culminación de los procesos de gestión y conservación de la memoria documental de la Universidad Nacional de Colombia - Sede Palmira 2007 - 2009	Héctor Fabio Ramos	70.000.000	69.465.637	99,24%
<b>Total</b>		<b>4.831.591.260</b>	<b>4.508.718.813</b>	<b>93,32%</b>

Fuente: Oficina de Planeación

## 4. Estadísticas de número de estudiantes

Cuadro 3. Estadísticas de Estudiantes de Pregrado y Posgrado de la Sede

Universidad Nacional de Colombia Sede Palmira Oficina de Planeación Información Estadística del I Semestre de 2007					
1. Pregrado	I semestre de 2007				
Programa	Cupos	Inscritos	Admitidos	Primíparos	Total matriculados
Ingeniería Agronómica	60	73	56	52	445
Zootecnia	65	96	59	56	333
Ingeniería Agrícola	45	47	44	37	195
Ingeniería Agroindustrial	45	155	48	43	388
Ingeniería Ambiental	45	134	43	40	380
Administración de Empresas	50	142	42	38	341
Diseño Industrial	45	116	44	41	277
<b>Total</b>	<b>355</b>	<b>763</b>	<b>336</b>	<b>307</b>	<b>2.359</b>

2. Posgrado	I semestre de 2007				
Programa	Cupos	Programa	Cupos	Programa	Cupos
Maestría en Ciencias Agrarias	60	60	60	58	55
Maestría en Ciencias	20	6	6	6	6
Doctorado en Ciencias Agropecuarias	60	29	29	29	29
<b>Total</b>	<b>140</b>	<b>95</b>	<b>95</b>	<b>93</b>	<b>90</b>

Fuente: Oficina de Planeación

### 4.1. Reporte de información a fuentes externas

A pesar de que la Universidad Nacional de Colombia presenta sus estadísticas e indicadores como una sola, la Sede Palmira diligencia información de datos estadísticos en forma directa a bases de datos del Icfes, sin embargo por regla general, siempre se remite primeramente la información a digitar a la Oficina Nacional de Planeación y luego de su visto bueno se registra.

En el 2007 Se reportaron informes estadísticos a las siguientes instituciones

- Anuario Estadístico – Cámara de Comercio , Palmira
- Subsecretaria de estudios socio económicos – Gobernación del Valle
- estadísticas al SUE
- Viceministerio de Educación Nacional

## **5. Reporte de obras realizadas**

En el siguiente cuadro se hace un resumen de las principales intervenciones físicas realizadas en el 2007, or los diferentes Proyectos de Inversión del Plan en esta vigencia.

**Cuadro 4. Ministerio de Agricultura obras realizadas 2007**

Nombre de la obra	Descripción	Área	Estado inicial	Estado final
<p>Adecuación de un espacio en un área de la casa de mallas para invernadero.</p> <p>Proyecto: mejoramiento genético de pimentón y ají para resistencia a <i>Phytophthora Capsici</i>.</p> <p>Coordinador: Carlos German Muñoz</p> <p>Código: 2020100576</p>	<p>Esta obra comprende, la división del área interna con un muro en ladrillo común y vidrios fijos, cambio de piso con grava seleccionada, iluminación, acceso independiente, pintura acrílica y limpieza en general.</p> <p>\$15.406.900,00</p>	<p>37,0</p>		
<p>Adecuación del laboratorio de microbiología en el 2do piso, bloque b del edificio Leopoldo Rother.</p> <p>Proyecto: mejoramiento genético de pimentón y ají para resistencia a <i>Phytophthora Capsici</i>.</p> <p>Coordinador: Carlos German Muñoz</p> <p>Código: 2020100576</p>	<p>Esta obra comprende la adecuación total del laboratorio de microbiología, contracción de mesas de trabajo fijas enchapadas en granito pulido, reforma de las divisiones metálicas, reforma de los mesones existentes, puntos eléctricos y pintura en general.</p> <p>\$14'403.790,00</p>	<p>62,0</p>		
<p>Adecuación de un invernadero y casa de mallas en el centro experimental Ceump.</p> <p>Proyecto: mejoramiento genético de pimentón y ají para resistencia a virus.</p> <p>Coordinador: Mario Augusto García.</p> <p>Código: 2020100572</p>	<p>Esta obra comprende la reforma del invernadero existente, y la reforma de la casa de mallas existente, malla madera, grava y mesas en asbesto cemento y estructura metálica.</p> <p>\$15'936.207,00</p>	<p>135,0</p>		

**Fuente:** Oficina de Planeación

**Cuadro 5.** Sistema Nacional de Laboratorios – BPUN 004099 Coordinador: Mario Augusto García

Nombre de la obra	Descripción	Area	Estado inicial	Estado final
<p>Adecuación del laboratorio de genética. Contratista: Ing. Gustavo Andrés Ardila</p>	<p>Esta obra comprende la reforma del laboratorio de Genética, demolición de enchape de mesón exist. Construcción de mesones, construcción de división en vidrio y lamina, Inst. Hidráulica y sanitaria, gabinetes superiores e inferiores y pintura en general. \$17'544.098,00</p>	57,12		
<p>Servicios técnicos de interventoría "Adecuación del laboratorio de genética" Arq. Maria Alexandra Rentería</p>	<p>\$1'400.000,00</p>			
<p>Construcción de un invernadero en el centro experimental Ceump. Contratista: Ing. José Ulises Asprilla</p>	<p>Esta obra comprende la construcción de un invernadero, en ventanearía en aluminio y vidrio, muros en ladrillo a la vista, cubierta en teja acrílica transparente, piso en concreto, Inst. Hidráulicas y sanitarias e Inst. Eléctricas. \$20'836.250,00</p>	53,10		
<p>Adecuación de rejas de seguridad y ventaneria para los laboratorios de entomología de la universidad nacional. Contratista: Jairo Peñaranda Rojas</p>	<p>Esta obra comprende la reforma de la ventanearía, desmonte de celosías en vidrio por vidrios fijos y rejas de seguridad en platinas metálicas. \$6'857.200,00</p>			

**Continuación del Cuadro 5. Sistema Nacional de Laboratorios – BPUN 004099 Coordinador: Mario Augusto García**

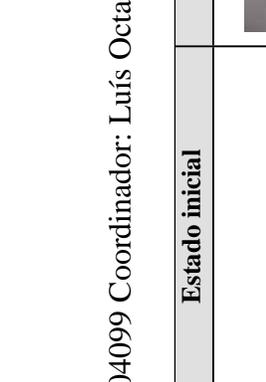
Nombre de la obra	Descripción	Área	Estado inicial	Estado final
<p>Adecuación de un área para el microscopio electrónico.</p> <p>Contratista: Ing. German Molina Aristizabal</p>	<p>Esta obra comprende la reforma de los mesones existentes, demolición de enchapes y enchape en baldosa de porcelanato, pintura acrílica, instalación de nave metálica, enlucimiento de las puertas y ventanas, cambio de pisos y pintura en general. \$12.900.000,00</p>	60,00		
<p>Adecuación del laboratorio de fisiología y anatomía animal en el edificio de zootecnia código 90</p> <p>Contratista: Ing. Jairo Muñoz Álvarez</p>	<p>Esta obra comprende la reforma de pisos por epoxico, desmonte de rejas en fachadas, construcción de muros en ladrillo limpio y ventanearía en celosía metálica, cielo falso en panel yeso y pintura en general. \$53.064.212,00</p>	245,0		
<p>Servicios de interventoría para la obra cuarto de molinos y residuos químicos.</p> <p>Contratista: Arq. Maria Alexandra Rentería.</p>	<p>\$4.440.000,00</p>			
<p>Adecuación física del cuarto de molinos y reactivos químicos.</p> <p>Contratista: Arq. Oscar Mejía Cundumi</p>	<p>Esta obra comprende la demolición de rejas de seguridad, construcción de muros en fachada, reforma de la estructura metálica, cambio de la cubierta en asbesto cemento, enlucimiento de estructura metálica y puertas, cambio de piso total, andenes de acceso y pintura para el muro existente. \$36.904.363,00</p>	93,00		

**Fuente:** Oficina de Planeación

**Cuadro 6.** Infraestructura física para la academia – BPUN 004099 Coordinador: Luís Octavio González

Nombre de la obra	Descripción	Área	Estado inicial	Estado final
<p>Adecuación de divisiones en el área de publicaciones para almacén de libros, en el primer piso del la torre administrativa.                      Contratista:                      Const. William Hurtado Ayala.</p>	<p>Esta obra comprende la instalación de divisiones en madera y nave existentes, una reja de seguridad y pintura en general.                      \$ 1.534.000,00</p>	<p>18,50</p>		
<p>Diseño arquitectónico para la remodelación del segundo piso y la ampliación y remodelación del tercer piso de la torre administrativa.                      Contratista:                      Arq. Gustavo Adolfo Salcedo P.</p>	<p>Esta actividad comprende el diseño del 2do y 3er piso para mejorar las oficinas de dipal, extensión, dir. Académica, sistemas y diseño.                      \$ 5.700.000,00</p>	<p>762,0</p>		
<p>Informe técnico de planeación de obra; cantidades de obra, presupuesto, especificaciones técnicas y programación de obra.                      Contratista:                      Ing. Gustavo Andrés Ardila.</p>	<p>Esta actividad comprende el informe del costo, especificaciones y programación para realizar la obra del reforzamiento estructural del edificio los cinco                      \$ 8.526.000,00</p>			
<p>Instalación de cielo falso y rejillas de ventilación en las aulas 3er piso edificio Admon.                      Contratista:                      Ing. Luis Mario Robayo López.</p>	<p>Esta obra comprende la instalación del cielo falso en panel yeso, reinstalación de luminarias y equipos académicos, y la instalación de rejillas de ventilación en lámina perforada.                      \$ 24.000.000,00</p>	<p>250,0</p>		

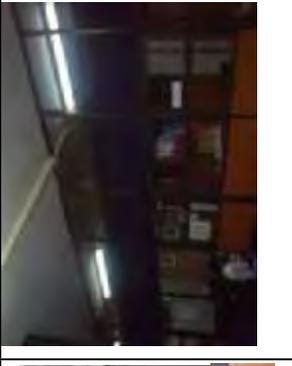
**Continuación del Cuadro 6. Infraestructura física para la academia – BPUN 004099 Coordinador: Luis Octavio González**

Nombre de la obra	Descripción	Área	Estado inicial	Estado final
<p>Instalación de cielo falso y rejillas de ventilación en las aulas 3er piso edificio Admon.</p> <p>Contratista: Ing. Luis Mario Robayo López.</p>	<p>Esta obra comprende la instalación del cielo falso en panel yeso, reinstalación de luminarias y equipos académicos, y la instalación de rejillas de ventilación en lámina perforada.</p> <p>\$ 24.000.000,00</p>	<p>250,0</p>		
<p>Servicios de interventoría a la obra "instalación de cielo falso y rejillas de ventilación aulas tercer piso torre admón.</p> <p>Contratista: Arq. Ma. Alexandra rentería ardila.</p>	<p>\$1.200.000,00</p>			
<p>Servicios Técnicos de apoyo al proyecto de infraestructura física para la academia.</p> <p>Contratista: Tec. Carolina León Valencia</p>	<p>\$1.600.000,00</p>			
<p>Servicios Técnicos de apoyo al proyecto de infraestructura física para la academia.</p> <p>Contratista: Tec. Carolina León Valencia</p>	<p>\$1.600.000,00</p>			

**Continuación del Cuadro 6. Infraestructura física para la academia – BPUN 004099 Coordinador: Luís Octavio González**

Nombre de la obra	Descripción	Área	Estado inicial	Estado final
Servicios Técnicos de apoyo al proyecto de infraestructura física para la academia.  Contratista: Tec. Carolina León Valencia	\$1.600.000,00			
Prestación de Servicios Profesionales del Estudio del Proyecto Urbanístico de la Granja "Mario González Aranda" I etapa del Proyecto de Planeamiento Físico de la Universidad Nacional.  Contratista: Arq. Gladys Rentería Rengifo	\$10.100.000,00			
Obra "Adecuación eléctrica en el centro experimental Ceup".  Contratista: Asinco	\$23.500.000,00			
Pago de permiso de construcción - curaduría "reforzamiento estructural edif. Aulas y cubículos	\$9.751.461,00			
Copias de Planos para el Permiso de Construcción de Reforzamiento Estructural.  Contratista: Emp. Compucopiamos	\$120.480,00			

**Continuación del Cuadro 6. Infraestructura física para la academia – BPUN 004099 Coordinador: Luís Octavio González**

Nombre de la obra	Descripción	Área	Estado inicial	Estado final
<p>Construcción de la " primera etapa del reforzamiento estructural del edificio de aulas y cubículos "los cinco".</p> <p>Contratista: Ing. Luis Mario Robayo López</p>	<p>Esta obra comprende, el reforzamiento del lado izquierdo del edificio, ampliación de las columnas, reforzamiento con pantallas en concreto en el 1er, 2eo y 3er piso.</p> <p>\$281.000.000,00</p>	<p>1.629,0</p>		
<p>Servicios técnicos de interventoría para la obra: "I etapa del reforzamiento estructural del edificio de aulas y cubículos "los cinco".</p>	<p>\$18.500.000,00</p>			
<p>Instalación de paneles modulares en la oficina de docentes en el primer piso del edificio de operaciones unitarias.</p> <p>Contratista: Emp. Divimodular LTDA.</p>	<p>Esta obra comprende, el complemento de paneles modulares sobre divisiones existentes, con paneles permeables y paneles en paño.</p> <p>\$4.867.360,00</p>			
<p>Compra de equipo de aire acondicionado, incluyendo su instalación "en el laboratorio de fotointerpretación"</p> <p>Contratista: Emp. Aire Confort Ltda.</p>	<p>\$4.700.000,00</p>			
<p>Obra "Iluminación de unas áreas del Campus universitario".</p> <p>contratista: Emp. Jm Ingeniería Ltda</p>	<p>\$47.000.000,00</p>			

**Continuación del Cuadro 6. Infraestructura física para la academia – BPUN 004099 Coordinador: Luis Octavio González**

Nombre de la obra	Descripción	Área	Estado inicial	Estado final
<p>Servicios técnicos de interventoría para la obra: "Iluminación de unas áreas exteriores del campus y adecuación eléctrica del edificio Administrativo"</p> <p>Contratista: Emp. Energizar Ltda.</p>	<p>\$4.635.000</p>			
<p>"Adecuación y remodelación de los baños de Ceup.</p> <p>Contratista: Arq. Adriana Lozano.</p>	<p>Esta obra comprende la remodelación de los baños de empleados y oficinas, cambio total de enchape, accesorios sanitarios, instalaciones hidráulicas y sanitarias, cielo falso y pintura en general.</p> <p>\$46.000.000</p>	<p>35,50</p>		
<p>Servicios técnicos de interventoría para la obra: adecuación y remodelación de baños de Ceup.</p> <p>Interventor: Ing. Alejandro Quintana.</p>	<p>\$5.000.000</p>			
<p>Servicios técnicos de diseño para: "complemento del parque de la palabra"</p> <p>contratista: Arq. Reynaldo Aparicio Rengifo.</p>	<p>\$4.200.000,00</p>			

**Continuación del Cuadro 6. Infraestructura física para la academia – BPUN 004099 Coordinador: Luis Octavio González**

Nombre de la obra	Descripción	Área	Estado inicial	Estado final
<p>Construcción de Aulas para el Laboratorio de Física en el Edificio de Operaciones Unitarias de la Sede</p> <p>Contratista: Ing. Héctor Marino Borrero.</p>	<p>Esta obra comprende, la construcción de un entrepiso aligerado, estructura metálicas, cielo falso en panel yeso, luminarias y pintura en general.</p> <p>\$ 105.000.000,00</p>	<p>129,0</p>		
<p>Servicios Técnicos de Interventoría de las Obras: Construcción de dos aulas Lab. de física y construcción de los baños en el área del taller de maquinaria.</p> <p>Interventor: Arq. Gladys Rentería Rengifo.</p>	<p>\$8.730.000,00</p>			
<p>Obra Cconstrucción de baños en el área de salones y taller de maquinaria"</p> <p>Contratista: Ing. José Ulises Asprilla C.</p>	<p>Esta obra comprende la construcción de baños para alumnos (mujeres y hombres), desde la cimentación, estructura en concreto, enchapes, andenes, accesorios sanitarios, divisiones en acero inox., cubierta en asbesto, cielo falso en panel yeso, instalaciones: eléctricas, hidráulicas y sanitarias y pintura en general.</p> <p>\$95.000.000,00</p>	<p>126,50</p>		
<p>Servicios Técnicos de apoyo al proyecto de infraestructura física para la academia.</p> <p>Contratista: Tec. Carolina León Valencia.</p>	<p>\$1.600.000,00</p>			

**Continuación del Cuadro 6. Infraestructura física para la academia – BPUN 004099 Coordinador: Luis Octavio González**

Nombre de la obra	Descripción	Área	Estado inicial	Estado final
<p>Construcción "I etapa de desagües en el ovalo central y el edificio de posgrados. contratista: Ing. Sandra Ospina Aragón.</p>	<p>\$ 85.000.000,00</p>	<p>8.500,0</p>		
<p>Servicios técnicos de interventoría para la obra: "Construcción de desagües en unas áreas del Campus universitario" interventor: Ing. Diego Cadena de la Cruz.</p>	<p>\$ 4.250.000,00</p>			
<p>Obra "I instalación de rejas de seguridad y obras menores para el edificio nuevo - aulas y oficinas de docentes". contratista: const. Jairo Peñaranda Rojas.</p>	<p>Esta obra comprende, suministro e instalación de rejas de seguridad, señalización en el área de acceso a los parqueaderos, obras menores; instalaciones eléctricas, plantas, carteleras en aluminio, organizar pérgola y topellantas. \$22.013.469,00</p>			

**Continuación del Cuadro 6. Infraestructura física para la academia – BPUN 004099 Coordinador: Luís Octavio González**

Nombre de la obra	Descripción	Área	Estado inicial	Estado final
<p>Adecuación y remodelación "Oficinas de docentes en el área de zootecnia".</p> <p>Contratista: Arq. Ana María Arboleda.</p>	<p>\$7.876.715,00</p> <p>58,10</p>			
<p>Construcción de "Rejas de seguridad" y reparación de "malla de cerramiento del Campus".</p> <p>Contratista: Const. William Hurtado Ayala.</p>	<p>\$7.521.320,00</p> <p>290,0 ML</p>			
<p>Servicios Técnicos del Diseño del Aire Acondicionado y Diseño Eléctrico para su Instalación.</p> <p>Contratista: Ing. Dario Murillo Correa.</p>	<p>\$1.685.000,00</p>			
<p>Servicios Técnicos de: "Diseño de desagües e hidráulicos de la granja Mario González Aranda".</p>	<p>\$13.000.000,00</p>			

**Continuación del Cuadro 6. Infraestructura física para la academia – BPUN 004099 Coordinador: Luis Octavio González**

Nombre de la obra	Descripción	Área	Estado inicial	Estado final
<p>Servicios de inventoría a la obra "Instalación de aire acondicionado y su instalación eléctrica"</p> <p>Interventor: Ing. Dario murillo correa.</p>	<p>\$6.000.000,00</p>			
<p>Compra de equipo de aire acondicionado, incluyendo su instalación "en el laboratorio de física".</p> <p>Contratista: Ing. Nancy romelia Chávez.</p>	<p>Esta obra comprende el suministro e inst. De equipos de aire acondicionado con todos los elementos necesarios.</p> <p>\$80.312.000,00</p>			
<p>Obra: adecuación eléctrica para el aire acondicionado del laboratorio de física</p> <p>Ing. José Agustín Prado</p>	<p>Esta obra comprende, toda la instalación eléctrica para la respectiva instalación del aire acondicionado.</p> <p>\$30.000.000,00</p>			
<p>Construcción "de andenes de acceso al campus"</p> <p>Ing. Gustavo Andrés Ardila</p>	<p>Esta obra comprende la construcción de un andén en sentido a unisalud y a la cafetería central, desde el acceso paúl. Incluye sardineles, construcción de los andenes y cambio de las placas peatonales y construcción de unas nuevas.</p> <p>\$21.000.000,00</p>	<p>110,0</p>		

**Continuación del Cuadro 6. Infraestructura física para la academia – BPUN 004099 Coordinador: Luís Octavio González**

Nombre de la Obra	Descripción	Área	Estado Inicial	Estado Final
Adecuación de "ventanería en el bloque b del edificio Leopoldo Rother".	Esta obra comprende la reforma y seguridad de las ventanas en el primer piso del bloque c \$ 1.200.000,00			
Mejoramiento de "mesas y obras menores en el laboratorio de botánica taxonómica".	Esta obra comprende la reforma de las mesas existentes, demolición de mesones, inst. eléctrica y pintura en general. \$ 11.226.470,00			

**Fuente:** Oficina de Planeación



UNIVERSIDAD  
**NACIONAL**  
DE COLOMBIA  
SEDE PALMIRA

# Informe de Gestión **2007**



::Aulas de Clase  
Universidad Nacional de Colombia - Sede Palmira

Rodrigo Enrique Cárdenas A.  
**Bienestar Universitario**

Durante el año 2007 la Dirección de Bienestar Universitario, ha fortalecido sus programas y poyo a la comunidad universitaria, con especial énfasis en la población estudiantes de los sectores socioeconómicos más vulnerables, contribuyendo así a mejorar las condiciones de vida de los mismos con más equidad.

En este sentido se logró fortalecer los programas de apoyo socioeconómico al gestionar conjuntamente con la Vicerrectoría un convenio de cooperación interinstitucional con la Gobernación del Valle, la cual otorgó \$325 millones de pesos para subsidiar el transporte intermunicipal a 500 estudiantes de los estratos 0, 1, 2 y 3 así como beneficiar a otros 500 estudiantes con un subsidio de alimentación por valor de \$1.500 diarios durante los meses de mayo, agosto, septiembre, octubre y noviembre de 2007.

La Universidad, por su parte, aprobó un proyecto de inversión por valor de \$300 millones de pesos para vincular estudiantes de apoyo a las dependencias académico – administrativas, durante el periodo 2007-2009 con el compromiso de invertir \$100 millones de pesos para cada año de este periodo.

Es así como durante el 2007 se vincularon a 257 estudiantes los cuales recibieron un estipendio económico con valores que oscilan entre \$108 mil y \$150 mil pesos por 6 horas de trabajo semanal en adelante por 4 meses. Este proyecto ejecutó \$100 millones de pesos en este primer año.

El programa de préstamo estudiantil beneficio a más de 100 estudiantes con el crédito, destacando el beneficio recibido por 47 estudiantes de comunidades indígenas y de municipios pobres.

Por el programa Acces del Icetex se tramito crédito de sostenimiento a 63 estudiantes de diferentes estratos.

Se estructuró el programa de Asesoría y Acompañamiento Estudiantil que tiene entre sus objetivos la orientación a estudiantes interesados en conformar grupos de trabajo. En este periodo se consolidaron 20 grupos estudiantiles. Con el apoyo de esta dependencia se efectuó acompañamiento a los estudiantes que solicitaron estudios de Reubicación Socioeconómica y se estudiaron reingresos de estudiantes. Entre las dos actividades se beneficiaron a más de 300 estudiante.

El área de Promoción Socioeconómica logró gestionar la recuperación de cartera de préstamo a egresados que supero los \$63 millones de pesos.

En general Bienestar Universitario gestionó y asigno recursos directos a más de 1.400 estudiantes de pregrado de los estratos 0, 1, 2 y 3.

En las actividades deportivas se destacan los reconocimientos obtenidos por estudiantes que conformaron las diferentes disciplinas deportivas que participaron en los torneos oficiales desarrollados por ASCUN.

Se destacan los logros deportivos obtenidos en el 2007 así:

- Campeón Nacional de Balonmano en Pereira Octubre 2007.
- Campeón Nacional ASCUN deportes Taekwondo.
- Campeón torneo Municipal Copa Universidad Santiago de Cali.
- Ajedrez, Tenis de Mesa, Baloncesto, Volleyball, Fútbol Sala, etc.
- Campeón Primiparos Zonales ASCUN Deportes.
- Fútbol Sala Masculino y Ajedrez.

Del presupuesto de Bienestar se utilizó en el área deportiva un total de \$80.046.100.

En el área Cultural la Universidad aprobó recursos de inversión en el proyecto de Divulgación Cultural para la Formación de Públicos para las Artes por valor de \$50 millones de pesos, mediante el cual se desarrollaron eventos de gran trascendencia en la comunidad universitaria como la semana universitaria y el primer encuentro de regiones; así como una gran cantidad de eventos y conciertos que contaron con la participación de los grupos culturales de la sede y la presencia de los estudiantes y parte de la comunidad universitaria.

La inversión en el funcionamiento del área cultural ascendió a \$57'649.000 pesos que sumados a los \$50 millones del proyecto sobrepasa los \$100 millones de pesos en las distintas actividades culturales.

El área de Salud Estudiantil desarrolló un alto volumen de actividades en los servicios médicos, odontológicos y Sicológicos que según las estadísticas acumuladas ha sido superior a la de los últimos tres años (ver informe componente salud). En esta dependencia se utilizaron recursos que superaron los \$76 millones de pesos.

Así mismo desde la Dirección de Bienestar se respaldaron con recursos económicos los desplazamientos de estudiantes a congresos, seminarios, foros, talleres, etc. En diferentes regiones del país.

Se apoyó el Programa de Egresados, y el Programa de Asesoría y Acompañamiento Estudiantil. Se reforzó el apoyo del área Social, para atender el Comité de Matricula entre otras actividades. En estas actividades, Bienestar Universitario utilizó recursos superiores a \$56 millones de pesos.

En general esta dependencia, utilizó recursos superiores a \$470 millones de pesos en actividades de funcionamiento incluido el préstamo a estudiantes, recursos por valor de \$150 millones por inversión y recursos por \$325 millones en convenios con la Gobernación del Valle que totalizan más de \$945 millones de pesos.

A su vez la Dirección contribuye con la administración de espacios de cafeterías, fotocopiadoras, auditorios, escenarios deportivos; que generan ingresos a la Universidad a través del Fondo de Vicerrectoría. También contribuye a la formulación de políticas en conjunto con los directores de bienestar de las sedes tradicionales y desde el Consejo Nacional de Bienestar. De igual manera participó en la elaboración de los estudios: “Diagnostico del Bienestar en la Sede Palmira”, realizado pro estudiantes de Administración de Empresas en el 2° semestre del 2007.

En lo inmediato, se tiene el compromiso de adelantar el estudio urbanístico y técnico para las nuevas instalaciones de Bienestar Universitario, para cuyo efecto se cuenta con un presupuesto aprobado (vigencia 2007/2009) de \$50.000.000 por recursos de inversión.

Bienestar Universitario, tiene también como propósito consolidar los programas de Promoción Social para estudiantes de bajos recursos pertenecientes a los estratos 0, 1, 2 y 3. Es así como gestionara ante la Gobernación del Valle y la Alcaldía Municipal de Palmira, recursos frescos para apoyar programas sociales de los estudiantes tales como Subsidios de Transporte, Alimentación, Becas, Tarifas Preferenciales en Transporte Urbano, Sisbenización de la población estudiantil no vinculada a servicios formales de salud (EPS, ARS, etc.).

También participara activamente de la consolidación del Acompañamiento y Asesoría para los diferentes Grupos Estudiantiles que se forman en la Sede Palmira, a través de la nueva dependencia de “Asesoría y Acompañamiento Estudiantil” la cual, ha diseñado e implementara el programa de convivencia “Nacho va a la Nacho”.

Igualmente, Bienestar Universitario continuara la ejecución del segundo año de los proyectos: “Formación de Públicos para las Artes” y “Sistema Estudiantil de Incentivos” pertenecientes a la áreas Cultural y de Promoción Socioeconómica respectivamente.

Se solicitó a Bogotá, Nivel Nacional, el incremento de el presupuesto para el próximo año en un 50%, en la Sede se presentó a la Oficina de Planeación un incremento igualmente del 50% aproximadamente \$100.000.000), la Sede lo presentó con un 25%, lo que significaría un total para funcionamiento de 250.000.000, esperamos con esto suplir la solicitud de aproximadamente 30 estudiantes por mes para el año 2008

Se están haciendo los trámites para solicitar a la Gobernación del Valle del Cauca la continuidad de los Programas de Auxilio de Transporte y Auxilio de Alimentos.

El programa de incentivos va hasta el año 2009, con esto se espera dar cobertura a aproximadamente 200 estudiantes.

**Cuadro 1.** Presupuesto 2007 Bienestar Universitario

Descripción	Apropiación Vigencia 2007	Ejecución Vigencia 2007	% Ejecución
<b>Presupuesto nacional</b>			
Préstamo estudiantes	150.000.000.00	150.000.000.00	100.00%
Bienestar universitario	3.046.160.00	3.046.160.00	100.00%
Servicio medico estudiantil	0.00	0.00	0.00%
Programa Acces	0.00	0.00	0.00%
<b>Total presupuesto nacional</b>	<b>153.046.160.00</b>	<b>153.046.160.00</b>	<b>100.00%</b>
<b>Recursos propios</b>			
Préstamo estudiantes	51.329.000.00	51.150.000.00	99.65%
Bienestar universitario	190.953.840.00	190.953.840.00	100.00%
Servicio medico estudiantil	74.671.000.00	74.671.000.00	100.00%
Programa Acces	0.00	0.00	0.00%
<b>Total recursos propios</b>	<b>316.953.840.00</b>	<b>316.774.840.00</b>	<b>99.94%</b>
<b>Total presupuesto</b>	<b>470.000.000.00</b>	<b>469.821.000.00</b>	<b>99.96%</b>

Fuente: Bienestar Universitario

**Cuadro 2.** Informe de ejecución presupuestal de Bienestar Universitario

	Presupuesto Ejecutado		Variación <sup>1</sup>
	2006	2007	
Nómina hasta noviembre de 2007	\$160.216.500	\$201.000.000	25.46%
Otros.... Por favor indicar cada uno de los ítems adicionales			
Programa de Incentivos		\$99.445.933	
Programa de Auxilio de Transporte		\$250.000.000	
Programa de Auxilio de Alimentos		\$75.000.000	
<b>Total</b>	<b>\$160.216.500</b>	<b>\$625.445.933</b>	<b>295.38%</b>

Fuente: Bienestar Universitario

<sup>1</sup> La Variación se obtiene de: Variación = [(Dato de 2007) \* 100] / (Dato de 2006)]-100

**Cuadro 3.** Numero de estudiantes vinculados a incentivos por programa curricular

<b>Carrera</b>	<b>Estudiantes</b>
Ingeniería Agronómica	83
Zootecnia	30
Ingeniería Agrícola	10
Ingeniería Agroindustrial	28
Ingeniería Ambiental	29
Administración De Empresas	52
Diseño Industrial	19
Ingreso por áreas y Convenio Univalle	6
<b>Total</b>	<b>257</b>
Valor del convenio ejecutado por contratacion hasta diciembre /07	\$99.547.244
Valor del 4*1000	\$398.188,98
Valor total ejecutado	\$99.945.433
<b>Beneficiarios por carreras - auxilio de transporte</b>	<b>Estudiantes</b>
Ingeniería Agronómica	98
Zootecnia	94
Ingeniería Agrícola	36
Ingeniería Agroindustrial	88
Ingeniería Ambiental	81
Administración de Empresas	74
Diseño Industrial	28
Ingreso por áreas y Convenio Univalle	1
<b>Total</b>	<b>500</b>
<b>Beneficiarios por Carreras – Subsidio de Alimentación</b>	<b>Estudiantes</b>
Ingeniería Agronómica	104
Zootecnia	49
Ingeniería Agrícola	48
Ingeniería Agroindustrial	94
Ingeniería Ambiental	85
Administración de Empresas	73
Diseño Industrial	41
Ingreso por Áreas y Convenio Univalle	6
<b>Total</b>	<b>500</b>

Fuente: Bienestar Universitario

# 1. Gestión por división

## 1.1. Salud Estudiantil

El análisis numérico y estadístico corresponde a una recopilación de datos con ayuda de herramientas informáticas, y ello se contrasta con los indicadores de logro y resultados esperados. De igual forma se tiene en cuenta los datos suministrados por el Sistema de Información Académica (SIA) referente a la población estudiantil, para ser mas fehacientes en la información suministrada. Es de aclarar que el resumen de actividades presentado corresponde solo a las áreas de Psicología y Medicina Familiar ya que dichas áreas son las que están trabajando de manera prioritaria en el programa de Detección y Prevención en riesgos, programa bandera del Servicio de Salud Estudiantil. Las demás áreas son de apoyo y prestan un servicio de tipo asistencial; de ellas solo se presenta el análisis numérico, en cuanto a la ampliación en la cobertura.

### 1.1.1 Programa de detección en riesgos

El estudio realizado corresponde al primer periodo del año 2007. Se trabajo a través de las diferentes clínicas, buscando la disminución de los riesgos detectados, para la cohorte del año 2007.

Las mencionadas clínicas son:

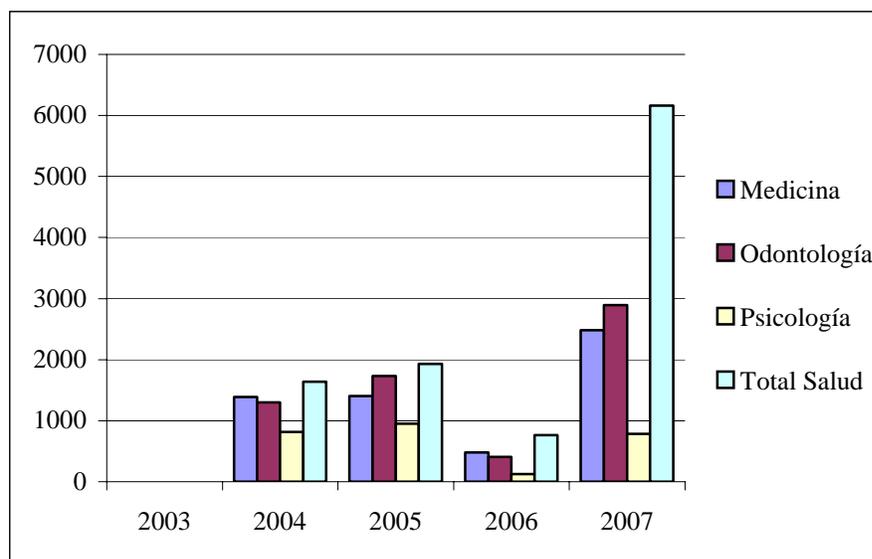
- Clínica de estrés.
- Clínica Red Nacer
- Clínica de Salud Sexual y Reproductiva.
- Clínica de Nutrición y Riesgo Cardiovascular.
- Clínica Inmunológica.
- Clínica de Salud Oral.

**Cuadro 4.** Estadística de cobertura tanto en consulta como programas de promoción y prevención 2003 - 2007

Actividad	2003	2004	2005	2006	2007	
<b>Consultas</b>						
Consultas Médicas	1.041	1.737	2.420	3.007	2.480	
Consultas de Odontología e Higiene Oral	1.654	2.188	2.288	2.238	2.892	
Consultas de Psicología	449	1.279	1.367	932	788	
<b>Total de Consultas</b>	<b>3.144</b>	<b>5.204</b>	<b>6.075</b>	<b>6.177</b>	<b>6.160</b>	
<b>Programa de promoción y prevención</b>						
<b>Educativos - informativos</b>						
Modulo de Formación Integral	255	385	654	256	464	
Educación Clínica de la Sexualidad	172	254	394	341	192	
Educación Clínica del Estrés	194	231	235	70	57	
<b>Total educativos - informativos</b>	<b>621</b>	<b>870</b>	<b>1.283</b>	<b>667</b>	<b>713</b>	
<b>Educativos - Formativos</b>						
Encuentros con la salud	1.312	2.062	1.487	940	562	
<b>Total educativos - formativos</b>	<b>1.312</b>	<b>2.062</b>	<b>1.487</b>	<b>940</b>	<b>562</b>	

Fuente: Bienestar Universitario

**Figura 1.** Cobertura Salud Estudiantil



Fuente: Bienestar Universitario

## 1.2. Recreación y deportes - Gestión Realizada

- Se actualizó el reconocimiento del Club Deportivo para todos los deportes. Se colaboró a los instructores deportivos, estudiantes, profesores y todas aquellas personas que lo solicitaron con el préstamo de implementos deportivos.
- Se colaboró con la atención y préstamo de los escenarios deportivos a otras instituciones que requirieron de su uso.
- Se asesoró a los estudiantes de tesis de Administración de Empresas con la elaboración del Manual de Funciones de los funcionarios de la División de Recreación y Deportes.
- Se colaboró en la Semana Universitaria a la Oficina de Salud Ocupacional.
- Se colaboró con la organización de los diferentes torneos programados.
- Se elaboraron las planillas de inscripción y arbitraje para los diferentes torneos.
- Se participó en los torneos extramurales en fútbol Sala, Baloncesto, Voleibol masculino y femenino, atletismo, tenis de mesa., natación. Fútbol, fútbol sala masc, taekwondo, Balonmano, Tenis de Campo,
- Se elaboró ficha técnica para el entrenamiento del gimnasio,
- Se participó en los zonales para Primíparos.
- Se participó en zonales clasificatorios a juegos nacionales organizados por ASCUN DEPORTES SUROCCIDENTE., se clasificó en taekwondo ocupando el segundo lugar, y tenis de mesa el cual no se pudo participar por problemas técnico.
- Se realizó proyecto para el plan de desarrollo de la Sede.
- Se asesoró estudiantes del Colegio Domingo Irurita con tareas relacionadas con el deporte.
- Se colaboró con la organización de eventos deportivos programados por FODUN.
- Se colaboró con la realización del inventario solicitado por las directivas de la sede.
- Se hizo una excelente representación en la tesorería de ASCUNDEPORTES.
- Se elaboró el presupuesto de la división de deportes para el 2008.
- Se realizó estadística de la asistencia a los diferentes deportes

- Se participó en Juegos nacionales de Balonmano ocupando el primer lugar
- Se participó en los primeros juegos Municipales Universitales en los siguientes deportes:
  - Fútbol sala – Subcampeón
  - Baloncesto - Campeón
  - Voleibol - Campeón
  - Natación - Campeón
  - Tenis de mesa
  - Ajedrez
  - Fútbol

Es muy importante tener en cuenta los deportes que son avalados por Ascundeportes como son: Atletismo Masculino y Femenino, Ajedrez, Baloncesto Masculino y Femenino, Fútbol Masculino y Femenino, Fútbol Sala Masculino y Femenino, Natación, Tae Kwon Do, Tenis de Mesa, Voleibol Masculino y Femenino, para efectos de contratación y presupuesto, los deportes no incluidos quedan a discreción de la Dirección de Bienestar de Sede.

A continuación presentamos los procesos estadísticos<sup>2</sup> que se generaron a partir de los informes entregados por cada uno de los instructores

**Cuadro 5.** Estadística del número de participantes por disciplina

<b>Deporte</b>	<b>Empleados y profesores</b>	<b>Estudiantes antiguos</b>
<b>Acondicionamiento físico y atletismo</b>		
<b>Aeróbicos-rumbaterapia</b>	20	80
<b>Ajedrez</b>	4	15
<b>Balon mano</b>		15
<b>Baloncesto</b>		20
<b>Futbol</b>	80	600
<b>Futbol sala</b>	30	462
<b>Gimnasio</b>	10	170
<b>Natacion</b>	10	20
<b>Kun fu</b>		30
<b>Tae kwon-do</b>		15
<b>Shaolin</b>		15
<b>Tenis de campo</b>	8	70
<b>Tenis de mesa</b>		80
<b>Voleybol</b>		40
<b>Yoga</b>	8	70
<b>Totales</b>	<b>200</b>	<b>1799</b>

Fuente: Bienestar Universitario

<sup>2</sup> Durante los dos semestres de 2007 no hubo práctica deportiva de balonmano.

**Cuadro 6.** Comparativo de asistencia en las diferentes disciplinas deportivas diferenciando los estamentos participantes.

	<b>Existentes</b>	<b>Asistencia</b>
Empleados y Docentes	355	200
Estudiantes Antiguos	1875	1791
Estudiantes de Primer Semestre	640	586
Total	2870	2577

**Fuente:** Bienestar Universitario

### **1.3. Promoción socioeconómica**

Durante el período comprendido entre noviembre de 2007 a enero de 2007, sólo se llevo a cabo la recuperación de cartera, correspondiente a dichos meses.

Durante los meses febrero a agosto sólo se llevó a cabo la recolección de pagos de los ex beneficiarios y la ejecución de la nómina de préstamo estudiantil; se gestaron los proyectos de Subsidios de Alimentación y Transporte con dineros de la Gobernación del Valle, que se empezaron a hacer efectivo los pagos en el mes de septiembre, correspondiente a los meses de mayo y agosto del año 2007. También se concretó el Proyecto de Incentivos, el cual empezó a funcionar a partir de julio de 2007.

La depuración de la información de Préstamo Estudiantil se encuentra en estado avanzado, durante los meses septiembre, octubre y noviembre se terminó de actualizar los archivos con la información correspondiente a los meses febrero a agosto, lo que significa que se cuenta con la información actualizada.

Se está realizando el cobro prejurídico a los deudores morosos, pero aquellos de quienes no se tiene la dirección al día y a quienes en cobros anteriores no se han localizado y se posee en algunos casos con hasta 6 cartas devueltas, en su carpeta, no se les envió cobro en este año.

Con respecto al arrendamiento de espacios físicos se hizo la cesión del contrato de Cafetería Central que fue la única arrendataria que presentó mora, se llegó al acuerdo de pago de parte de la señora Rosa Cecilia Hurtado de Rengifo y se realizaron todos los procedimientos legales para la cesión del contrato a la señora Yolanda Amparo Villareal J., por el término de tres meses, hasta final del año 2007.

Se hizo prórroga de los otros contratos existentes y en este momento se encuentra en la Oficina de Contratación, para su análisis y aprobación, los términos de referencia para el período 2008.

### 1.3.1 Indicadores

**Cuadro 7.** Indicadores de valores ejecutados en el periodo de febrero a diciembre de 2007

<b>Resumen anual 2007</b>			
<b>Número mesada</b>	<b>Mes</b>	<b>Puntos/mes</b>	<b>Valor/mes</b>
1	febrero	756	20492354
2	marzo	763	20682098
3	abril	756	20492354
4	mayo	756	20492354
5	junio	756	20492354
6	agosto	724	19624920
7	septiembre	724	19624920
8	octubre	724	19624942
9	noviembre	730	19787588
10	diciembre	730	19787592
		<b>7419</b>	<b>201101476</b>

**Fuente:** Bienestar Universitario

**Cuadro 8.** Valor recaudado por concepto de préstamo beca año 2007

<b>Valor</b>	<b>Beneficiarios</b>
59.431.890	56

**Fuente:** Bienestar Universitario

### 1.3.2 Cartera vencida

**Cuadro 9.** Estadística de la cartera vencida de la sede palmira año 2007

<b>Descripción</b>	<b>Valor</b>	<b>Puntos</b>	<b>Beneficiarios</b>
Mora de Mas de un año	1.063.670.873.00	39.239.71	159
Mora de Menos de un año	163.370.907.00	6.026.89	29
Beneficiarios a los que se les aplico Acuerdo 101, contiene un estudiante que se traslado a Bogotá	180.449.402.00	6.657	31
	<b>1.407.491.182,00</b>	<b>51.923,53</b>	<b>219</b>

**Fuente:** Bienestar Universitario

### 1.3.3 Tiempo de mora transcurrido

Mas de 4000 días	11
De 3000 a 3999 días	22
De 2000 a 2999 días	32
De 1000 a 1999 días	29
De 999 a 365 días	65
De 999 a 364 días	29
Abandonan	31
Total	219

**Cuadro 10.** Valores que adeudan estudiantes matriculados

	Número de Estudiantes	Puntos Asignados	Valor
Activos	108	15481.50	419.657.021
Inactivos	34	6.511	176.493.677
<b>Totales</b>	<b>142</b>	<b>21992.5</b>	<b>596.150.698</b>

Fuente: Bienestar Universitario

### 1.3.4 Presupuesto

**Cuadro 11.** Cobertura de préstamo estudiantil

Préstamo Estudiantil	2006	2007	Variación
1. Paes	58	49	-15.51
2. Regular	59	75	27.11
Total por año	117	124	5.98
<b>Total Población U.N.</b>	<b>2300</b>	<b>2401</b>	<b>4.39</b>

Fuente: Bienestar Universitario

## 1.4. Desarrollo artístico y cultural

La oficina División Cultural coordina el trabajo de catorce módulos culturales de Formación Artística, el módulo de Formación Integral, Eventos Culturales y atención estudiantil.

Un aspecto es la realización de eventos artísticos en los cuales se ha tenido en cuenta criterios de calidad, de interés para los estudiantes y la participación de la comunidad universitaria como proponente de eventos y con ello se ha logrado mejorar la capacidad de gestión de los estudiantes.

Un logro importante fue la aprobación del proyecto: “Promoción de la cultura mediante la formación de públicos para las artes”. Generando espacios para la apropiación, difusión y formación de actividades culturales y artísticas en la sede.

- En cuanto a los módulos artísticos están agrupados en cuatro componentes:
  - **Componente Visual:** Pintura y Fotografía
  - **Contexto:** Historia y Lenguaje del Cine
  - **Cine Clubs:** Kubrick, Nueva Visión Y Cinema F.
  - **Componente Kinetico:** Danza Folclórica, Danza Árabe, Bailes de Salón, Tango, Capoeira y teatro.
  - **Grupos:** LABERINTO de teatro.
  - DE PURO TANGO de tango.
  
  - **Componente Auditivo:** Música Andina, Literatura y lectura, Percusión Folclórica, Cuentaría y Calabozos y Dragones
  - **Grupos:** JACKCHA RUNA de Música Andina.
  - NATIVO ENSAMBLE de Percusión Folclórica.
  - LA BUTACA de Cuentaría.

- **Componente Tactil:** Papel Reciclado
- **Grupo:** DIMENSION AMBIENTAL.
- En el módulo de Formación Integral se contemplan las siete Dimensiones del Ser Humano:
  - **Dimensión Biológica:** Corporeidad y condición física. Armonía interior y del cuerpo.
  - **Competencia:** Aprender la relación del bienestar interior con el exterior.
  - **Dimensión Psicoafectiva:** Conocimiento de si mismos y de los demás. Limitaciones, potencialidades y valores para el autodomio.
  - **Competencia:** Desarrollar el Aprender a Ser (Actitudes, Deseos, Motivaciones e Intereses)
  - **Dimensión Intelectual:** Formación y desarrollo del pensamiento, el intelecto, la cognición, las habilidades y aptitudes.
  - **Competencia:** Desarrollar el Aprender a aprender
  - **Dimensión Social:** Formación y desarrollo de la comunicación, la participación y la alteridad.
  - **Competencia:** Desarrollar el Aprender a convivir.
  - **Dimensión Axiologica:** creación y desarrollo de valores para la realización individual. Incluye lo espiritual.
  - **Competencia:** Conocer el Ser espiritual.
  - **Dimensión Política:** Organización social del ser humano para buscar el bien común. Implica participación, compromiso, la expresión de opiniones, sensibilidad social, la construcción en la diferencia y manejo de discurso.
  - **Competencia:** Aprender a construir en la diferencia.
  - **Dimensión Cultural:** Modos de vida, costumbres, los conocimientos, las expresiones, la estética, el arte, la creación.
  - **Competencia:** Aprender a reconstruir y reconocer la importancia del tejido social y sus raíces.

### 1.5. Oficina de egresados sede Palmira – Administración Nal. del S.I.E..

**Cuadro 12.** Informe de Egresados registrados en Sistema de Información a 17 de noviembre de 2007

Egresados Inscritos	638
Egresados Verificados	184
Activos en el Sistema	25777
Rechazados	133

**Fuente:** Bienestar Universitario

**Cuadro 13.** Egresados inscritos por Sede

Sede de la UN	Total
Sede Bogotá	532
Sede Manizales	8
Sede Medellín	95
Sede Palmira	3
Total general	638

Fuente: Bienestar Universitario

**Cuadro 14.** Egresados Activos por Facultad

Sede	Facultad	Cantidad	Porcentaje
Bogotá	Agronomía Bogota	683	3,84
	Artes Bogota	1690	9,49
	Ciencias Bogota	2372	13,33
	Ciencias Económicas Bogota	1340	7,53
	Ciencias Humanas Bogota	2610	14,66
	Derecho, Ciencias Políticas y Sociales Bogota	1017	5,71
	Enfermería Bogota	818	4,60
	Ingeniería Bogota	3772	21,19
	Medicina Bogota	2128	11,95
	Medicina Veterinaria y de Zootecnia Bogota	761	4,28
	Odontología Bogota	610	3,43
		<b>Total</b>	<b>17801</b>
Manizales	Administración Sede Manizales	848	27,65
	Ingeniería y Arquitectura Sede Manizales	2150	70,10
	Ciencias Exactas y Naturales Sede Manizales	69	2,25
		<b>Total</b>	<b>3067</b>
Medellín	Arquitectura	646	17,15
	Ciencias Agropecuarias	512	13,59
	Ciencias Humanas y Económicas	384	10,19
	Minas	2225	59,07
		<b>Total</b>	<b>3767</b>
Palmira	Ciencias Agropecuarias	488	32,82
	Ingeniería y Administración	999	67,18
		<b>Total</b>	<b>1487</b>

Fuente: Bienestar Universitario

## 1.6. Informe monitoreo funcional SIE años 2006/2007

Desde su puesta en producción el 26 de Octubre de 2006, el SIE presentó inconvenientes con la autenticación de los egresados cargados desde SIA y la creación de cuentas para los egresados inscritos, que se realiza a través de una Web Service.

Se han realizaron pruebas que permitieron identificar los problemas que se presentaban con estas dos incidencias. En el mes de diciembre de 2006 “Grupo Dot”, firma desarrolladora del aplicativo, pudo identificar que el error en la creación de cuentas que se venía presentado, se debía a un error en la configuración del web service, que estaba en producción, en el archivo "AccountCreatorUN/WEB-INF/classes/configuration.properties", ya que estaba apuntado a un LDAP que no existe en el directorio de producción puesto que se había utilizado para las pruebas del aplicativo. Posteriormente, la Universidad modificó y corrigió la configuración se inició la creación de las cuentas de los egresados que estaban verificados.

Debido a este error y otros encontrados en el aplicativo para la creación de cuentas y activación de usuarios, cuando se realizó la activación de los 14.287 egresados cargados del SIA, algunos de estos usuarios quedaron mal creados en el sistema y presentan problemas para la autenticación en el SIE. Por tal razón se realizó una reunión el 23 de enero de 2007 con la Ing. Adriana Montaña (Coordinadora Sistemas de Información) y el Ing. Ricardo Alejo (Líder Técnico), donde se llegaron a las siguientes conclusiones, según el informe presentado por el Ing. Ricardo Alejo:

Solicitar los LDIF de todos los usuarios activos actualmente en SIE, para enviar esta información a Grupo DOT y solicitar la solución del problema a través de scripts o el medio que se estime conveniente. Pero se llegó a la conclusión que dado el volumen de información solicitado para este procedimiento, era una solución poco deseable por confidencialidad e impacto negativo sobre el LDAP durante su obtención.

Por tal razón se realizó una reunión el 19 de enero de 2007 con Grupo DOT, la Ingeniera Adriana Montaña, el Ingeniero Ricardo Alejo, la Dra. Marianela Ortiz, la Dra. Olga Lucia Palacio, donde se expuso los problemas presentados con el aplicativo y se acordó, que la Universidad realizaría la revisión de los 14287 usuarios activos en el sistema encontrado que 3433 cuentas no tienen la cadena, posteriormente Grupo DOT, desarrollaría un script que permita hacer la reinscripción de las cadenas a estas cuentas.

Debido a los problemas presentados con la autenticación de los usuarios cargados del SIA, se han recibido 364 e-mail donde, 291 están relacionados con los inconvenientes para el ingreso al aplicativo y los restantes hacen referencia a problemas para el diligenciamiento del formulario de registro y hoja de vida ó preguntas para obtener el carné de egresado.

Para aumentar la inscripción de los egresados graduados antes del segundo semestre de 2003 en los meses de diciembre y enero se enviaron 1429 e-mail, según la base de datos que se ha podido recolectar con las facultades.

Durante el primer semestre de 2007, se presentó el retiro de la Ingeniera Jacqueline Rodríguez R. quedando acéfala la Administración del SIE lo que truncó la continuidad del seguimiento a las incidencias planteadas por UNAL a Grupo DOT, además de presentarse una situación de índole contractual entre las dos entidades por la no legalización de la relación comercial entre ellas. Grupo DOT suspendió el soporte hasta tanto el Ingeniero José Tobías (DNIC) y las instancias involucradas firmaron los contratos respectivos, hacia principios de 2007-II.

Para este primer semestre de 2007, se suspendió toda actividad de registro en el SIE dados los problemas encontrados en el sistema y la reestructuración ocurrida al interior del programa de egresados.

Se plantea la necesidad de contar nuevamente con un administrador del sistema y de re-enfocar los esfuerzos de las sedes para un mejor desempeño del programa de egresados de la UNAL. Esto implica la revisión de las actuales estructuras y su completo rediseño y/o implementación de nuevas según sea el caso.

Hacia mediados de 2007-I, se comienza a manejar la idea de un modelo multisedes en el cual, cada una de las sedes tendrá a su cargo una responsabilidad administrativa del programa, descentralizando la función administrativa y haciendo que las sedes adquieran un papel protagónico en el desarrollo del programa.

Se sugiere, que la administración del sistema de información sea entregada a la Sede Palmira en cabeza del coordinador de sede, situación esta que es “oficializada” a partir del mes de Junio de 2007.

Una de las grandes falencias del programa era el total desconocimiento por parte de sus integrante de las funciones y de la realidad de cada una de las sedes, por lo tanto, se propone con el aval de la Coordinadora Nacional, realizar una “reunión de coordinadores” de sede en la ciudad de Bogotá la cual tendría como objetivo principal el conocer el equipo de trabajo, comentar y conocer las realidades de cada una de las oficinas de egresados en cada sede, etc.

Uno de los objetivos y quizás el mas importante era el de redefinir todo el esquema de funcionamiento del programa a nivel sede, entregando a los coordinadores responsabilidades acordes a la experticia de cada uno, sin dejar de lado las responsabilidades inherentes al cargo de coordinador de sede.

Para 2007-II, se logra un crecimiento en el numero de egresados activos respecto del resultado del año 2006 (ver gráficos anexos) lo cual evidencia el trabajo serio y el compromiso de cada una de las oficinas del programa durante el segundo semestre de 2007.

Sin embargo, las sedes de frontera que el la primera fase no fueron consideradas en el programa de egresados, tienen población de estudiantes que pronto serán egresados de dichas sedes, pero que no tendrían la oportunidad de ingresar al SIE. Por esta razón se decidió que las tres sedes principales (Medellín, Manizales y Palmira) tomen a su cargo una de las sedes de frontera, quedando distribuidas así:

- Sede Medellín a cargo de la Sede Caribe (San Andrés)
- Sede Manizales a cargo de la Sede Orinoquia (Arauca)
- Sede Palmira a cargo de la Sede Amazonia (Leticia)

Se plantea además la necesidad de crear una distinción (condecoración) para egresados que enaltezcan a la institución a través de su desempeño, personal, profesional. Esto queda plasmado en el documento final de la reunión y gestionado por la Coordinación Nacional ante las instancias pertinentes de la UNAL.

A nivel de sede, se ha logrado incrementar el número de egresados activos y se han fortalecido los vínculos con las asociaciones de egresados en especial con ASIAVA (Asoc. De Ingeniero Agrónomos del Valle) con quienes hemos compartido espacios y colaborado en los diferentes eventos que esta realiza, como el “Primer encuentro nacional Hortofrutícola” en Roldadillo – Valle, La semana del Ingeniero Agrónomo en la cual tuvimos un puesto de inscripción de egresados, etc.

Además, hacemos parte de la RED SUR de Oficinas de Egresados del Sur occidente donde hacemos parte del comité Académico, participando además en eventos como el Taller de Seguimiento a Graduados del MEN, evento en el cual tuvimos la oportunidad de ser ponentes; mostrando a los asistentes como se maneja un sistema de información y seguimiento para Egresados.

Hemos sido reconocidos por la Presidencia de CIDESCO como “*El modelo a seguir*” por parte de las demás Universidades de la zona, dada nuestra gran experiencia, adquirida en tan poco tiempo.

Aunque no realizamos la actividad “*Encuentro de Egresados*” al igual que la sede Bogotá, llevamos a cabo la reunión de egresados de la promoción 1957 (Ingenieros Agrónomos) celebrando así, las bodas de oro de esta promoción. Al evento asistieron los seis sobrevivientes de la misma. El evento tuvo el debido cubrimiento y despliegue por parte de Unimedios (sede y nacional).

**Cuadro 15.** Población total a noviembre 13 - 07 (Nacional)

Estado	Cantidad
Inscritos	633
Verificados	184
Activos	25777
Rechazados	133
Inactivos	7

**Fuente:** Bienestar Universitario

**Cuadro 16.** Población total a noviembre 13 - 07 (Palmira)

Estado	Cantidad
Inscritos	0
Verificados	10
Activos	1487
Rechazados	2
Inactivos	0

**Fuente:** Bienestar Universitario

## 1.7. Asesoría y acompañamiento estudiantil

El proceso de reubicación socioeconómica atiende aquellas situaciones especiales donde los estudiantes han tenido cambios significativos en su situación socioeconómica, lo que les impide seguir pagando el valor inicial de la matrícula.

Para el primer semestre de 2007 se atendieron 57 casos de reubicación socioeconómica que corresponde al 2.15 de la población total. Se realizaron 18 visitas domiciliarias.

Las solicitudes descartadas, por que los estudiantes no aportaron la documentación necesaria que respaldara su nueva situación económica, y en otros se encontraron inconsistencias cuando se hicieron las visitas domiciliarias o cuando se hicieron las llamadas telefónicas donde trabajaban o donde residían.

La carrera con más solicitudes de reubicación presentadas fue con el 24% ingeniería Industrial, le sigue Agronomía con un 22%. Aquí se puede observar que un 70% de las solicitudes son de jóvenes del Valle del Cauca de este porcentaje el 50% es de los municipios aledaños a Palmira.

Se puede observar que el 46% de solicitudes de reubicación corresponden a estudiantes de primer semestre, y el 20%, que es un porcentaje alto si tenemos en cuenta que el 66 % en total serían de primer y segundo semestre.

El 72% de los estudiantes que piden reubicación socioeconómica tienen vivienda propia, que es una variable que permite mayor estabilidad económica en los hogares.

Las familias de estudiantes que pidieron reubicación socioeconómica en este periodo residen el 46% en estrato 3, le siguen con el 32% las que residen en estrato 2.

En el grado de escolaridad del padre el 24% son bachilleres y en un 22% son profesionales.

En el grado de escolaridad de la madre en un 32% las madres de familia son bachilleres y en un 20% cursaron hasta la primaria.

Aquí se puede observar que casi todos los padres de familia trabajan independientes en economía informal con un 48% y en un 26% son empleados. Este es un indicador que permite medir la calidad de vida de las familias, debido a que no poseer un empleo estable con ingresos fijos afecta negativamente la estabilidad económica de las familias.

De las familias que solicitaron reubicación socioeconómica el 48% es el padre esta asumiendo la jefatura del hogar, y el 34% son madres cabeza de familia y el 18% el estudiante depende de sí mismo. Es importante tener en cuenta que las familias donde la madre es cabeza de familia tienen más dificultades económicas por que pertenecen a hogares desintegrados.

Las familias de los estudiantes que piden reubicación están compuestas por cuatro personas esto se puede ver en un 34% y el 20% con cinco integrantes esto indica que en su mayoría los hogares son nucleares.

Los estudiantes que pidieron reubicación socioeconómica vienen de colegios privados en un 74%, y el 26% a colegios públicos.

Durante el primer semestre de 2007 se han atendido 57 casos de reingreso, en la entrevista con los estudiantes que hacen esta solicitud, se indaga las motivaciones y se orienta al estudiante para que pueda tener un mejor desempeño en su rol de estudiante.

Los estudiantes que presentan mayor número de reingresos son provenientes del Valle del Cauca en un 73% y seguidamente están los del Cauca con un 13%.

Entre las causas por las cuales los jóvenes pierden su calidad de estudiantes están, el 48% argumentan que tuvieron problemas económicos, el 28% tienen problemas Académicos, el 12% por problemas emocionales, el 9% por enfermedad de los padres su el 3% por enfermedad del estudiante. Estas son las causas argumentadas pero en muchos casos los estudiantes tienen deficiencias académicas desde el inicio de su carrera y esto los hace más vulnerable a problemas emocionales, otra de las causas que se ha podido notar es el concepto de lo público que tienen algunos estudiantes, ven la educación como un derecho pero no hacen ejercicio de sus deberes como estudiantes.

## 1.8. Grupos estudiantiles de trabajo

Estrategia acompañamiento a grupos estudiantiles de trabajo, dirigidos a la promoción de la práctica académica, investigativa, cultural, recreación, deportes y desarrollo humano.

En este periodo se hizo la convocatoria para la inscripción de los grupos estudiantiles, hasta el momento se han inscrito quince grupos. Se hizo una reunión donde se informo a los grupos se identificaron expectativas, necesidades, e intereses de los estudiantes, se esta trabajando para la creación de una cartilla que contenga la información de los grupos y del proyecto para el diseño de este documento se cuenta con el apoyo de dos estudiantes de Diseño Industrial.

## 2. Actividades Complementarias

A continuación se presenta un resumen de las actividades de mayor preponderancia que fueron realizadas dentro de dos subáreas de salud estudiantil, las cuales corresponden a Psicología y Medicina familiar, estas actividades se desarrollaron a lo largo del periodo de estudio.

**Cuadro 17.** Resumen de actividades desarrolladas en el aérea de Psicología

Actividad	Objetivo	Población
Reunión padres de familia	Darle a conocer al padre de familia los diferentes programas académicos y los beneficios que ofrece Salud Estudiantil	Padres de familia de jóvenes que ingresan al primer semestre
Taller Sentido de Pertenencia	Lograr una integración con la comunidad estudiantil, dando una inducción de los programas y actividades que se realizan dentro de la universidad.	Estudiantes que ingresaron a primer semestre.
Métodos de estudio (Modulo de formación Integral-clínica de estrés)	Desarrollar hábitos y técnicas de estudio para lograr un mejor rendimiento académico	Estudiantes que ingresaron a primer semestre.
Comunicación Asertiva (Modulo de formación Integral)	Implementar estrategias que permitan mejorar los niveles de comunicación en el futuro profesional.	Estudiantes que ingresaron a primer semestre.
Taller sobre que son los Valores (Modulo de formación integral)	Dar a conocer a los estudiantes una nueva visión de los valores	Estudiantes de primer semestre
Taller Métodos para superar el bajo rendimiento académico. (clínica de estrés)	Brindar herramientas a los estudiantes que le permitan manejar el estrés académico.	Estudiantes de primer semestre.
Conferencia sobre SPA (Clínica Red Nacer)	Orientación y Concientización al estudiante de sobre los riesgos que trae el consumir sustancia psicoactivas.	Población Universitaria
Aplicación de encuestas a los estudiantes de la universidad Nacional	Establecer una comparación entre los estudiantes que ingresaron a primer semestre y los estudiantes antiguos, sobre la concepción de lo que son las SPA y las consecuencias que estas trae.	Comunidad Estudiantil
Aplicación encuesta docentes y personal administrativo	Conocer la concepción del personal administrativo y docentes sobre las SPA	Docentes y personal administrativo Universidad Nacional
Realización consulta psicológica especializada (clínica de estrés, SPA, Disfunción familiar)	Trabajar a nivel de orientación e intervención terapéutica para las diferentes problemáticas de la comunidad universitaria.	Comunidad estudiantil

**Continuación del Cuadro 17.** Resumen de actividades desarrolladas en el área de Psicología

<b>Actividad</b>	<b>Objetivo</b>	<b>Población</b>
Inducción estudiantes de primer semestre	Dar a conocer la división de salud estudiantil y de igual forma mostrar los servicios que se prestan en dicha división.	Estudiantes que ingresaron a primer semestre de 2007 I y II.
Reunión Padres de familia	Darle a conocer al padre de familia los diferentes programas académicos y los beneficios que ofrece la división de Salud estudiantil	Padres de familia de Jóvenes que ingresaron a primer semestre primer semestre de 2007 I y II.
Modulo de Formación integral	Lograr que los estudiantes de primer semestre adquieran pautas que le permitan adaptarse al medio universitario e implementar herramientas de auto cuidado que le permita mantenerse saludable. Brindar elementos de reflexión que le permitan al estudiante formarse a nivel personal y que influya positivamente en su calidad de estudiante de la universidad.	Estudiantes que ingresaron a primer semestre de 2007 I y II.

**Fuente:** Bienestar Universitario

**Cuadro 18.** Resumen de actividades desarrolladas en el área de Medicina Familiar

<b>Actividad</b>	<b>Objetivo</b>	<b>Población</b>
Charla VIH / SIDA (Clínica Salud Sexual y reproductiva)	Concientizar al estudiante de que es el Sida y cuales son los medios de contagio	Estudiantes de la Universidad Nacional
Charla taller de estrés (Clínica de estrés)	Dar inicio a la clínica de estrés y educar a la comunidad estudiantil sobre los conceptos, causas y consecuencias del estrés.	Estudiantes de primer semestre
Charla taller Planificación Familiar (Clínica Salud Sexual y reproductiva)	Fomentar el auto cuidado en salud sexual y reproductiva en los estudiantes para evitar embarazos no deseados y ETS.	Estudiantes de la Universidad Nacional
Métodos de estudio (Modulo de formación Integral)	Desarrollar hábitos y técnicas de estudio para lograr un mejor rendimiento académico	Estudiantes que ingresaron a primer semestre
Conferencia sobre Depresión Juvenil (Clínica de estrés)	Prevención y conocimiento sobre esta patología, causas, síntomas y manejo.	Estudiantes que ingresaron a primer semestre
Conferencia Nutrición (Clínica de Nutrición y Riesgo Cardiovascular)	Educar acerca de los hábitos alimenticios mas saludables	Comunidad universitaria.
Métodos de planificación familiar ( modulo de formación integral)	Capacitación a los estudiantes que ingresan a la universidad sobre cuales son los métodos de planificación	Estudiantes de primer semestre
Taller practico sobre métodos de planificación familiar (modulo de formación integral)	Analizar que tanto saben los estudiantes de primer semestre sobre métodos de planificación y como los utilizan	Estudiantes de primer semestre
Taller sobre enfermedades de transmisión sexual (modulo de formación integral)	Educar a los estudiantes sobre la forma de presentación de las enfermedades de transmisión sexual y cuales son las mas comunes en los jóvenes	Estudiantes de primer semestre
Taller Bulimia y Anorexia	Concienciar al estudiante de la importancia de no exagerar en las dietas y de mostrar como puede afectar la salud un mal habito de alimentación	Comunidad universitaria
Revisión de citologías	Programa de prevención contra el cáncer de matriz en la población femenina de estudiantes	Comunidad universitaria

**Fuente:** Bienestar Universitario

## 2.1. Segundo día saludable I periodo de 2007

En el día saludable se realizó una campaña de promoción y prevención de la salud integral donde se concientizó a la comunidad estudiantil de la necesidad de adquirir buenos hábitos saludables.

Se brindó un espacio donde se facilitó el acceso de los estudiantes para efectuarse diferentes exámenes médicos de nivel 1 a muy bajo costo y algunos gratis, como son: citologías, audiometrías, exámenes de mamas, VIH, parcial de orina, hemoglobina y hematocrito, glicemia, frotis vaginal, hemoclasificaciones, pruebas de embarazo.

En la charla del VIH, se dio el testimonio de vida de un paciente de 17 años de edad, portador de esta enfermedad, con el fin de sensibilizar a los jóvenes del peligro que corren cuando inician su vida sexual a temprana edad y sin tener en cuenta los riesgos a los que se expone de contraer diferentes enfermedades de transmisión sexual. También se habló de la importancia de la planificación familiar y los métodos que existen para evitar un embarazo no deseado y por último se trató el tema sobre higiene oral y los cuidados que se deben tener para prevenir una enfermedad oral.

**Cuadro 19.** Estadísticas del desarrollo del segundo día saludable

Actividad	Total
Taller Odontología	36
Examen de VIH	29
Citologías	28
Charla Sobre VIH	47
Vacunación Tétano	8
Audiometrías	17
Taller Planificación Familiar	75
Examen de Mamas	7
<b>Entrega de Anticonceptivos</b>	
Facetix	15
Femalle	16
Nofertal	10
Minipil	7
<b>Total Entrega de Anticonceptivos</b>	
Exámenes de Laboratorio	48
Serología	2
Parcial de Orina	2
Hemoglobina-Hematocrito	6
Glicemia	2
Frotis vaginal	2
Hemoclasificación	1
Prueba de Embarazo	1
Total Exámenes de Laboratorio	16
Entrega de Antiparasitarios	10
Carnetización del SISBEN	27
<b>Total Participantes</b>	<b>348</b>

Fuente: Bienestar Universitario

Como se puede observar en las diferentes áreas la variación es altamente significativa, lo cual nos esta reflejando una gran incidencia en la afluencia y utilización de los diferentes servicios por parte del la comunidad estudiantil. La inasistencia siendo en algunos casos preponderante, se ha explorado con algunos de los estudiantes y se ha concluido que los excesos en las labores académicas sigue siendo prioritario, y con ello se presenta descuido en su desarrollo humano tanto a nivel físico, mental como espiritual. Ante esta situación se requiere de un cambio de actitud en el cual participen activamente los estamentos Administrativo, Docente y Estudiantil. Los resultados estadísticos de las actividades evaluadas de acuerdo al plan de acción reflejan en términos de asistencia y de resultados, gran receptividad hacia los temas que tienen que ver con la promoción y prevención de la salud, lo mismo que la detección de riesgos.

**Cuadro 20.** Actividades adicionales desarrolladas durante 2007

Fecha	Actividad	Objetivo	Población	Resultados obtenidos
De mayo 2 de 2007 a nov. 30 de 2009	Sistema Estudiantil de Incentivos	Minimizar el impacto de la deserción estudiantil posibilitando el apoyo económico a estudiantes por servicios a dependencias Académico Administrativas, de estratos 1, 2 y 3.	256	Hasta el momento se ha podido determinar que realmente ha sido de ayuda a estudiantes que estaban pasando situaciones difíciles para su estadía, se espera hacer un análisis concienzudo una vez se culmine el semestre y se tengan los informes de rendimiento académico
De mayo a diciembre de 2007	Subsidio de Alimentación	Reducir el riesgo de deserción estudiantil y bajo rendimiento académico en los alumnos pertenecientes al estrato 0, 1, 2 y 3 con problemas de seguridad alimentaria, a través de un subsidio de alimentación. Promovido por la Gobernación del Departamento.	500	Hasta el momento se ha podido determinar que realmente ha sido de ayuda a estudiantes que estaban pasando situaciones difíciles para su estadía, se espera hacer un análisis concienzudo una vez se culmine el semestre y se tengan los informes de rendimiento académico
De mayo a diciembre de 2007	Subsidio de Transporte	Disminuir el riesgo de deserción estudiantil y bajo rendimiento académico en los alumnos de bajos recursos económicos, acogiéndolos al programa de subsidio para transporte universitario intermunicipal y rural de la Universidad Nacional de Colombia Sede Palmira, promovido por la Gobernación del Departamento.	500	Hasta el momento se ha podido determinar que realmente ha sido de ayuda a estudiantes que estaban pasando situaciones difíciles para su estadía, se espera hacer un análisis concienzudo una vez se culmine el semestre y se tengan los informes de rendimiento académico

Fuente: Bienestar Universitario

## 2.2. Semana Universitaria

Se realizo del 18 al 21 de septiembre del presente año con diferentes eventos artísticos, a continuación se presentara las graficas de la participación de cada evento.

### **2.3. Primer encuentro de regiones**

El cual se realizo el 25 y 26 de octubre del presente año, donde también se realizaron diferentes eventos artísticos a nivel regional, con el objetivo de encontrarnos con nuestras raíces, teniendo en cuenta que dentro de la Universidad Nacional hay diversidad de culturas.

### **2.4. Concierto Música Andina (Carolina Muñoz)**

Se realizo el día 9 de Noviembre del presente año, con el interés de de fomentar y divulgar la música andina dentro de la Universidad.

### **2.5. Talleres de poesía**

Se realizaron del 13 al 16 de noviembre con La Fundación Escribir no Muerde.

### **2.6. Talleres de literatura**

Se realizan los días 14, 21, 28 de noviembre del presente año con el escritor Julio Cesar Londoño.

### **2.7. Presentación de Incolballet**

Se realizo el día 23 de noviembre de 2007, con el objetivo de difundir la parte artística del ser humano.

La participación de este evento fue aproximadamente de trescientas personas, que es el 12.1 % de la población actual de la Sede Palmira.

### **2.8. Maratón de cuentería**

Se realizo el día 30 de noviembre, con Julián Maya y otros artísticas Nacionales e Internacionales, es un espacio que se brinda a toda la comunidad estudiantil para que se familiaricen con la narrativa popular a través de la oralidad en expresiones como cuento corto, historieta, coloquios, mitos y leyendas. El 60.3%, de toda la población estudiantil participo de la maratón de cuenteria.

### **2.9. Día y noche de la nacional**

Esta actividad se realiza con el objetivo de mostrar el trabajo artístico de los estudiantes de primer semestre que participan de los diferentes módulos culturales.

### **2.10. Concierto de guitarra**

Se realizara el día 11 de diciembre a las 5:00 p.m. con el objetivo de promover la música clásica en la comunidad universitaria

### 3. Convivencia y construcción de comunidad

El Proyecto de comunicación para la convivencia “**Nacho va a la Nacho**”, es una propuesta que busca fortalecer la convivencia, a través de estrategias de comunicación. Este es un trabajo conjunto en el que participan Bienestar Universitario, Registro y Matricula y el Programa de Diseño Industrial.



La iniciativa busca fomentar la construcción de una cultura de convivencia en la Universidad Nacional de Colombia sede Palmira, expresada en la calidad de relaciones que se construyen entre los miembros de la comunidad a través de la implementación de diferentes estrategias.

La estrategia uno se denomina “**Nacho se Informa**”, y busca sensibilizar al estudiante en la importancia de leer y conocer las normas y procedimiento de su Universidad, esta estrategia gira en torno a una cartilla didáctica que provee a estudiantes, docentes, y administrativos información que permite dinamizar todos los procesos y procedimientos, académicos administrativos que se lleven a cabo al interior de la universidad.

Este documento además de ser una herramienta de información que facilite la comunicación al interior de la institución, busca por medio de material pedagógico visual, sensibilizar y fortalecer valores de respeto, tolerancia, solidaridad, responsabilidad, etc.

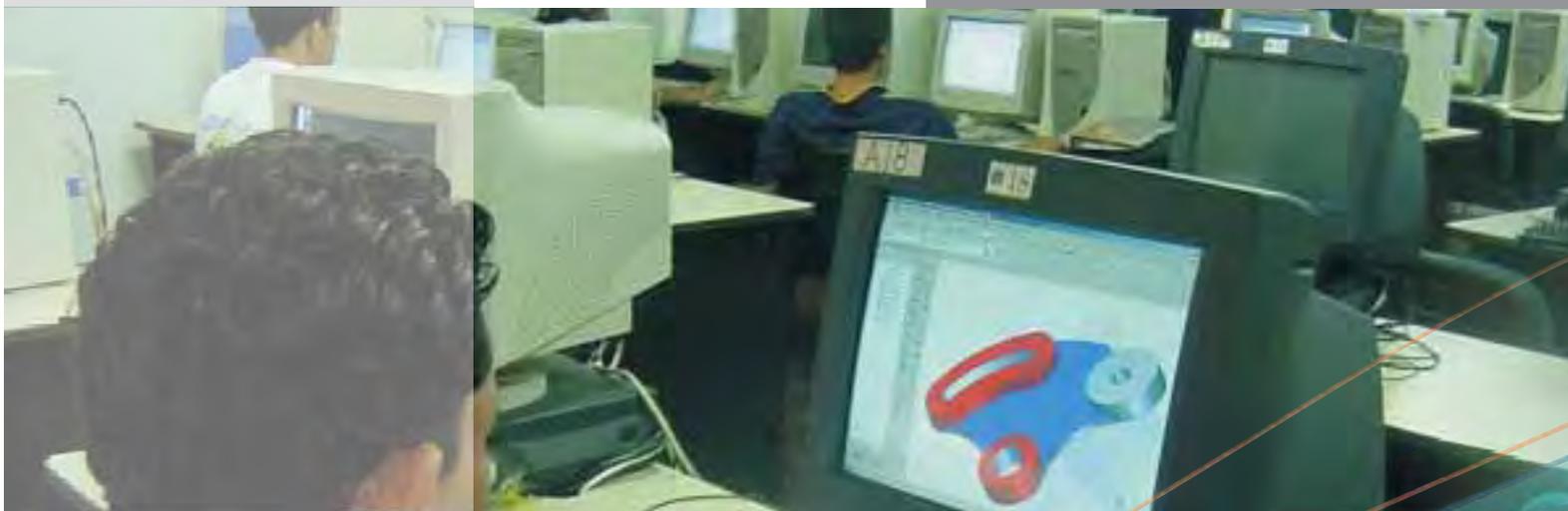
La segunda estrategia se denomina " **Nacho Quiere a la Nacho**". Es una campaña simbólica, abstracta, de visualización de material pedagógico, con mensajes educativos que permitan generar conciencia en la comunidad estudiantil frente a la necesidad de actos responsables tanto consigo mismos, hacia los demás y hacia la institución.

También es nuestro objetivo promover el sentido de pertenencia, la integración universitaria y el desarrollo de una sana convivencia a través de la tercera estrategia “**Nacho reflexiona y se expresa**” se planea realizar en forma colectiva, actividades lúdicas, creativas y educativas; que motiven e involucren a todos los miembros de la Universidad de la comunidad, docentes, estudiantes y administrativos.



UNIVERSIDAD  
**NACIONAL**  
DE COLOMBIA  
SEDE PALMIRA

# Informe de Gestión **2007**



::Sala de Sistemas  
Universidad Nacional de Colombia - Sede Palmira

Jairo Andrés Londoño J.  
**Centro de Informática  
y Comunicación**

El proyecto denominado “**Actualización y operación de la plataforma de It, los sistemas de información y las telecomunicaciones para la sede palmira**” en el periodo comprendido entre julio de 2007 y diciembre de 2007, tuvo recursos asignados por un valor de \$610.000.000, de los cuales provienen de recursos de la nación un total de \$400.000.000 \$210.000.000.

Si bien la asignación del presupuesto se hizo a principio de año, no se pudo comenzar a realizar la ejecución del proyecto hasta que se ajustó completamente el proyecto con los lineamientos de la Oficina Nacional de Planeación, ya que en la versión original del proyecto se cubrían los gastos de funcionamiento para la operación del Centro de Informática y Comunicaciones, lo que no se pudo realizar en esta ocasión por las diferentes instrucciones recibidas del Nivel Nacional.

Este proyecto se encuentra registrado en la oficina de Planeación de la Sede y se desarrolló siguiendo las metas y objetivos planteados desde el inicio de la formulación de proyectos para el anterior plan de desarrollo.

Las actividades propias del Centro de Informática y Comunicaciones son la atención de los casos reportados por los usuarios finales en cuanto al soporte para los diferentes sistemas de información, actividades académico administrativas, administración de los servicios informáticos ofrecidos por la Sede y la administración de las redes de voz y datos.

El planteamiento de los objetivos a desarrollar en este proyecto, fue concertado con la Vicerrectoría de Sede, la Oficina de Planeación de Sede, Oficina Nacional de Planeación, la Dirección Nacional de Informática y Comunicaciones y fue presentado al Consejo de Sede para su aprobación.

Los objetivos planteados para este proyecto fueron los siguientes

## Objetivo 1

Actualización de hardware

Meta: Adquisición de 230 computadores para las diferentes actividades académico administrativas de la Sede

Actividad: Adquisición de equipos de cómputo

Esta meta se planteó con la necesidad primaria de que cada profesor de la Sede al finalizar este proyecto cuente con un computador actualizado y realizar la renovación de equipos en diferentes áreas académico administrativas.

Para el cumplimiento de esta meta se realizó un proceso de compra global liderado por el Nivel Nacional, en donde se solicitó la adquisición de 109 computadores y en el proceso realizado por el Nivel Nacional se logra un beneficio adicional de 18 computadores. Este proceso se inició en el mes de agosto de 2007 y aún no se ha terminado pues no se han recibido los equipos en la Sede.

### **Cuadro 1.** Distribución equipos

PC Escritorio Tipo A	40	Salas de Micros Bloque los Cincos
PC Escritorio Tipo B	11	Dependencias Administrativas
PC Escritorio Tipo C	8	Dependencias Administrativas
PC Portátil – Tipo D	35	Docentes y Dependencias Administrativas
PC Portátil – Tipo E	15	Docentes y Dependencias Administrativas

**Fuente:** Centro de Informática y Comunicaciones

Meta: Adquisición de 10 servidores para garantizar los servicios que se prestan en la Sede

Actividad: Adquisición de servidores

En el año 2007, la mayoría de nuestros servidores alcanzaron su tiempo de garantía ya que fueron comprados entre los años 2003 y 2004, lo cual hace necesario que se renueve la infraestructura de servidores en este proyecto.

En el desarrollo de esta actividad se compraron dos servidores Marca Dell así.

- Servidor 1: Referencia PowerEdge 2950 2 Procesadores Quad Core 2.66Ghz 32Gb RAM 1.8Tb en almacenamiento.
- Servidor 2: Referencia PowerEdge 1950 2 Procesadores Quad Core 2.66Ghz 16Gb RAM 600Gb en almacenamiento.

### **Objetivo 2**

Renovar las licencias de los productos de software de las siguientes empresas ADOBE, SAS, SPSS, RHINOS.

Meta: Modernizar y legalizar el software de los programas correspondientes a las actividades académicas y administrativas.

Actividad: Renovación de las Licencias de los productos de software

En el desarrollo de esta actividad se lograron licenciar los siguientes productos de software

PL/SQL Developer – 10 Licencias

Symantec Veritas Backup Exec – 1 Licencia

Optimal Formula 2000 – Licencia Campus

### Objetivo 3

Remodelar la red de voz y datos en los diferentes edificios del Campus principal en Palmira

**Meta:** Adquisición de 10 equipos para la red de datos de la Sede y lograr el reemplazo de equipos obsoletos que aún funcionan en la red de la Sede.

**Actividad:** Adquisición de equipos para la red de datos

Esta actividad se desarrolló logrando la compra de 13 equipos activos Marca Cisco para diferentes centros de cableado de la Sede.

**Meta:** Adecuaciones y mejoramiento para la red LAN de la Sede mejorando la cobertura y el acceso al usuario final.

**Actividad:** Remodelación de la red de voz y adecuación de la central telefónica

Esta actividad se logró desarrollar realizando contrato con la empresa Global Network Solutions, por valor de \$99.982.764.

Adicional a esta meta se realizó el mantenimiento a la red de fibra óptica y se solucionaron múltiples inconvenientes que se venían presentando.

### Objetivo 4

Implementar la red inalámbrica de la Sede Palmira

**Meta:** Implementación de la Red Inalámbrica para el Campus Principal con una cobertura del 60%

**Actividad:** Implementación de la red inalámbrica

En el desarrollo de esta actividad se realizó el levantamiento de necesidades existentes, un prediseño y un presupuesto con la colaboración de la Dirección Nacional de Informática y Comunicaciones. El costo aproximado para el total de esta actividad es de \$480.000.000, lo que supera enormemente el presupuesto asignado a esta actividad. Por razones técnicas la Dirección Nacional de Informática y Comunicaciones, ordenó aplazar este objetivo para el año 2008 y los recursos asignados a esta actividad fueron trasladados para la compra de equipos activos.

### Objetivo 5

Infraestructura del centro de Informática y Comunicaciones, red eléctrica regulada, sistema de telefonía y comunicaciones:

**Meta:** Implementación de dispositivos de seguridad y la infraestructura para el centro de Informática y Comunicaciones

Actividad: Adecuar el centro de Informática y comunicaciones con dispositivos de seguridad.

En el desarrollo de esta actividad se adquirieron 12 cámaras de vigilancia IP, las cuales serán instaladas en el primer semestre de 2008.

Estas actividades fueron las más relevantes en el desarrollo del proyecto y se incluyen las siguientes estadísticas para mostrar el cumplimiento de los objetivos de la dependencia en el año 2007.

## 1. Unidad de Soporte Técnico

La unidad de soporte técnico, desempeño sus actividades con grandes tropiezos, ya que en el transcurso del año se tuvo en promedio dos personas para la solución de los casos, esto debido a que uno de los funcionarios de planta estuvo incapacitado 6 meses y por la falta de presupuesto de funcionamiento, sólo se pudo realizar la contratación desde el mes de agosto de 2007.

**Cuadro 2.** Resumen por tipo de actividad.

Categoría	ahonzale zp	andre sl	asanche zd	jborrer oc	jmer av	jvalenci ar	lmvillad am	Total general
Conceptos Técnicos				6	10		1	17
Cultura Informática					1		4	5
Instalación de equipos				7	7	1	9	24
Instalación de Programas			10	32	16		2	60
Instalación punto de red				1	4			5
Levantamiento de Inventarios					1			1
Mantenimiento correctivo			1	5	21		2	29
Mantenimiento Preventivo				2	1		1	4
Problemas de Hardware	1	1	13	41	75		32	163
Problemas de Red	1	1	1	13	44		2	62
Problemas de Software	2	2	35	123	95		36	293
Problemas de Teléfono	1	1			26			28
Problemas del Sitio					2			2
Total general	5	5	60	230	303	1	89	693

**Fuente:** Centro de Informática y Comunicaciones

**Cuadro 3.** Resumen por Grado de Prioridad.

Prioridad	ahgonzalez p	andre sl	asanchez d	jborrero c	jmera v	jvalencia r	lmvillada m	Total general
Atención Baja					1			1
Atención Moderada	5	3	54	190	235	1	79	567
Atención Rápida		1	6	27	41		5	80
Atención Urgente		1		13	26		5	45
<b>Total general</b>	<b>5</b>	<b>5</b>	<b>60</b>	<b>230</b>	<b>303</b>	<b>1</b>	<b>89</b>	<b>693</b>

**Fuente:** Centro de Informática y Comunicaciones

**Cuadro 4.** Resumen por Mes

Fecha	ahgonzalez p	andres l	asanchez d	jborrero c	jmera v	jvalencia r	lmvillada m	Total general
enero					22		38	60
febrero	2		3	1	35	1	48	90
marzo	1		6	9	34		3	53
abril				15	16			31
mayo		1		21	29			51
junio				19	20			39
julio		1		18	27			46
agosto	1		1	15	19			36
septiembre		1	9	57	44			111
octubre		2	12	40	21			75
noviembre			24	28	30			82
diciembre	1		5	7	6			19
<b>Total general</b>	<b>5</b>	<b>5</b>	<b>60</b>	<b>230</b>	<b>303</b>	<b>1</b>	<b>89</b>	<b>693</b>

**Fuente:** Centro de Informática y Comunicaciones

Es bien importante aclarar que la Unidad de Soporte Técnico atiende todos los casos reportados y no reportados a la Mesa de Ayuda, se atiende básicamente por dos personas de planta y por un contratista. La fecha de vencimiento de contrato del contratista es 28 de febrero de 2008, lo cual hará que con la compra de nuevos equipos (158 por proyecto de Informática y Biblioteca) más los comprados por los proyectos de los docentes, se incremente el número de casos, ya que comparativamente contra el 2006, se atendieron 200 casos menos pero también las máquinas actuales necesitaran más mantenimiento preventivo y correctivo ya que la gran mayoría llevan 4 años de funcionamiento.

## 2. Sistemas de Información

En cuanto a la operación de los sistemas de información se soportó a completa satisfacción los aplicativos SARA, SIA y QUIPU.

El aspecto más relevante del 2007 en cuanto a sistemas de información es que se recuperó el funcionamiento local de la base de datos del sistema financiero QUIPU en el mes de diciembre, lo cual ha hecho que el desempeño de los usuarios finales sea mucho más ágil y rápido comparando con su operación centralizada en el Nivel Nacional.

### **3. Servicios Informáticos**

En cuanto a servicios informáticos, se sigue atendiendo el servicio de hosting para los diferentes sitios web de la Sede y se han ampliado los servicios a diferentes dependencias académico administrativas. En cuanto al servicio de correo electrónico, se terminó el año con 6892 cuentas de correo con un promedio de 200Mb en cada buzón de usuario.

Se espera que en los próximos años el Centro de Informática continúe prestando los servicios acorde con las necesidades reales de la Sede Palmira y que la solución de los casos reportados en la mesa de ayuda mejore ya que hasta el momento trabajamos con las limitaciones presupuestales ya que en el año 2007 sólo nos fueron asignados \$15.000.000 para funcionamiento, gracias al compromiso de la Dirección Nacional de Planeación quien fue la que realizó la gestión para la consecución de los recursos.

Seguiremos trabajando bajo las directrices de la Vicerrectoría de Sede y la Dirección Nacional de Informática y Comunicaciones para lograr los objetivos del proyecto de la mejor manera logrando el mayor beneficio para la Sede y para la Universidad en general.

Cada día de nuestro trabajo ayuda a construir nación, a construir la Universidad y que la Sede cuente con los mejores recursos tecnológicos que necesita para sus actividades cotidianas.



UNIVERSIDAD  
**NACIONAL**  
DE COLOMBIA  
SEDE PALMIRA

# Informe de Gestión **2007**



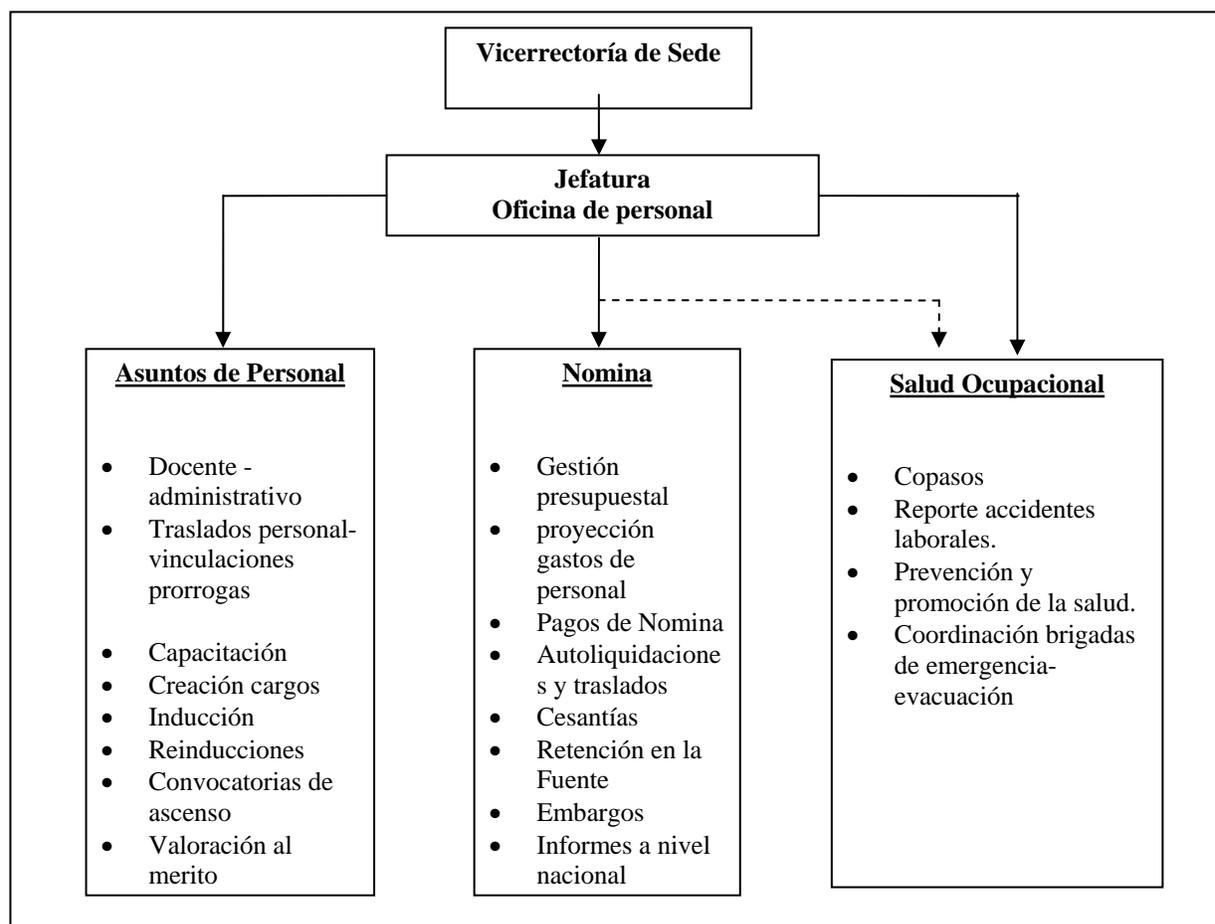
::Monumento, Tractor  
Universidad Nacional de Colombia - Sede Palmira

Xilena Ramírez Palomeque  
**Oficina de Personal**

Mediante Resolución de Vicerrectoría No. 092 de marzo 12 de 1998, la oficina de personal de la Sede Palmira fue reestructurada en consideración a la necesidad de centralizar todos los procesos relacionados con la administración de personal: manejo de planta, jornadas de trabajo, carrera administrativa, comisiones, licencias, permisos y nomina tanto del personal académico como administrativo. (en la fig.1 se presenta el organigrama de la Dependencia - en la fig. 2 se presenta la distribución del Recurso Humano).

## 1. Estructura de la Oficina de Personal

**Figura 1.** Organigrama de la dependencia



Fuente: Oficina de Personal

### 1.1. Funciones del área

**La Jefatura de Personal** responde por la aplicación de procesos en administración de personal para docentes y administrativos, de conformidad a la normatividad vigente de la Universidad, selección, capacitación, permisos de estudio, situaciones administrativas, expedición de certificados laborales, análisis de la documentación del personal docente que ingresa a través de concurso a la Sede, requerimientos de tipo jurídico, Comité de Carrera Administrativa, traslados y rotación del personal apoyo en la Valoración al Mérito y seguimiento a las actividades de Salud Ocupacional. Esta dependencia con el acompañamiento de 5 funcionarios que tienen bajo su

responsabilidad las siguientes actividades dentro de la caracterización del Proceso de Gestión del Talento Humano.

**Nomina:** Responde por la aplicación de procedimientos enmarcados dentro de la normatividad legal relacionados con la remuneración salarial de empleados administrativos, docentes ocasionales, monitores y becarios, seguridad social, descuentos y retención en la fuente.

Igualmente, gestionar las adiciones, traslados en el presupuesto de gasto de personal que permitan atender las solicitudes para contratación de docentes ocasionales, monitores y becarios y supernumerarios.

Elaborar oportunamente los informes de proyección de gastos, informe contraloría, informe DIAN. Además, atender los requerimientos del Nivel Nacional.

**Salud Ocupacional:** Responde por la aplicación del programa de Salud Ocupacional en la Sede, de conformidad a la normatividad vigente en esta materia; aplicación del reglamento de higiene y seguridad industrial; conformación de la Brigada de Emergencias, análisis de puestos de trabajo, dotación de implementos de protección, mantenimiento y recarga de extintores, promoción de charlas sobre estilos de vida y trabajo seguro y saludable como también por el desarrollo de los planes de evacuación.

**Personal Docente:** Responde por la elaboración de los diferentes actos administrativos como son la vinculación en periodo de prueba, nombramientos en carrera docente, promociones, comisiones y que de estos se den conforme a la normatividad vigente. Elaboración de las resoluciones de vinculación de los docentes ocasionales y revisión de los documentos exigidos para su contratación, digitación de las solicitudes de puntaje de los docentes.

**Personal Administrativo:** Responsable de todos los procesos administrativos como novedades en el servicio, vinculaciones, licencias, retiros, permisos, prestaciones. Responsable del manejo dentro del sistema Sara de Actos administrativos personal administrativo. Manejo de datos para Bonos Pensionales y pensión de jubilación

## **2. Funciones desarrolladas para logro de la Misión**

La oficina de Personal dentro de los objetivos de la razón de ser de la Universidad, contribuye en los procesos de selección, retiro de personal, Inducción - Reinducción, capacitación, administración y mejoramiento continuo del talento humano. Su actividad es orientada a fortalecer los canales de comunicación y a la construcción actividades que permitan mejorar el clima laboral de la Sede, como también el de orientar dando información veraz y oportuna para toma de decisiones del cualquier estamento que lo requiera.

### **2.1. Crecimiento de la planta de personal**

La Sede Palmira cuenta con 95 docentes de planta y con 190 empleados administrativos incluidos 4 docentes que realizan funciones académico-administrativas para un total de 285 funcionarios de planta.

## **2.2. Control del gasto**

Dentro de las Directrices de la Dirección Nacional Salarial. Y Prestaciones se ha realizado seguimiento y control al pago de horas extras también con el propósito de aplicar disposiciones reglamentadas del nivel nacional desde el mes de Julio dando cumplimiento a la circular de Rectoría No. 7 de octubre/2006, y lineamientos de la Dirección Nacional de Personal DNP - 738.

Se oficializo a las dependencias que reportan horas extras justificar la necesidad de estos pagos. Igualmente, se socializo y se concertó con el grupo de vigilancia los lineamientos, con la finalidad de unificar criterios y dar claridad de su implementación.

## **2.3. Proyectos de inversión**

En mayo del 2007 se aprobó el proyecto de capacitación del personal administrativo lo que se oficializó a través de la circular No. 003 en noviembre de este año los recursos que se iban a destinar en programas de capacitación por valor de \$50.000. 000.

## **2.4. Proyecto de sistema de mejor gestión**

Proyecto que está siendo liderado por la Vicerrectoría General de la Universidad, tiene como objetivo la implementación de procesos y procedimientos que permitan una mejor Gestión. Su diseño implicará la consolidación y redistribución de nuevas responsabilidades áreas de la Universidad. Lógicamente que la Oficina de personal por su función relacionada con el talento Humano deberá contribuir y apoyar en la caracterización de procesos y levantamiento de procedimientos.

Durante este periodo la oficina participó en eventos de capacitación del proyecto de Simege, para conocer la propuesta y posteriormente implementar y apoyar el proceso de Desarrollo del Talento Humano el cual es parte integral de la norma NTCGP1000 en lo concerniente con montaje de competencias, levantamiento de perfiles, descripción de cargos, matriz de competencias y adaptación de la estructura organizacional lo que por ahora está pendiente dentro de los alcances del proyecto.

## **3. Actividades desarrolladas de alto compromiso**

Un aporte de la Gestión de las Oficinas de Personal se centró en el soporte a las directrices nacionales sobre la aplicación de la normatividad de la Carrera Administrativa en la que fundamentados en la lista de elegibles se da inicio de Convocatorias de Ascenso en las que en el mes de agosto de 2007, se abrieron cuarenta y un (41) convocatorias de cargos vacantes. La Oficina de Personal tramitó inscripciones en las tres etapas, realizó estudio de ofertas y propuesta de programas de capacitación según grupos ocupacionales y como también se definieron las temáticas que deben contener los cursos-concursos que se desarrollaran a principios del 2008.

### 3.1. Vinculación de personal docente

En este año se realizó convocatorias de personal docente para cubrir vacantes en la que se vincularon docentes en las modalidades que a continuación presento en este gráfico, cabe aclarar que esta pendiente la vinculación de 14 docentes que fueron seleccionados en el concurso de excelencia 2007, los cuales se vincularan en el primer semestre del 2008.

**Cuadro 1.** Personal Docente adscrito a las facultades año 2007

Facultad	D.E.	T.C.	Cat-07	Cat-05	Cat-04	Cat-03	Cat-01	Total # cargos	S.S.	E.T.C
Ciencias Agropecuarias	1	0	0	0	0	0	0	1	0	1,2
Ingeniería y Administración	1	0	0	0	2	0	0	3		2

Fuente: Oficina de Personal

**Cuadro 2.** Docentes ocasionales adscritos a las facultades durante el I y II Semestre de 2007

Facultad Ingeniería y Administración	T.C.	CAT-07	CAT-04	CAT-03	Total # cargos	E.T.C
Primer Semestre 2007	10	0	35	16	61	28,8
Segundo Semestre 2007	<b>6</b>	<b>3</b>	<b>30</b>	<b>14</b>	<b>53</b>	24,3
Facultad Ciencias Agropecuarias						
Primer Semestre 2007	0	0	12	8	20	7,2
Segundo Semestre 2007	1	0	7	4	12	5,0

Fuente: Oficina de Personal

### 3.2 Vinculación de provisionales

En el año ingresaron cuatro (4) cargos provisionales en diferentes áreas que fueron contratados como Supernumerarios con el fin de de cubrir Incapacidades y licencias no remuneradas e incapacidades del personal administrativo.

### 3.3 Retiros de personal

- Por pensión 9
- Por retiro voluntario 3
- Por traslados a la Sede Bogotá 1

### 3.4. Valoración al Mérito

Es el instrumento de gestión de personal que tiene por finalidad calificar el comportamiento laboral del empleado en forma objetiva e imparcial, en este periodo se obtuvieron los siguientes resultados:

- Puntaje máximo 1000
- Puntaje mínimo 785
- Calificación promedio 929
- Recursos interpuestos 2
- No. Funcionarios evaluados 112

### **3.5 Actividades de orientación de la oficina de personal respecto a valoración al merito**

En este año se realizó un taller de capacitación, como también se elaboraron comunicaciones a jefes de dependencia, de sección, directores de laboratorios y directores de departamento donde se presentó la metodología a seguir de entregaron formularios y manuales de evaluación y se hizo también claridad sobre la importancia de evaluar al empleado buscando optimizar la calidad y eficiencia del trabajo y la dependencia. Se enfatizó en la forma de calificación para que fuesen objetivas, imparciales, justas y que primara la conciliación entre el jefe y el subalterno, así mismo se resaltó la importancia de la comunicación como aspecto relevante para mejorar procedimientos dentro de la sección y o dependencia y que la calificación fuese oportuna y se desarrollara dentro del plazo establecido en el formulario de valoración.

### **3.6 Gestión realizada de nomina**

Con la aplicación de la Resolución de Rectoría No.01271 del 2004 que determinó nuevas responsabilidades en esta área en temas como retención en la fuente, aplicación de embargos y autorización de descuentos, se reasignaron nuevas tareas entre las funcionarias. Se elaboró un cronograma para entrega de novedades, aplicación de descuentos y entrega de nomina a través de la interfase a QUIPU, lo cual facilita las tareas con el área financiera y presupuesto. Nómina atendió solicitudes presupuestales, de conformidad a las necesidades y requerimientos recibidos para el pago de las nominas en la Sede.

El proceso de solicitud de compensatorio se normalizo, mediante acto administrativo en el Sistema de Talento Humano. Se atendieron todos los requerimientos presentados por el Nivel Nacional para el proceso de cálculo actuarial – pasivo pensional.

Se elaboraron informes con destino al Nivel Nacional (Contraloría, DIAN, Costo de Nomina vigencia 2007 en SMLMV, Proyección Presupuestal vigencia 2008, Proyección de Gastos septiembre a diciembre/2007, Proyección Nómina noviembre y diciembre/2007).

Se normalizo el proceso de afiliaciones ARP en el ISS por Internet. Durante el año se atendieron los procesos de afiliaciones y traslados en seguridad social. Igualmente, se dio trámite a las solicitudes de deuda presunta presentada por los fondos de pensiones.

De conformidad a la Circular de Rectoría No. 7 de octubre/2006, y lineamientos de la Dirección Nacional de Personal DNP-738. Se oficializo a las dependencias que reportan horas extras, justifican la necesidad este gasto. Igualmente, se socializo con el grupo de vigilancia los lineamientos, con la finalidad de unificar criterios.

### **3.7 Capacitación de Personal**

El plan General de Capacitación, aprobado Rectoría por valor de \$50.000.000 fue distribuido este valor por 3 años, donde este año se utilizó el valor de \$20.000.000, por funcionamiento y adicionalmente por inversión nos asignaron \$18.513.000 par aun total de \$38.513.000 que se destinaron a la contratación de programas de capacitación para apoyar la fase de convocatorias de ascenso, también se ha aprovechado el apoyo de la Vicerrectoría que ha apoyado la asistencia a talleres de sensibilización y capacitación del grupo asesor que apoya el proyecto Simege. También

se logró con entidades externas como Comfaunion, ISS, Bomberos de Yumbo el desarrollo de cursos de capacitación y actualización de los empleados en temas de habilidades gerenciales, riesgos profesionales, posturas, ergonomía y actualización en aspectos de seguridad.

**Cuadro 3.** Estadística de capacitación de personal año 2007

<b>Acción de capacitación</b>	<b>Dirigido a</b>	<b>Objetivo</b>	<b>Duración horas</b>
Inducción en aspectos básicos en salud ocupacional y SGSS	Personal de nuevo ingreso	Informar al nuevo personal sobre las normas y política de salud ocupacional en la empresa	4
Reinducción	Todo el personal	Reafirmar conceptos de inducción para comprometer a los trabajadores en el proceso de prevención de ATEP	4
Legislación en salud ocupacional	Copaso	Actualizar y Velar por el cumplimiento de las normas vigentes	10
Responsabilidad civil y acoso laboral	Jefes de oficinas y Dptos.	Asegurar el compromiso y la prevención del acoso laboral	4
Diagnóstico y calificación de enfermedades profesionales	Médicos, enfermeras servicio médico	Conocer el proceso de calificación de enfermedades profesionales	4
Manejo de sustancias químicas riesgos químicos	Laboratoristas y docentes	Aplicar métodos y modificar conductas inseguras	8
Normas de bioseguridad hospitalaria y riesgo biológico	Médicos, enfermeras, odontólogos, servicios generales servicio médico univ.	Conocer y Aplicar las normas de bioseguridad y el protocolo para Riesgo Biológico	4
Estilos de vida y trabajo saludable	Todo el personal	Promover el Autocuidado	4
Manejo práctico de extintores	Brigadistas y todo el personal	Preparar al personal para atender un conato de incendio	4
Manejo de emergencias y primeros auxilios básicos y avanzados	Brigada de emergencias	Preparar el Personal para la atención inicial de pacientes y prehospitalaria	80
Manejo defensivo y seguridad vial	Conductores y mecánicos	Lograr mejoramiento de las actitudes como conductor e identificar medidas defensivas para controlar los riesgos	4
Comportamiento y seguridad, riesgo público	Vigilantes	Modificar conductas y del personal de vigilancia	4
Ergonomía y pausas activas	Todo el personal	Disminuir índices de lesiones osteomusculares	10
Motivación, participación y comunicación	Directivos de la Sede, oficina de personal y brigada de emergencias	Facilitar el cambio de actitud, y mejorar los ambientes laborales y las relaciones interpersonales	8

**Fuente:** Oficina de Personal

### 3.8 Creación de Nuevos Cargos

Dentro de los propósitos de la Oficina de Personal de tecnificar la planta de cargos se presentaron propuestas a la Rectoría de la Universidad Nacional y se solicitó ante la Rectoría la eliminación de 4 cargos a nivel asistencial y creando 4 cargos técnicos lo que permite tecnificar la planta de la Sede.

## **4. Gestión en Salud Ocupacional**

El área de Salud Ocupacional en la Sede de Palmira, con el objetivo de promover la seguridad y la salud de los trabajadores y de contribuir al mejoramiento de los ambientes laborales, durante el año 2007 desarrollo las siguientes actividades:

### **4.1. Relacionadas con el programa de salud ocupacional**

Programa de Inducción en Salud Ocupacional, Docentes Concurso 2017 y Excelencia, Nombramientos de Provisionales y de Planta:

- Capacitación y Reinducción en Aspectos Básicos en Salud Ocupacional, funcionarios docentes y administrativos.
- Capacitación en Ley de Acoso Laboral, a directivos de la sede.
- Cronograma de actividades para el año 2007 y Plan de Trabajo 2008 con el ISS – ARP
- Participación en el Comité Local de Salud Ocupacional, Municipal en representación de la Universidad Nacional.
- Conformación e Implantación Comité de Convivencia Laboral.

### **4.2. Medicina preventiva y del trabajo**

- Exámenes Médicos Pre-ocupacionales por Ingreso de trabajadores administrativos y docentes.
- Examen de Control Nivel de Colinesterasa en Sangre, a trabajadores que aplican plaguicidas.
- Exámenes médicos periódicos por exposición a químicos: (Mercurio en 24 horas), a personales del área de odontología.
- Exámenes médicos periódicos por exposición a químicos: (Pruebas Renales y Hepáticas), Laboratoristas y Docentes que manejan sustancias químicas o tóxicas.
- Diagnóstico de factores de riesgos psicosociales a personal docente: charlas de intervención y talleres grupales.
- Calificación y Ratificación de dos casos de enfermedad profesional y pérdida de la capacidad laboral. (Trabajo en equipo con Unisalud).
- Programa de prevención de enfermedades osteomusculares. PAUSAS ACTIVAS. Terapeutas Ocupacionales de Unisalud.

### **4.3. Higiene industrial**

- Actualización de Diagnósticos de Condiciones de Trabajo (Panorama de Factores de Riesgos) ARP SEGURO SOCIAL.
- Programa de Manejo Residuos Químicos e Industriales, Eliminación de Residuos Peligrosos, Inspección Sanitaria y Evaluación. Recomendaciones ARP SEGURO SOCIAL
- Fumigación ambiental: Control de roedores, mosquitos, zancudos, roedores, hormigas arrieras, pulgas, garrapatas, control de abejas, murciélagos y otro, Aplicación Cinco Dosis al año con refuerzos.(incluida Ácaros en Biblioteca)
- Inspecciones de Condiciones de Trabajo
- Evaluación Higiénica Ambiental Control Ruido (ARP ISS)

#### **4.4. Seguridad industrial**

- Distribución del Manual para el Manejo de las Emergencias en la sede Palmira, distribuido a trabajadores y estudiantes de primer semestre.
- Programa de Reporte, Investigación, análisis y Control Estadístico de Accidentes de Trabajo y Enfermedad Profesional
- Estadísticas de Ausentismo por ATEP y Enfermedad General
- Dotación de elementos de protección personal a trabajadores, Factores de Riesgo: Químico (Respiradores, monogafas), Físico (petos, botas con puntera, guantes), Biológico (capas, botas caña alta, cascos), Ergonómico (sillas, padmouse en gel, descansa pies, correctores de postura, soporte de muñeca , etc.)
- Evaluación de Puestos de Trabajo (con el apoyo de la ARP – ISS)
- Programa para el mantenimiento e inspección de sistemas contra incendio, inspección de extintores, recarga y prácticas sobre uso y manejo
- Diagnóstico y Recomendaciones para el manejo adecuado de residuos sólidos, biológicos y químicos en laboratorios
- Implementación y Seguimiento del programa de asignación, manejo y control de Botiquines de Primeros Auxilios
- Dotación ropa de trabajo en laboratorios, y normas de bioseguridad, manejo y almacenamiento de sustancias químicas y tarjetas de emergencias y fichas toxicológicas.

#### **4.5. Relacionadas con el comité paritario**

- Reuniones ordinarias mensuales; investigación de ATEP
- Capacitación Resolución 1401 de 2007 Investigación de Incidentes y Accidentes de Trabajo
- Resolución 2346 de 2007, Evaluaciones Médicas Ocupacionales, por parte del ISS – ARP, y sobre “Funciones Copaso, Resolución 2013/93.

#### **4.6. Relacionados con la brigada de emergencias**

- Capacitación en “Primeros Auxilios Avanzados, Triage, IMT, RCP, Mangueras, Escaleras, Ascenso y Descenso, - Rapel, Rescate en Espacios Confinados”.
- Participación en el XIII Encuentro de Seguridad y Socorro, organizado por la Fuerza Aérea Colombiana.
- Reuniones prácticas de cuatro horas semanales.
- Plan padrino extintores, inspecciones permanentes.
- Capacitación 80 Horas Teórico-Prácticas Curso Básico de Bomberos (ARP ISS)
- Participación Segundo Encuentro Nacional de Brigadas de Emergencias Sede Manizales

#### **4.7. Publicación de boletín mensual en temas como**

- Que es y como reportar los accidentes de trabajo - enero
- Porque controlar el stress - febrero
- Aprendiendo a valorar la vida - marzo
- Seguridad vial interna - mayo
- Orden y aseo en el trabajo - junio
- Para una navidad tranquila y segura en el trabajo y el hogar - diciembre

## **5.0. Traslado de personal**

Este año no se realizó ningún traslado entre áreas ni entre las Sedes, aunque si se gestionó un traslado que se hará efectivo en Enero de 2008.

## **6.0. Conclusiones**

El año 2007 fue un período de grandes logros para el personal administrativo, entre estos se retomo y aplicó el proceso de la carrera administrativa, donde se convocaron 43 vacantes. Igualmente se cubrieron vacantes de forma temporal a través de encargos en la que se dio participación al personal de planta con el propósito de mejorar sus ingresos. Se presentó a la Dirección Nacional de Personal programa de capacitación y se capacitó al personal en temas que permitieran desarrollo profesional y personal de sus funcionarios. Algo importante para la Sede fue la sensibilización del personal sobre el proyecto de Mejor Gestión en el que se busca dar herramientas para facilitar la ejecución de las funciones asignadas. Otro aspecto importante fue un cumplimiento del 100% de las actividades programadas en convenio con la ARP del Seguro Social en el programa de Salud Ocupacional.



UNIVERSIDAD  
**NACIONAL**  
DE COLOMBIA  
SEDE PALMIRA

# Informe de Gestión **2007**



::Torre Administrativa  
Universidad Nacional de Colombia - Sede Palmira

Omar Hurtado  
**Oficina Jurídica**

Informe de gestión correspondiente al período diciembre de 2006 a noviembre de 2007, resaltando así las funciones y actividades más relevantes y cuantificantes en la Sede, por la Oficina Jurídica, durante el año 2007.

## 1. Contratos con Formalidades Plenas Suscritos

No.	Contratista	Persona	Ámbito	Objeto	Valor
Ocho (8) en total	Revisión de contratos con formalidades plenas.	Jurídica	Nacional	Construcción de obras, prestación de servicios de aseo y vigilancia, y suministros	Global
Diez (10) en total	Revisión contratos de docentes en comisiones de estudio.	Natural	Nacional e Internacional	Estudios de doctorados y maestrías.	Global

Fuente: Oficina Jurídica

## 2. Convenios Revisados

Entidad	Persona	Ámbito
Acuavalle S. A.	Jurídica Publica	Nacional
Acuaviva S. A. E. S. P.	Jurídica Privada	Nacional
Aeroenvíos S. A.	Jurídica Privada	Nacional
Cenicaña	Jurídica Privada	Nacional
Cenipalma (Corporación Centro de Investigación en Palma de Aceite)	Jurídica Privada	Nacional
Contraloría Municipal de Palmira	Jurídica Publica	Nacional
Centro Internacional de Agricultura Tropical (Ciat)	Jurídica Privada	Internacional
Centro de Desarrollo Humano para La Competitividad Iracá	Jurídica Publica	Nacional
C. I. Sunshine Bouquet Ltda.	Jurídica Privada	Nacional
Cogancevalle	Jurídica Privada	Nacional
Colciencias – Asociación de Bananeros de Colombia (Augura)	Jurídica Mixta	Nacional
Corporación Autónoma Regional del Cauca (C.V.C.) Palmira	Jurídica Publica	Nacional
Corporación Colombia Internacional	Jurídica Privada	Nacional
Corpoica (Corporación Colombiana de Investigación)	Jurídica Privada	Nacional
Corporación de Desarrollo Productivo del Cuero, Calzado y Marroquinería	Jurídica Publica	Nacional
Departamento del Valle del Cauca (Secretaría de Agricultura y Pesca)	Jurídica Publica	Nacional
Departamento del Valle del Cauca (Secretaría De Hacienda y Crédito Publico)	Jurídica Publica	Nacional
Departamento del Valle Del Cauca – Colciencias (Concurso Publico de Meritos Proyectos) – Hugo Restrepo y Cia.	Jurídica Mixta	Nacional
Departamento del Valle del Cauca (Secretaría de Educación Departamental)	Jurídica Publica	Nacional
Federación Nacional de Cultivadores de Cereales y Leguminosas (Fenalce)	Jurídica Privada	Nacional
Hospital Universitario del Valle “Evaristo García” E. S. E.	Jurídica Publico	Nacional
Imecol S. A.	Jurídica Privada	Nacional
Industrias Tecnopor S. A.	Jurídica Privada	Nacional
Infivalle	Jurídica Privada	Nacional
Instituto Financiero para el Desarrollo del Valle (Infivalle)	Jurídica Publica	Nacional
Instituto Sinchi	Jurídica Publica	Nacional
Municipio de Candelaria	Jurídica Publica	Nacional
Municipio de Inza (Depto. Del Cauca)	Jurídica Publica	Nacional

Entidad	Persona	Ámbito
Municipio de Palmira (Secretaria Del Medio Ambiente, Agricultura y Fomento – Semaf)	Jurídica Publica	Nacional
Municipio de Palmira	Jurídica Publica	Nacional
Municipio de Santander de Quilichao	<b>Jurídica Publica</b>	Nacional
Municipio de Restrepo	Jurídica Publica	Nacional
Municipio de Yotoco	Jurídica Publica	Nacional
Ministerio de Agricultura y Desarrollo Rural	Jurídica Publica	Nacional
Productos Alimenticios La Locura S.A. (Pall S. A.)	Jurídica Privada	Nacional
Semillas Valle S. A.	Jurídica Privada	Nacional
Studio F International Fashion Corporation S. A.	Jurídica Privada	Nacional
Universidad de Los Andes, Bogotá	Jurídica Privada	Nacional
Universidad de Córdoba, Montería	Jurídica Publica	Nacional
Universidad Nacional de Agricultura, Honduras	Jurídica Publica	Internacional
Universidad Nacional de Colombia Bogota – Sede Palmira (Especialización en Salud Ocupacional)	Jurídica Publica	Nacional
Universidad del Tolima	Jurídica Publica	Nacional

Fuente: Oficina Jurídica

### 3. Derechos de Peticiones Resueltos

No.	Peticionario	Persona	Ámbito	Objeto
Seis (6) en Total	• Alberto Martínez	Natural	Nacional	Respeto a los derechos constitucionales fundamentales (varios).  Derecho fundamental a la igualdad. Prestaciones sociales. Reintegro
	• Aldemar Cuesta González	Natural		
	• Adpostal En Liquidación	Jurídica		
	• Jorge Enrique Tovar Vanegas	Natural		
	• Blanca Lucia Escobar Guevara.	Natural		
	• Guillermo Gutiérrez Vásquez.	Natural		

Fuente: Oficina Jurídica

### 4. Procesos judiciales - diligencias

Se continuó atendiendo las diligencias requeridas dentro de los procesos vigentes que a continuación se relacionan:

Radicación	Proceso	Demandante	Juzgado o tribunal	Magistrado ponente	Cuantía
5050-03	Nulidad y restablecimiento del derecho.	Sebastián Osorio Quintero	Juzgado segundo administrativo de cali	Cesar Saavedra j.	\$14.000.000
00014-2005	Proceso ordinario laboral primera instancia.	Guillermo Gutiérrez Vásquez	Juzgado segundo laboral del circuito de palmira	Héctor Hugo Bravo Benavidez	\$16.800.000
00044-2005	Proceso ordinario laboral primera instancia.	Jaumer Canizalez Tabares	Se encuentra en apelación en el tribunal superior de Buga		\$8.500.000

<b>Radicación</b>	<b>Proceso</b>	<b>Demandante</b>	<b>Juzgado o tribunal</b>	<b>Magistrado ponente</b>	<b>Cuantía</b>
00044-2005	Proceso ordinario laboral primera instancia.	Jaumer Canizalez Tabares	Se encuentra en apelación en el tribunal superior de Buga		\$8.500.000
2276-2002	Nulidad y restablecimiento del derecho.	Manuel José Peláez Peláez.	juzgado cuarto administrativo	Gustavo Herrera J.	\$6.000.000
00044-2005	Proceso ordinario laboral primera instancia.	Jaumer Canizalez Tabares	Se encuentra en apelación en el tribunal superior de Buga		\$8.500.000
2276-2002	Nulidad y restablecimiento del derecho.	Manuel José Peláez Peláez.	juzgado cuarto administrativo	Gustavo Herrera J.	\$6.000.000
5376-04	Nulidad y restablecimiento del derecho	Jorge Enrique Tovar Vanegas	juzgado 18 administrativo	Jorge Ramírez Amaya	\$14.590.125
1106-01	Reparación directa	María Mey Hurtado Hurtado	Tribunal contencioso administrativo	Ramiro Ramírez Onofre	\$138.226.397
4167-03	Reparación directa	Jorge Enrique Tovar Vanegas	Consejo de estado		\$2.000.000.000
03764-2004	Acción nulidad y restablecimiento del derecho	Nancy Altamirano Cruz	Juzgado 16 administrativo	Oswaldo Tenorio Casanas	\$70.000.000
2006-00464	Ordinario laboral de primera instancia	John William De La Pava Martinez	Juzgado segundo laboral del circuito de palmira	Héctor Hugo Bravo Benavidez	\$5.000.000

**Fuente:** Oficina Jurídica

#### **4.1. Procesos judiciales - demandas**

Se presentaron las siguientes demandas, finalizando el año:

<b>Radicación</b>	<b>Proceso</b>	<b>Demandante</b>	<b>Juzgado o Tribunal</b>	<b>Magistrado ponente</b>	<b>Cuantía</b>
	Ordinario laboral de primera instancia.	Martha Lucia Giraldo Castaño	Juzgado laboral del circuito de palmira (reparto)		
2007-00368	Proceso ordinario laboral primera instancia.	Armando Carbonell Marin	Juzgado segundo laboral del circuito de palmira		

**Fuente:** Oficina Jurídica

## 5. Tutelas

<b>Radicación</b>	<b>Demandante</b>	<b>Derecho Reclamado</b>	<b>Estado</b>	<b>Resultado</b>
Cinco (5) en total	Maria Del Pilar Gómez Mora	Educación y otros	Fallada segunda instancia	Concedida
	Blanca Lucia Escobar Guevara	Igualdad	Terminada	Negada
	Jairo Mosquera Escobar	Debido proceso	Terminada	Negada
	Rodrigo Fontal Hernández	Igualdad	Terminada	Negada
	Antonio De La Asunción Oxamendi Rallo	Igualdad y debido proceso	Terminada	Negada

Fuente: Oficina Jurídica

## 6. Revisiones

### 6.1. De Comisiones de Estudio

- Diez (10)

### 6.2. Revisión de ODS

- Ochenta y siete (87)

### 6.3. Revisión de ODC

- Ciento noventa y ocho (198)

### 6.4. Revisión de Pólizas de ODS y ODC

- Doscientos sesenta y uno (261)

### 6.5. Revisión de Otrosi

- Veintitrés (23)

### 6.6 Conceptos

- Ciento cuarenta (140) – Asuntos varios

Dentro de las anteriores labores no está cuantificada la participación en reuniones de los diferentes órganos de la Universidad en la Sede, en los Comités que debe participar la dependencia, acompañamiento a Docentes por fuera del Campus Universitario, participación en reuniones de otras Instituciones en representación de la Universidad Nacional de Colombia en carácter de Asesor Jurídico.



UNIVERSIDAD  
**NACIONAL**  
DE COLOMBIA  
SEDE PALMIRA

# Informe de Gestión **2007**



::Biblioteca, fachada posterior  
Universidad Nacional de Colombia - Sede Palmira

**Boris Alejandro Villamil R.**  
**Universidad Virtual**

## **Curso de capacitación en BlackBoard (Bb)**

Curso dictado por el profesor Henry Mendoza Rivera (Director de la Dirección Nacional de Servicios Académicos Virtuales - DNSAV) y Oscar Belalcazar (Ingeniero de soporte de la plataforma Bb) sobre la administración de los cursos LMS con apoyo virtual. En este curso, en el que asistieron 22 docentes de la sede Palmira se explicaron el uso y aplicación de las herramientas ofrecidas por la plataforma BlackBoard Academic Suite en el sitio <http://www.campus.virtual.unal.edu.co/>. Se brindó todo el apoyo logístico y de realización de ejemplos para fortalecer el curso.

## **Divulgación del uso del LMS (Learning Management System)**

Se realizó, a través del correo electrónico de la sede (*usuario@palmira.unal.edu.co*), divulgación entre los profesores sobre parámetros básicos de la plataforma BlackBoard, la solicitud de creación de cursos y el envío de datos de los estudiantes para crear los perfiles de consulta.

## **Administración del LMS**

Desde mediados de agosto y hasta principios de octubre, se realizó, en conjunto con la oficina de Sistemas, la creación de las aulas virtuales en la plataforma Bb a petición de cada profesor que escribió al correo dedicado al programa Universidad Virtual de la Sede Palmira: [virtual\\_palmira@palmira.unal.edu.co](mailto:virtual_palmira@palmira.unal.edu.co), solicitando la creación del curso en la plataforma y adjuntando el listado de estudiantes en cada curso.

El consolidado para el presente semestre es el siguiente:

- 28 profesores participaron en el uso de LMS soportado en Bb.
- 62 cursos fueron creados.
- 1411 estudiantes inscritos (57,1% de los 2471 matriculados para éste semestre).

En el mes de diciembre se está realizando la clasificación de los cursos virtuales incluyendo información de facultad y por departamento. En octubre se había realizado clasificación por sede para poder realizar balances de información. También se está adelantando el backup de las asignaturas para poder restaurar la plataforma para el primer semestre de 2008.

## **Asesoría a profesores usuarios**

Adicional a la creación de los cursos, se realizó asesoría a los profesores que los solicitaron. Se realizaron asesorías presenciales, telefónicas y por correo electrónico.

## **Nuevas asignaturas virtuales intersedes**

Con profesores de la Facultad de Artes en Bogotá se han realizado contactos para dictar, por medio de herramientas virtuales (Bb y videochat), asignaturas que sirvan como electivas y contextos para estudiantes de diseño e ingeniería. Debido a retrasos en el inicio del presente semestre, y por mi desconocimiento en los procesos de registro de asignaturas, no fue posible continuar ofreciendo las asignaturas virtuales formuladas en semestres anteriores. Ese proceso se reiniciará para el primer semestre de 2008.

## **Atención a solicitud del Ministerio de Educación Nacional (MEN)**

El viernes 19 de octubre a la Vicerrectoría de Sede llegó una invitación de visitas solicitadas por el viceministro de Educación Nacional, Gabriel Burgos Mantilla, del Ministerio de Educación Nacional (MEN) para evaluar el estado actual del uso de las Tecnologías de la Información y la Comunicación (TIC), dentro del Programa de Uso de Medios y Tecnologías de Información y Comunicación en Educación Superior. La firma CINTEL envió un formulario para llenar sobre información general de la sede, infraestructura TIC, acceso y conexión, aprovechamiento y uso, programas de e-learning (categoría en la que se incluye Universidad Virtual), plan estratégico TIC, con un total de 77 preguntas que se respondieron con la colaboración del Ing. Andrés Londoño de la oficina de sistemas. Además se atendió la visita realizada por el Ing. Alejandro Quintero Andrade, representante de CINTEL, el martes 30 de octubre, en el que se revisó el formulario y se complementó la información por él requerida.

## **Reunión del Comité del DNSAV (Dirección Nacional de Servicios Académicos Virtuales)**

A raíz del evento **Bbday07** organizado en Bogotá por la empresa que ofrece la plataforma BlackBoard, se realizó la primera reunión del Comité de la Dirección Nacional de Servicios Académicos Virtuales (DNSAV), el día 16 de noviembre, con la participación de representantes de las sedes Bogotá, Manizales, Medellín y Palmira, en la que se discutieron políticas, estructura y una planeación a corto y mediano plazo.

## **Desarrollo del plan de acción para 2008**

Actualmente se está planteando un plan de desarrollo para el fortalecimiento de la sede de servicios virtuales para el aprendizaje e-learning, avalado por usted y coordinado con la Dirección Académica, la oficina de Sistemas de la Sede y la DNSAV.



UNIVERSIDAD  
**NACIONAL**  
DE COLOMBIA  
SEDE PALMIRA

# Informe de Gestión **2007**



::Laboratorio de biología molecular  
Universidad Nacional de Colombia - Sede Palmira

Mario Augusto García Dávila  
**Sistema Nacional  
de Laboratorios**

El Sistema Nacional de Laboratorios durante el año 2007, presenta el siguiente resultado de ejecución del proyecto “Sistema Nacional de Laboratorios 2007 - 2009” código Quipu 4020201587 y código BPUN 004095

Todos lo objetivo planteados fueron superados presentando una mayor cobertura tanto a nivel logístico como a nivel de personal auxiliar y compra de equipos.

Se modernizaron los siguientes laboratorios mediante adecuaciones físicas:

- Anatomía y Fisiología animal
- CEUNP (Invernadero- Impermeabilización loza)
- Genética
- Granja Mario González Aranda (Sala de ordeño y palpitaciones)
- Cuarto de Microscopia
- Cuarto de molinos
- Museo entomológico (adecuación de ventanales)
- Laboratorios suelos (Adecuación ventanales)
- Laboratorio ecología de insectos (Adecuación ventanales)

Se dotaron de equipos de laboratorio a todos los que presentaron proyectos, dando prioridad a las necesidades mas urgentes y a los laboratorios que se encuentran menos equipados. Con el apoyo de DIPAL fue posible adquirir el Microscopio Electrónico de transmisión.

Se realizó mantenimiento correctivo a los equipos que presentaban daños y que su uso es frecuente. También se efectuó mantenimiento preventivo y calibración de todas las balanzas y phmetros de todos los laboratorios.

Se hizo énfasis en la capacitación del personal de laboratorios, brindando apoyo económico para asistencia a eventos, tanto en inscripción como para viáticos y gastos de desplazamiento. Igualmente se contrataron los servicios de dos personas expertas en técnicas de laboratorio (ELISA y Microscopia electrónica) para dictar la capacitación en las instalaciones de la sede a mayor número de personas. De la sede de Bogotá dos profesores fueron invitados a la sede Palmira, para dictar capacitación en técnicas HPLC y presentar el proyecto de gestión ambiental, cubriendo con el proyecto gastos de viaje y viáticos.

Se dio inicio a la implementación del proyecto de gestión ambiental en la sede Palmira con el apoyo del Dr. Blanco, Director del proyecto en la sede de Bogotá.

Se contrataron los servicios del CEIF de Bogotá para el acompañamiento en el proceso de acreditación del laboratorio de Química y Física de suelos. Igualmente se contrataron dos personas para trabajar en el laboratorio como apoyo de este proceso.

A continuación se presenta en detalle la ejecución del proyecto en el formato enviado por la oficina de planeación

## 1. Informe de avance físico (corresponde al avance del proyecto correspondiente al período junio – noviembre 30).

### a. Seguimiento de actividades

Meta	Actividad Programada	Actividad Realizada	Porcentaje de cumplimiento %
1.1: Adquisición de 70 equipos de laboratorio en el año 2007 y se proyecta la compra de igual cantidad de equipos durante los años 2008 y 2009	1.1.1. Levantamiento de información de necesidad de equipos en cada laboratorio (10%) 1.1.2. Cotizaciones con diferentes proveedores para seleccionar la mejor oferta que se ajuste a las necesidades y presup. disponible (20)% 1.1.3. Adquisición de 70 equipos de laboratorio durante el año 2007. (70%).	Revisión de proyectos presentados para la vigencia 2007–2009.  Consulta a los coordinadores de laboratorios de características específicas de los equipos y solicitud de cotizaciones. Compra de 108 equipos de laboratorio durante el año 2007. * Microscopio Electrónico	100 %
1.2. Mantenimiento preventivo y correctivo de 100 equipos durante el año 2007	1.2.1. Levantamiento de información del estado actual de los equipos en cada laboratorio (20%) 1.2.2. Contratación de mantenimiento prevent. y correctivo de 100 equipos de laboratorio (80%)	Solicitud de informe de equipos pendientes de mantenimiento correctivo y preventivo. Visita a cada laboratorio por parte de las empresas cotizantes (Ver equipos) Mantenimiento a 104 equipos de laboratorio	100%
1.3. Modernización de dos laboratorios de la sede mediante la adecuación física de estos.	1.3.1 Levantamiento de información, evaluación y análisis de adecuación de laboratorios. (20%) 1.3.2. Invitación a contratistas a cotizar (10%) 1.3.3. Adecuación física de dos laboratorios de la sede (70%)	Visita a los laboratorios objeto de adecuación y consulta a la oficina de planeación acerca de las obras a realizar. Invitación a cotizar obras Contratación para adecuaciones locativas de 9 laboratorios ** LAB. BOTANICA	100%
2.1 Avanzar en el proceso de acreditación de los laboratorios de Química de suelos y de frutas y hortalizas	2.1.1. Implementación de la normatividad y procesos de acreditación, certificación, operación y mantenimiento de equipos y desarrollo de técnicas. (50%) 2.1.2. Evaluación del laboratorio objeto de acreditación (50%)	Capacitación del personal del laboratorio de Química y Física de suelos en la norma 17025 y 10012 Inicio de implementación de mapas de procesos y seguimiento en la gestión ambiental y sección 4 de la norma 17025. Pendiente evaluación	70%

Meta	Actividad Programada	Actividad Realizada	Porcentaje de cumplimiento %
3.1 Cuatro laboratoristas capacitados durante el año 2007 proyectándose tener este número de capacitados durante los años 2008 y 2009	Apoyar los procesos de capacitación en los laboratorios de la Sede (100 %)	Apoyo para capacitación de 4 coordinadores de laboratorio y 16 auxiliares de laboratorio (100%)	100%
4.1 Programa de gestión ambiental establecido para que este funcionando en Noviembre de 2007	4.1.1. Revisión de experiencias de otras sedes en gestión ambiental (20%) 4.1.2. Revisar la normatividad y participar en reuniones programadas por la Dirección Nacional de laboratorios (30%) 4.1.3: Diseñar el programa de gestión ambiental y socialización del mismo (50%)	Presentación del programa de gestión ambiental sede Bogota por parte del Director del programa. Visita a la sede Bogota para conocer manejo y experiencia del programa Proyecto de gestión ambiental de la sede Palmira, bajo la dirección de la profesora Luz Stella Cadavid	100%

**Fuente:** Sistema Nacional de Laboratorio

\*Se adquirió un microscopio electrónico de transmisión con el aporte de la oficina de Investigación de Palmira – Dipal

\*\* Se inicio adecuación del laboratorio de botánica con aportes de Nivel Central

### *b. Indicadores*

Indicador	Línea Base	Cambio en el Indicador
Compra de 108 equipos de laboratorio	0%	100%
Mantenimiento de 104 equipos laboratorio	0%	100%
Adecuación de 8 laboratorios	0%	100%
Capacitación de 20 laboratoristas y coordinadores laboratorio	0%	100%
Informes del proceso de acreditación	20%	70%
Informes del programa de gestión ambiental en la sede palmira	0%	100%

**Fuente:** Sistema Nacional de Laboratorio

## **2. Informe de avance financiero (corresponde al ejecutado desde el inicio del proyecto)**

### *a. Presupuesto Ejecutado*

Presupuesto Apropriado (en pesos)	Presupuesto Ejecutado (en pesos) (Registro Presupuestal)
755.660.000	747.836.684

**Fuente:** Sistema Nacional de Laboratorio

*b. Personal Contratado (describir las órdenes de servicios realizadas durante el período correspondiente a Abril - Noviembre).*

<b>Nombre del Contratista</b>	<b>Objeto de Contrato</b>	<b>Valor del Contrato (en pesos)</b>	<b>Duración del Contrato</b>
Yaneth Cortes	Asistente Dirección de Laboratorios	7.000.000	4 meses
Walter Velasco	Reparación de: 2 Balones aforados de 2 LTS, 54 tubos Buchi destilación proteína, Adaptador especial para equipo de destilación esencias 6 Lts	1.624.000	1 mes
Serco Ltda.	Instalación de Rotavapor	290.000	2 meses
Darip Electromecánica Ltda.	Reparación de: Estufa DIES MOD. 53V, Estufa MLW Tipo 13, estufa ARTHUR THOMAS, Porta Pila TIPO	2.389.600	2 meses
Surticampo Ltda	Reparación tractor John Deere	14.598.000	
Inteco Ltda.	Reparación de cortadora de carnes y escaladora	1.229.600	8 días
Gustavo A Ardila	Adecuación laboratorio Genética.	17.544.098	1 mes
José Ulises Asprilla	Invernadero CEUNP	20.836.315	2 meses
Maria A. Renteria	Interventoría laboratorio genética	1.400.000	45 días
Napoleón de la Cruz	Adecuación sala de ordeño granja	9.894.800	1 mes
Montajes y Rescates Ltda.	Fabricación e instalación chimenea, extractor de aceites esenciales y evaporador 2o efecto	5.993.720	45 días
Darip Electromecánica Ltda.	Mantenimiento y reparación de molino vertical eléctrico fritsch y agitador eléctrico shaker orbital	406.000	15 días
John Jairo Berrio	Mant. y reparación de oxímetro marca WTW y dos medidores de PH	4.520.000	15 días
Detecto de Colombia	Mantenimiento preventivo y calibración de balanzas y pmetros	21.200.160	1 mes
Serco Servicio y Suministro Químico Ltda.	Mant. y reparación de: Equipo de absorción atómica, Scrubber, espectrofotometro de UV/VIS, 3 destiladores de nitrógeno, phmetro, conductímetro, mufla destilador de agua, estufa de secado de suelo, estufa para abono y estufa para vidriería	10.440.000	2 meses
Aire Conford Ltda.	Traslado y mant. de aire acondicionado tipo ventana	777.200	5 días
Sanambiente	Traslado y reparación de estación meteorológica MET ONE y estación meteorológica DAVIS	8.679.120	1 mes
Bm Science & Cience Ltda.	Mantenimiento limpiador con ultrasonido marca BRANSONIC.	348.000	5 días
Maser Ltda.	Mantenimiento correctivo a sonda de neutrones	2.320.000	2 meses
Jaime Lemos	Mantenimiento correctivo tractor KUBOTA	11.930.000	

Nombre del Contratista	Objeto de Contrato	Valor del Contrato (en pesos)	Duración del Contrato
Oscar Antonio Mejía	Adecuación cuarto molinos	36.904.363	
Jairo Peñaranda Rojas	Adecuación ventanales laboratorio Museo entomológico	6.857.200	
Jairo Muñoz Álvarez	Adecuación laboratorio fisiología y anatomía animal	53.064.212	
Ana Maria Arboleda	Adecuación laboratorio de Botánica	11.226.150 Aporte Nivel Central	
German Molina Aristizabal	Adecuación laboratorio microscopia electrónica	12.900.000	
Fernando A. Urbano	Impermeabilización loza laboratorio CEUNP	2.500.000	
Yaneth Cortes	Asistente Dirección de Laboratorios	7.000.000	4 meses
Diana Maria Delgado Londoño	Auxiliar proceso de acreditación	6.600.000	5 meses
Claudia Alejandra Salamanca	Auxiliar proceso de acreditación	6.600.000	5 meses
Ana Cecilia Velasco	Capacitación en técnicas ELISA	3.000.000	2 semanas
José Alejandro Arroyave	Capacitación en técnicas microscopia electrónica	2.140.000	2 meses
Andrea Del Pilar García	Proceso acreditación lab. Química suelos	7.500.000	7 meses

**Fuente:** Sistema Nacional de Laboratorio

## Observaciones

La ejecución presupuestal del proyecto se inicio el 1 de junio de 2007, y no en mayo como inicialmente se proyecto, por lo tanto se realizo un ajuste al presupuesto proyectado por meses.

Fue necesario hacer traslado del rubro de capacitación al de gastos de viaje y viáticos, porque el apoyo dado a los laboratoristas para desplazarse a los eventos de capacitación y gastos de estadía, se maneja por este rubro.

Igualmente se traslado del rubro de gastos generales que estaba destinado para acreditación, a los rubros de servicios técnicos y gastos de viaje, ya que este proceso se va a continuar con el apoyo de la oficina del CEIF de Bogota.

Todos los objetivos del proyecto “Sistema Nacional de laboratorios” planteados para el año 2007 se superaron, aprovechando al máximo los recursos presupuestados, tanto así que se solicitó una adición presupuestal por valor de \$150.000.000 de los recursos del año 2008 que se destinaron en los rubros de compra de equipos \$90.000.000 y mantenimiento y adecuación de laboratorios \$60.000.000, y de esta manera fue posible junto con la oficina de DIPAL, realizar la adquisición del Microscopio Electrónico de Transmisión.

Es de resaltar el aporte de Nivel Central y Facultad de Ciencias Agropecuarias en contrapartida para la adquisición de equipos y adecuación de laboratorios.



---

UNIVERSIDAD NACIONAL DE COLOMBIA

SEDE PALMIRA

Carrera 32 N° 12-00 Barrio Chapinero - Vía Candelaria  
PBX (57) (2) 271 7000  
[www.palmira.unal.edu.co](http://www.palmira.unal.edu.co)  
Palmira - Valle - Colombia

140  
Años

CONSTRUYENDO NACIÓN  
UNIVERSIDAD NACIONAL DE COLOMBIA