



EVALUADO	Nombres		Apellidos			C.C.					
	Dependencia										
	Cargo						Código y Grado				
	<input type="checkbox"/> Con personal o procesos a cargo			<input type="checkbox"/> Sin personal a cargo							
EVALUADOR	Nombres		Apellidos			C.C.					
	Cargo						Código y Grado				
PERIODO CALIFICADO											
Desde			Día	MES	Año	Hasta			Día	MES	Año
VALORACIÓN		<input type="checkbox"/> Anual <input type="checkbox"/> Período de pruet <input type="checkbox"/> Extraordinaria		VALORACIÓN PARCIAL		<input type="checkbox"/> Traslado <input type="checkbox"/> Cambio o retiro del Calificador					

CONCERTACIÓN DE OBJETIVOS	OBJETIVOS DE LA DEPENDENCIA:
	METAS DE LA DEPENDENCIA:
	FUNCIONES O TAREAS DEL EVALUADO:
Firma Evaluador _____ Firma Evaluado _____ Fecha: _____	

· IMPORTANTE ·

Para efectos de la valoración del mérito y la aplicación de este formato en la Universidad Nacional, se definen:

- . **OBJETIVOS DE LA DEPENDENCIA:** Es la razón de ser de la dependencia, la contribución que ésta hace a los fines de la Universidad.
 - . **META:** Es el resultado final de una acción. Lo que se espera lograr en un tiempo dado.
 - . **FUNCIONES:** Es la especificación del trabajo que se realiza, lo que hace el evaluado para lograr el objetivo de su cargo.
 - . **ÁREA RESPONSABILIDADES:** Es el conjunto de factores que tienen que ver con lo que el funcionario hace, es decir con el idóneo cumplimiento de funciones, deberes y compromisos inherentes al cargo.
- funcionario, en armonía con la naturaleza de la Universidad. Comprende las características de personalidad que la Universidad considera indispensable que posean los que a ella pertenecen y que son inherentes a todos los cargos.

NOTA: De acuerdo con las condiciones del cargo deben señalarse 6 de los 10 factores a evaluar en el Área Responsabilidades y se deben calificar todos los factores del Área de Conducta Laboral, para un total de 10.

Seguimiento a la concertación de objetivos:

Conforme

Fecha: _____

Reconcertación

Fecha: _____

Firma Evaluador

Firma Evaluado

ÁREA RESPONSABILIDADES	<input type="checkbox"/> COMPETENCIA Cumplimiento de las funciones desempeñadas, de las técnicas, procedimientos y actualización que se requiere para desarrollar el trabajo.	Excelente 90 - 100 Bueno 65 - 89 Deficiente 10 - 64		
	<input type="checkbox"/> PLANEACIÓN Capacidad para establecer y ejecutar planes de trabajo dentro del marco de la competencia de la dependencia, de las funciones y de los objetivos generales de la Universidad.	Excelente 90 - 100 Bueno 65 - 89 Deficiente 10 - 64		
	<input type="checkbox"/> CALIDAD Y TRABAJO Disposición, contenido, exactitud y presentación de los trabajos o funciones desempeñadas y encomendadas.	Excelente 90 - 100 Bueno 65 - 89 Deficiente 10 - 64		
	<input type="checkbox"/> OPORTUNIDAD Realización y entrega de los trabajos a tiempo, teniendo en cuenta los requerimientos del servicio y la optimización del mismo.	Excelente 90 - 100 Bueno 65 - 89 Deficiente 10 - 64		
	<input type="checkbox"/> CANTIDAD DE TRABAJO Relación cuantitativa entre las tareas, actividades y trabajos realizados y los asignados, tanto en condiciones ordinarias como especiales del desempeño en la prestación del servicio.	Excelente 90 - 100 Bueno 65 - 89 Deficiente 10 - 64		
	<input type="checkbox"/> CUIDADO DE ELEMENTOS Y EQUIPOS Manejo y mantenimiento de los equipos, implementos de trabajo y utilización de materiales.	Excelente 90 - 100 Bueno 65 - 89 Deficiente 10 - 64		
	<input type="checkbox"/> COORDINACIÓN Y SUPERVISIÓN Orientación y conducción a los colaboradores, teniendo en cuenta sus habilidades y conocimientos y los resultados obtenidos por la dependencia.	Excelente 90 - 100 Bueno 65 - 89 Deficiente 10 - 64		
	<input type="checkbox"/> ORGANIZACIÓN Utilización racional de los recursos disponibles que den como resultado el logro de las metas y el mejoramiento de la prestación del servicio.	Excelente 90 - 100 Bueno 65 - 89 Deficiente 10 - 64		
	<input type="checkbox"/> TOMA DE DECISIONES Capacidad de discernir con claridad y valorar la información para escoger la mejor alternativa institucional.	Excelente 90 - 100 Bueno 65 - 89 Deficiente 10 - 64		
	<input type="checkbox"/> INICIATIVA Capacidad para proponer y desarrollar ideas que permitan mejorar los procesos de la dependencia frente a la naturaleza de la Universidad.	Excelente 90 - 100 Bueno 65 - 89 Deficiente 10 - 64		
	ÁREA CONDUCTA LABORAL	<input type="checkbox"/> COMPROMISO INSTITUCIONAL Asumir a partir del comportamiento sociocultural, los valores de la Universidad.	Excelente 90 - 100 Bueno 65 - 89 Deficiente 10 - 64	
		<input type="checkbox"/> ATENCIÓN AL USUARIO Proporcionar un servicio idóneo en el desarrollo de las funciones, cumpliendo con los requerimientos de los usuarios.	Excelente 90 - 100 Bueno 65 - 89 Deficiente 10 - 64	
<input type="checkbox"/> COMUNICACIÓN Transmisión clara y oportuna de información a los usuarios sobre las diferentes actividades, compromisos, normas y decisiones, dirigidas al cumplimiento de objetivos y metas institucionales.		Excelente 90 - 100 Bueno 65 - 89 Deficiente 10 - 64		
<input type="checkbox"/> RELACIONES INTERPERSONALES Capacidad de integración, interacción, buen trato y respeto por los seres humanos.		Excelente 90 - 100 Bueno 65 - 89 Deficiente 10 - 64		
TOTAL				

Valoración definitiva del mérito

Notificación:

RECURSOS

- Apelación
 Reposición
 Queja

Firma Evaluador

Firma Evaluado

Fecha:

OBSERVACIONES: